**በኢፌዲሪ ንግድና ኢንዱስትሪ ሚኒስቴር**



**የብሔራዊ የሥነ-ልክ ኢንስቲትዩት**

**የ2013 በጀት ዓመት የቢኤስሲ ዕቅድ አፈጻጸም ሪፖርት**

**ሰኔ 2013 ዓ.ም**

**አዲስ አበባ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ማውጫ | | ገጽ |
| ተ.ቁ | ርዕስ |  |
| 1 | መግቢያ | 2 |
| 2 | የአበይት እና የቁልፍ የተግባራት አፈጻጸም | 2 |
| 3 | የቁልፍ ተግባራት አፈጻጸም | 2 |
| 4 | የአበይት ተግባራት አፈጻጸም | 4 |
| 5 | ጠንካራና ደካማ ጐኖች | 24 |
| 6 | ያጋጠሙ ችግሮችና የመፍትሄ ሃሳቦች | 25 |
| 7 | ትኩረት የሚሹ ጉዳዮች | 25 |
| 8 | ማጠቃለያ | 26 |
| 8 | የ2013 በጀት ዓመት የሰው ኃይል መግለጫ | 28 |
| 9 | የ2013 በጀት ዓመት የፋይናንስ አፈጻጸም | 29 |
| 10 | የ2013 በጀት ዓመት አፈፃፀም በሠንጠረዥ | 30 |

1. **መግቢያ**

ብሔራዊ የሥነ-ልክ ኢንስቲትዩት ከ2013-2017 የተዘጋጀውን የኢንስቲትዩቱን ስትራቴጂክ ዕቅድ መሰረት በማድረግ፣ በ2012 በጀት ዓመት ያልተጠናቀቁ ተግባራትን በማካተት የ2013 በጀት ዓመት ዕቅድ ተገምግሞ ወደ ትግበራ ተገብቷል፡፡ በዚሁ መሰረት በ2013 በጀት ዓመት ውስጥ የተከናወኑ ዋና ዋና ተግባራት አፈጻጸም እንደሚከተለው ቀርቧል፡፡

**የዕቅድ አፈጻጸሞች ከዕይታዎች አንጻር**

**የኢንስቲትዩቱ አፈጻጸም (85%)**

**የተገልጋይ ዕይታ አፈጻጸም (88%)**

**የፋይናንስ ዕይታ (78%)**

**የውስጥ አሰራር ዕይታ (76%)**

**የመማርና እድገት እይታ (98.5%)**

1. **የአበይት እና የቁልፍ የተግባራት አፈጻጸም (ክንውን 80%)**

**ቁልፍ ተግባራት አፈጻጸም (ክንውን 93.5%)**

2.1  **የመንግስት ክንፍ አደረጃጀትን ማጠናከር (ክንውን 100%)፡፡**

* የመንግስት ክንፍ አደረጃጀቶችን አጠናክሮ ማስቀጠል፣ በየደረጃው የውሎ ግምገማ ማካሄድ እና ግብረ መልስ ለመስጠት ታቅዶ 12 የስራ ሂደት ፎረም እና 32 የለዉጥ ቡድን የተደራጀ ሲሆን ዕቅድና ሪፖርትም በየስራ ሂደቱ እየቀረበ ይገኛል፡፡ ሆኖም በኮቪድ 19 ምክንያት መሰባሰብ ባለመቻሉ ውይይት አልተደረገም፡፡
* በተጨማሪም ነጻ፣ ገለልተኛና ብቃት ያለው አገልጋይ/ተቋም የመገንባት ሂደት የተቋሙን ሰራተኞች ለለውጥ ዝግጁ እንዲሆኑ ማነሳሳት ማነቃቃትን እንደ አንድ ዕቅድ ይዞ ከቀደመው የለውጥ አሰራር ጋር በሚቀጥለው በጀት ዓመት ማስቀጠል የሚቻልበትን ለመፍጠር እየተሠራ ይገኛል (ክንውን 100%)፡፡

**2.2. የለውጥና መልካም አስተዳደር የአሰራር ስርዓቶች መዘርጋት** (ክንውኑ 100%)፡፡

* የመልካም አስተዳደር እቅድ ለማዘጋጀትና ሪፖርት ለማቅረብ ታቅዶ የመልካም አስተዳደር ዕቅድና 4 የአፈፃፀም ሪፖርት ሰነዶች ተዘጋጅቶ ለሚመለከተው ተልኳል (ክንውኑ 100%)፡፡
* በዜጎች ቻርተር መሰረት አገልግሎት መሰጠቱን ለማረጋገጥ ታቅዶ በጥገና ፣ በብቃት አሰጣጥ እና በካሊብሬሽን አገልግሎት በዜጎች ቻርተር መሰረት የተተገበሩ ስራዎች ክትትል ተደርጎ ለሚመለከታቸው ክፍሎች ሪፖርት ቀርቧል (ክንውኑ 100%)፡፡
* በመልካም አስተዳደር ዙሪያ የሚነሱ ቅሬታዎችን ለመለየትና ለመፍታት ታቅዶ በጥቂት ሠራተኞች መካከል ያለመግባባት ተፈጥሮ በውይይት እንዲፈታ ተደርጓል፡፡ በተደረገው የዳሰሳ ጥናት መሰረት ቅሬታ የቀረበባቸውን ባለሙያዎች በማወያየት የሥነ-ምግባር ማሻሻያ እንዲያደርጉ አቅጣጫ ተሰጥቷል፡፡ በተጨማሪም ሶስት ሰራተኞች የዲሲፒሊን ውሳኔ ያገኙ ሲሆን ሶስት ሰራተኞች ደግሞ ጉዳያቸው በዲሲፒሊን እየታየ ይገኛል፡፡ እንዲሁም በቅሬታ አፈታት ዙሪያ 8(ወ=4 ሴ=4) የቅሬታ ኮሚቴ ሠራተኞች ስልጠና ተሰጥቷል (ክንውኑ 100%)፡፡
* ለስራ ሂደቶች የሚሟሉ የመገልገያ መሳሪያዎችና ፋሲሊቲዎች የጥናት ሰነድ ለማዘጋጀት ታቅዶ ከሌሎች ሁለት ተቋማት የጥናት ዳሰሳ በማድረግና ተሞክሮ በመውሰድ እንዲሁም ለሠራተኞች ፍላጎታቸውን ከስራቸው አንጻር መጠይቅ እንዲሞሉ በማድረግ 56 ገጽ የጥናት ሰነድ ተዘጋጅቶ ለአስተያየት ለየዳይሬክቶሬቶቹ ቀርቧል(ክንውኑ 100%)፡፡

**2.3. የተቀናጀ የሙስናና የመከላከል ስትራቴጂ ተግባራዊ ማድረግ (ክንውን 74%)**

* የተቀናጀ የሙስናና የመከላከል ስትራቴጂ ሰነድ ለማዘጋጀት ታቅዶ የተቀናጀ ሙስናን የመከላከል ስትራቴጂ ሰነድ ተዘጋጅቷል (ክንውን 100%)፡፡
* የተቋሙ ኃላፊዎች ፣ተሿሚዎች እና ከፍተኛ ባለሙያዎች የሃብት ምዝገባ ቅጽ እንዲሞሉ ለማድረግ ታቅዶ ለአጠቃላይ ሰራተኞች 120 አዲስ 69 ዕድሳት 189 ሠራተኞች የሃብት ምዝገባ ቅጽ እንዲሞሉ ተደርጓል፡፡ ቀሪዎቹ 12 የቅርንጫፍ ሰራተኞች 8 ፊልድ ላይ የነበሩ ሰራተኞች 4 በወሊድ ዕረፍት ላይ ያሉ ያላስመዘገቡ ሲሆኑ 34 ሠራተኞች በ2012 የተመዘገቡ ናቸው (ክንውን 100%)፡፡
* የኪራይ ሰብሳቢ ምንጮችን ለማድረቅ ታቅዶ በኢንስቲትዩቱ በተዘጋጀው የተቀናጀ ሙስናን የመከላከል ስትራቴጂ መሠረት በማድረግ የኪራይ ሠብሳቢነት ምንጮችን በመለየት የማድረቂያ አሰራር ሥርዓት ተዘርግቷል፡፡ የበጀት አጠቃም ፣በሰው ኃይል ቅጥር ፣የቁጥቁጥ ግዢና የንብረት አስተዳደር ፣ የካሊብሬሽን አገልግሎት አሰጣጥ እና ብቃት ማረጋገጫ መስጠት የተለዩ የኪራይ ሰብሳቢ ምንጮች ናቸው (ክንውን 100%)፡፡
* በስነ-ምግባር እና ጸረ ሙስና ዙሪያ ለአጠቃላይ ሠራተኞች የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና ለመስጠት ታቅዶ የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና ተሰጥቷል፡፡ በተጨማሪ የሲቨል ሰርቪስ ኮሚሽን የመንግሥት አገልግሎት ዘርፍን በተመለከተ የለውጥ የ10 /አስር /ዓመት ፍኖተ ካርታን ለኢንስቲትዩቱ ሰራተኞች ለ70 ወንድና ለ31 ሴት ሰራተኞች በድምሩ 101 ሠራተኞች ሥልጠና ሰጥቷል (ክንውን 100%)፡፡
* ከዉጭም ሆነ ከዉስጥ የሚቀርቡ ጥቆማዎችን በመቀበል ለማጣራትና ሪፖርት ለማቅረብ ታቅዶ ከዉጭም ሆነ ከዉስጥ የቀረበ ጥቆማ ባይኖርም ከውስጥ አሰራር በተያያዘ ሁለት የኢንስቲትዩቱ ሰራተኞች ለክፍሉ ቅሬታ በማቅረባቸው ጉዳዩ ከሚመለከታቸው የሥራ ኃላፊዎች ጋር በመነጋገር ለመፍታት ተሞክሯል (ክንውን 100%)፡፡
* በአገልግሎት አሰጣጥ ላይ የሚታዩ ግድፈቶች መንስኤዎች እና ለብልሹ አሰራር አጋላጭ ሁኔታዎችን ጥናት ለማድረግ ታቅዶ ፕሮፖዛል ተዘጋጅቶ ጥናቱን ለማካሄድ በሂደት ላይ ነው (ክንውን 35%)፡፡ አፈፃፀሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት ሥራው ረዘም ያለ ጊዜ የሚፈልግ በመሆኑ ነው፡፡

**2.4. ሴክተር ዘለል የተከናወኑ ተግባራት** (ክንውን 100%)፡፡

* ኤች አይቪ በደማቸዉ ዉስጥ ለሚገኝ ሠራተኞችና ወላጆቻቸዉን ላጡ ሕፃናት 18480 ድጋፍ ለማድረግ ታቅዶ 18480 ብር ድጋፍ ተደርጓል፡፡ በተጨማሪ ለሙዳይ የሕፃናት ማሳደጊያ ያገለገሉ የቢሮ መገልገያ ዕቃዎችን ድጋፍ ተደርጓል (ክንውን 100%) ፡፡
* ዓለም አቀፍ የሴቶች ቀን ( March 8) እና በኤችአይቪ ቀን ዓመታዊ በዓላትን አስመልክቶ የግንዛቤ ማስጨበጫ ውይይት ለማድረግ ታቅዶ ከሴቶች ህጻናት ሚኒስቴር በመጣ ባለሙያ ኤች አይቪን አስመልክቶ ለኢንስቲትዩቱ ሰራተኞች ስልጠናዉ ተሰጥቷል፡፡ በተጨማሪ 20 የተቋሙ ሠራተኞች ደም ለግሰዋል፡፡ ዓለም አቀፍ የሴቶች ቀንን አስመልክቶ የማኔጅመንት አባላትና ሴት ሠራተኞች በደብረ ብርሃን ኢንዱስትሪ ፓርክ በመገኘት ትምህርታዊ ጉብኝት በማድረግ ተከብሮ ዉላል፡፡ (ክንውን 100%)፡፡

**የአበይት ተግባራት አፈጻጸም (ክንዉን 85%)**

**ግብ 1፡ የደንበኛ /የባለድርሻ እርካታ ማሳደግ (ክንዉን 82.5%)**

**1.1ጥናትና ምርምር ማካሄድ (ክንዉን 50%)**

**1.1.1** በሥነ-ልክ የዕርከን ተዋረድ ትስስር ጠቀሜታ በአምራችና አገልግሎት ሰጪው ተቋማት ላይ ጥናት ለማድረግ ታቅዶ የቅድመ ጥናት ፕሮፖዛል እና መሰል ጥናት ሰነዶች ዳሰሳ ተጠናቋል፡፡ በቀጣይ መረጃ የመሰብሰብና ማጠናቀር ሥራ ይከናወናል (ክንውን 50 %) አፈፃፀሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት ለአክሪዲቴሽን ኦዲት የሚያደርጉ የውጭ ሀገር ባለሙያዎች ኦላይን ኦዲት ለማስደረግ ጊዜ የወሰደ በመሆኑ ነው፡፡

1.1.2 የሳይንስ መሳሪያዎች ሁኔታ (ውጤታማነት ፣አያያዝና አጠቃቀም) ጥናት ለማካሄድ ታቅዶ መጠይቅ

ተዘጋጅቶ በ10 ዩኒቨርስቲዎች እና በ7 የምርምር ኢንስቲትዩቶች መረጃ ተሰብስቦ ዳታ የማስገባት ስራ የተጀመረ ሲሆን የመተንተት ስራ ይቀራል (ክንውን 50 %) አፈፃፀሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት

በኮቪድ 19 ምክንያት መጠይቆች በወቅቱ ስላልተሞሉ ጥናቱን ማጠናቀቅ ባለመቻሉ ነው፡፡

* 1. **የካሊብሬሽን አገልግሎቶች መስጠት** (ክንውን 99 %)

1.2.1 በዋናው መስሪያቤት በመደበኛ (ቋሚ)፣በተንቀሳቃሽ እና በመስክ ላቦራቶሮች ለ21925 የካሊብሬሽን

አገልግሎት ለመስጠት ታቅዶ በሜካኒካል 11923 ፣ በሙቀት 9042 ፣ በዳይሜሽናል 1488፣

በኤሌክትሪካል 302 በድምሩ 22755 የካሊብሬሽን አገልግሎት ተሰጥቷል (ክንውን 103.8 %)፡፡

1.2.2 በቅርንጫፍ ላቦራቶሮች 3075 የካሊብሬሽን አገልግሎት ለመስጠት ታቅዶ በደሴ 811፣በባህርዳር 472፣

በድሬደዋ 209፣ በጅማ 439፣ በሐዋሳ 853 በድምሩ ለ2784 መሳሪያዎች የካሊብሬሽን አገልግሎት

ተሰጥቷል (ክንውን 90.5 %)፡፡

* 1. **የጥገና አገልግሎቶች መስጠት (ክንውን 106%)** 
     1. ለ200 መሳሪያዎች የጥገና አገልግሎት ለመስጠት ታቅዶ ለ225 መሳሪያዎች አገልግሎቱ ተሰጥቷል (ክንውን 112.5%) ፡፡
     2. በኢንስቲትዩቱ ላብራቶሪዎች ለሚገኙ 424 መሳሪያዎች የቅድመ ብልሽት ጥገና ለመስጠት ታቅዶ ለ 424 መሳሪያዎች የቅድመ ብልሽት ጥገና ተከናውኗል (ክንውን 100%)፡፡
     3. ለ20 የሳይንስ መሳሪያዎች ለጥገና የሚያስፈልጉ የመካኒካል አካላት ለመስራት ታቅዶ 23 የተለያዩ የመካኒካል ስራዎች ተሰርተዋል (ክንውን 115%)፡፡
     4. ግላስ ብሎዊንግ ወርክሾፕ ስራ በአዲስ መልክ ለማስጀመር ታቅዶ ስራውን ለማስጀመር የወርክሾፕ

ርክክብ ተፈጽሞ የባለሙያ ቅጥር ማስታወቂያ ቢወጣም መስፈርቱን የሚያሟላ ባለሙያ ባለመገኘቱና ስልጠና ለመስጠትም ጨረታ ወጥቶ ተወዳዳሪ ማግኘት ባለመቻሉ ስራውን ማስጀመር አልተቻለም (ክንውን 60%)፡፡

* 1. **የምክር አገልግሎቶች መስጠት** (ክንውን 62.5%)
     1. በሥነ-ልክ ዘርፍ ለአምራች ኢንዱስትሪዎች፣ ለህጋዊ ሥነ-ልክ እና ለግል ባለሀብት የማማከር አገልግሎቶችን ለመስጠት ታቅዶ ለዊነር መካኒካል ዎርክሾፕ በግዝፈት የሥነ-ልክ መስክ የማማከር አገልግሎት ተሰጥቷል፡፡ በተጨማሪም የግዝፈት የማነጻጸሪያ ክብደቶች መጠን በማስተካከል ሂደት ድጋፍ ተደርጓል (ክንውኑ 100%)፡፡
     2. በሳይንስ መሳሪያዎች ዘርፍ የምክር አገልግሎቶችን ለመስጠት ታቅዶ የሳይንስ መሳሪያዎች ምክር ስራዎች የሚመሩበት ጋይድላይን ተዘጋጅቷል (ክንውን 100%) ፡፡
     3. በሳይንስ መሳሪያዎች ላይ የምክር አገልግሎቶችን ለመስጠት ታቅዶ ለኢንስቲትዩቱ ሶስት ዳይሬክቶሬቶች የሚገዙ መሳሪያዎች የቴክኒካል ግምገማ የተከናወነ ቢሆንም ከውጭ ደንበኞች ጥያቄ ባለመቅረቡ አገልግሎቱ አልተሰጠም (ክንውን 0%) ፡፡ያልተከናወነበት ምክንያት ከደንበኞች የቀረበ ጥያቄ ባለመኖሩ ነው፡፡
  2. **የስልጠና አገልግሎቶች መስጠት (ክንውን 77%)**
     1. የሥነ-ልክ ዘርፍ የጽንሰ ሃሳብ የስልጠና መስጫ ሰነዶች በመከለስ ማሳተም እና የተግባር ስልጠና መስጫ ማኑዋል ለማዘጋጀት ታቅዶ በሥነ-ልክ ዘርፍ የጽንሰ ሃሳብ ስልጠና መስጫ ሰነዶች በሁሉም የሥነ-ልክ ቡድኖች ተከልሶ ለህትመት ዝግጁ ሆኗል፡፡ የተግባር ሥልጠና መስጫ ማኑዋሎችም ተዘጋጅቷል (ክንውን 100%)፡፡
     2. በሳይንስ መሳሪያዎች ዘርፍ ስልጠና መስጠት፣ መገምገምና ሪፖርት ለማቅረብ ታቅዶ አልተከናወነም፡፡ የዳሬክቶሬቱ ሠራተኞች በኮቪድ 19 ምክንያት በተሸጋሸጉ በዓለም ባንክ ብድር በብሔራዊ የጥራት መሰረተ ልማት ፕሮጀክት በተካሄዱ የአቅም ግንባታ ሥልጠናዎች ተሳትፎ በማድረጋቸውና የስልጠና ላቦራቶሪዎች በመያዛቸው ምክንያት አልተከናወነም (ክንውን 0%)፡፡
     3. በሌሎች ተባባሪዎች(World Bank,IAEA,…) የሚገኙ ስልጠናዎችን ለማስተባበር ታቅዶ

**በጥራት መሰረተ ልማት ፕሮጀክት በዓለም ባንክ ብድር የአቅም ግንባታ ሥልጠናዎች**

* በ Instrument Maintenance management Nov 16-17,2020 19 ( 2 ሴት እና 17 ወንድ) አዲሱን አደረጃጀት ማፀደቅ ሰልጣኞች Design and Implementation, Embedded system ከ Nov 30-Dec 15, 2020, 20 ( 18 ሴት እና 2 ወንድ) ሰልጣኞች በኢንስቲትዩቱ የሥልጠና ላቦራቶር ውሰጥ አንዲሰለጥኑ የማስተባበር ሥራ ተከናውኗል፡፡
* AAS Maintenance and Troubleshooting with techniques - flame, graphite furnace and hydride generation 10 ሰልጣኞች ( 2 ሴት እና 8 ወንድ)፣
* HPLC & LC-MS Maintenance and Troubleshootingሰልጣኞች ( 4 ወንድ) እና በGC & GC-MS Maintenance and Troubleshooting 16 ሰልጣኞች ( 14 ወንድ እና 2 ሴት) በጄጄ ላቦግላስ፣ በጨርቃ ጨርቅ ኢንደስትሪ ልማት ኢንስቲቲዩት እና በቆዳ ኢንደስትሪ ልማት ኢንስቲቲዩት ላቦራቶሮች ውሰጥ እንዲሰለጥኑ የማስተባበር ሥራ ተከናውኗል፡፡

**በዓለም ዓቀፍ አቶሚክ ኃይል ድርጅት (IAEA)**

* Regional (AFRA) Training Course to establish and Implement a QMS., RAF-9068, EVT 2000050. 1 ሰልጣኝ በሞሮኮ
* TC Group Fellowship Training on nuclear electronics principles, Operation and Repair, EVT2004180. 2 ሰልጣኞች በአልጄሪያ
* Regional (AFRA) Training course on individual monitoring for external radiation exposure (Including DMS and NDR), RAF-9068, EVT2000234. 2 ሰልጣኞች በቱኒዝያ
* Regional (AFRA) Training course on equipment Maintenance, repair and calibration for all systems in dosimetry lab RAF9068, EVT200049. 2 ሰልጣኞች በአልጄሪያ እንዲሰለጥኑ ተደርጓል (ክንውን 100%) ፡፡
  + 1. በማኑዋል ፐሪንትድ ሰርኪዩት ሥልጠና ለመስጠት የሚያስችል ፋሲሊቲና ሞጁል ለማዘጋጀት ታቅዶ ተዘጋጅቷል (ክንውን 100%)
    2. የሳይንስ መሳሪያዎች ስልጠና አሰራርን ለማሻሻል ሰነድ ለማዘጋጀት ታቅዶ ሰነዱ ተዘጋጅቷል (ክንውን 100%) ፡፡
    3. በሥነ-ልክ ዘርፍ የጽንሰ ሃሳብና የተግባር ስልጠናዎችን 3 ጊዜ ለመስጠት ታቅዶ 4 ጊዜ ለተለያዩ ተቋማት ተሰጥቷል፡፡
* ለቴክኖሎጂ እና ኢኖቬሽን ኢንስቲትዩት የሥነ-ልክ ባለሙያዎች በዳይሜንሽናል ለ3 ወንዶች፣ በግዝፈት ለ3 ወንዶች፣ በኤሌክትሪካል ለ2 ወንዶችና 1 ሴት፣ በሙቀት ለ2 ወንዶችና ለ1 ሴት እና በግፊት ለ2 ወንዶችና ለ1 ሴት፤ በአጠቃላይ ለ 12 ወንዶችና ለ3 ሴት በድምሩ ለ15 ባለሙያዎች የጽንሰ ሀሳብና የተግባር ስልጠና በእያንዳንዱ ላቦራቶር ለ5 ቀናት ተሰጥቷቸዋል፡፡
* በኦሮሚያ ሳይንስ ቴክኖሎጂ እና ኢንፎሜሽን ኮሙኒኬሽን አዘጋጅነት በኦሮሚያ ንግድና ገበያ ቢሮ ከአዳማ ከተማና ንግድ ጽ/ቤት ለተውጣጡ 12 ሴት እና 40 ወንድ በድምሩ ለ52 የህጋዊ ሥነ-ልክ ባለሙያዎች ለሶስት ቀናት በአጠቃላይ የሥነ-ልክና በህጋዊ ሥነ-ልክ ላይ ስልጠና ተሰጥቷቸዋል፡፡
* ከኢትዮጵያ አየር መንገድ ለመጡ 3 ወንዶች በግፊት አንድ ሳምንት እና በኤሌክትሪካል አንድ ሳምንት የጽንሰ ሀሳብና የተግባር ስልጠና ተሰጥቷቸዋል።
* የእንስሳት መድኃኒትና መኖ አስተዳደርና ቁጥጥር ባለስልጣን ለ45 ባለሙያዎች እና ለኦሮሚያ ሳይንስ፣ ቴክኖሎጂ ኢንፎርሜሽንና ኮሙኒኬሽን ባለስልጣን ለ15 ባለሙያዎች በሙቀት ሥነ-ልክ ላይ በተለየያ ጊዜ ስልጠና ተሰጥተዋል፡፡
* በኢፌዴሪ የከተማ ልማትና ኮንስትራክሽ ሚኒስቴር አዘጋጅነት ከተለያዩ የአማራ ክልል ዞንና ከተሞች የከተማ ልማትና ኮንስትራክሽን ጽ/ቤቶች ለተውጣጡ 7 ሴትና 23 ወንዶች በአጠቃላይ ለ 30 የግንባታ መኃንዲሶችና የላቦራቶሪ ቴክንሺያኖች በአጠቃላይ የሥነ-ልክ ምንነትና የካሊብሬሽን ሰርቴፊኬት አጠቃቀም ላይ የአንድ ቀን ስልጠና ተሰጥቷቸዋል (ክንውን 133%)
  1. **የብቃት ማረጋገጥ አገልግሎቶች መስጠት (ክንውን 78.6%)** 
     1. ህክምና መሳሪያዎች ተከላ፣ጥገናና ኮሚሽኒንግ ሥራ ላይ 14 የሙያ ብቃት ማረጋገጫ ለመስጠት ታቅዶ ከደንበኛ ለቀረቡት ለስምንት ድርጅቶች አዲስ የብቃት ማረጋገጫ የተሰጠ ሲሆን ለ3 ድርጅቶች ደግሞ ለቀረበ የዕድሳት ስራ በድምሩ 11 የብቃት ማረጋገጫ ተሰጥቷል (ክንውን 78.6%)፡፡
  2. **የተጠቃሚ እርካታ መመዘን (ክንውን 100%)** 
     1. የተጠቃሚ እርካታ ጥናት ለማካሄድ ታቅዶ በመልካም አስተዳደር ዳይሬክቶሬት በኩል ጥናት የሚደረግባቸውን ደንበኞችን በመለየት የጥናት ሰነድ ተዘጋጅቷል፡፡ በተደረገው ጥናት መሰረት የኢንስቲትዩቱም የእርካታ መጠን 78.3% ሆኗል (ክንውን 100%)

**ግብ 2፡ ተደራሽነትን ማሳደግ** (ክንውን 99%)

* 1. **በተንቀሳቃሽ ላብራቶሪ አዳዲስ የካሊብሬሽን አገልግሎት መስጠት (ክንውን 100%)** 
     1. በተንቀሳቃሽ ላብራቶሪ በአየር የሚሰሩ የግፊት መለኪያ መሳሪያዎች ካሊብሬሽን አገልግሎት ወሰን

ለማስፋት ታቅዶ በዋናው ላብራቶሪ የማነጻጸሪያ የካሊብሬሽን አገልግሎት መስጠት ተችሏል (ክንውን 100%)፡፡

**2.2. በቅርንጫፍ ካሊብሬሽን ላብራቶሪዎች የአገልግሎት ወሰን ማስፋት** (ክንውን 100%)

**2.2.1** በቅርንጫፍ ላቦራቶሮች በይዘት አለካክ መስክ የ200 ሊትር ፕሩቨር ግዥ ለማከናወን ታቅዶ የግዥ ቴክኒካል ስፔሲፊኬሽን ተዘጋጅቶ ግዥው ተከናውኗል፡ (ክንውን 100%)

* 1. **የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎቶች መስጠት** (ክንውን 100%)

2.3.1 በሥነ-ልክ ዘርፍ የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎት መስጫ ማኑዋል ለመከለስ ታቅዶ ማንዋሉ ተከልሶ

ተዘጋጅቷል (ክንውን 100%) ፡፡

2.3.2 የካሊብሬሽን ላቦራቶር ለሚያቋቁሙ የግል ባለሃብት፣ አምራችና አገልግሎት ሰጪ ተቋማት የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎት ለመስጠት ታቅዶ በኦሮሚያ ብሔራዊ ክልላዊ መንግስት ለኦሮሚያ የሳይንስ፣ ቴክኖሎጂ እና ኢንፎርሜሽን ኮሚኒኬሽን ባለስልጣን በክልላቸው የጨረራ ካሊብሬሽን የላቦራቶር ለማቋቋም በጠየቁት የቴክኒክ ድጋፍ ጥያቄ መሰረት የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎት ተሰጥቷል፤ የካሊብሬሽንና ቬሪፊኬሽን ላቦራቶር ለማቋቋም እንዲችሉ በካሊብሬሽን የቬርፊኬሽን ዙሪያ ከተለያዩ የክልሉ ቢሮዎች ለተውጣጡ ኃላፊዎችና ባለሙያዎች የግንዛቤ ማስጨበጫ ፕሮግራም ተሰጥቷቸዋል፡፡ እንዲሁም የመለኪያ መሳሪያ ግዢ ዝርዝር ባርያት /Specification/ ግምገማ እና የመስክ ካሊብሬሽን በ IR thermometer ላይ የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎት ተሰጥቷል (ክንውን 100%)፡፡

2.3.3 የሳይንስ መሳሪያዎች የጥገና ወርክሾፕ ለማቋቋም ለሚቀርቡ ጥያቄዎች የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎት

ለመስጠት ታቅዶ ለኢንፊኒቲ (Infinity Advanced Technologies PLC) የተለያዩ የሳይንስ መሳሪያዎችን በማቅረብ፣ በመትከልና በመጠገን ላይ የተሰማራ የግል ድርጅት በጥገና ወርክሾፕ ሰታንዳርድ፣ አደረጃጀትና ስልጠናዎች ላይ መከተል ስለሚገባቸው ደንቦችና ተሞክሮዎቻችን ላይ የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎት ተሰጥቷል (ክንውን 100%)

2.**4 የኢንስቲትዩቱን ዌብሳይት ለጎብኚዎች ሳቢና ኢንተራክቲቭ እንዲሆን ማድረግ (ክንውን 99%) ፡፡**

2.4.1 በሥነ-ልክና በሳይንስ መሳሪያዎች ዘርፍ ለድረ-ገጽ የሚመጥኑ መረጃዎችን ለማዘጋጀት ታቅዶ የተቋሙን የሥነ ልክ አልግሎቶች በዓይነት፣ በአገልግሎት ወሰን፣ በጥራት፣ በቦታ፣ ወ.ዘ.ተ ተዘርዝሮ ለድረ ገጽ የሚመጥኑ መረጃዎች ተዘጋጅቷል (ክንውን 100%) ፡፡

2.4.2 የተደራጀና ለዌብ ሳይት የሚመጥን እይታ ያላቸው የዌብሳይት መረጃዎችን ለመጫን ታቅዶ ዌብሳይቱ ተሰርቶና በሚመለከታቸው ክፍሎች አስተያየት ተሰጥቶበት የተጠናቀቀ ሲሆን የሆስቲንግ አገልግሎት ለማግኘት የኢኖቬሽንና ቴክኖሎጂ ሚኒስቴር በተጠየቀው መሰረት ሚኒስተሩ ጥያቄውን ተቀብሎ ሆስት ተደርጓል፡፡ በተጨማሪም መረጃዎችን በተመለከተ ለሚመለከተው አካል ስልጠና ተሰጥቶ ተገቢው መረጃ እንዲጫን በዝግጅት ላይ ይገኛል (ክንውን 97%)፡፡

2.4.3 የተጠቃሚ በይነገጽ (User Interface) እና የወል መረጃ (Commom information) ቀላል፤ ሳቢና ምቹ እንዲሆኑ ለመስራት ታቅዶ አዲሱ ዌብሳይት ለተጠቃሚ ምቹና ሳቢ ለማድረግ ዘመኑ የደረሰበትን የዌብሳይት ቴከኖሎጂ በመጠቀም ተጠናቋል(ክንውን 100%)፡፡

* 1. **የግንዛቤ ማስጨበጫ መስጠት** (ክንውን 96.8%)፡፡

2.5.1 በማህበራዊ ሚዲያ መረጃዎችን ለማሰራጨት ታቅዶ ለስነ-ልክ ባለሙያዎች የተሰጠ ስልጠና ፣

የፀረ- ሙስናና ኤችአይቪ መድረኮች፣ የመንግስት ሰራተኞች አዋጅ ግንዛቤ፣ ከመከላከያ ጎን እቆማለሁ የሚልን ዝግጅት አስመልክቶ፣ የኢንስቲትዩቱን ቅርንጫፍ ቢሮዎች ግምገማ የተመለከተ፣ የጨረራ አመንጪ መሳሪያዎችን በተመለከተ፣ የንግድና ኢንዱስትሪ ሚኒስቴር ደኤታዎች ጉብኝት፣ በሐዋሳ፣ ጅማና ድሬዳዋ ከተማ ስለተሰጡ የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠናዎች፣ ዓለም አቀፍ የሴቶች ቀንን በማስመልከት ስለተደረገ ጉብኝት የተሰራ፣ በአስር ዓመቱ የመንግስት አገልግሎት ዘርፍ ለውጥ ዙሪያ የተሰራ፣የአዳማ ተማሪዎችን ጎብኝት የተመለከተ፣ ዓመታዊውን የሥነ-ልክ ቀን በዓል አከባበር በተመለከተ መረጃዎች ተሰራጭተዋል፡፡(ክንውን 116.7%)፡፡

2.5.2 የተለያዩ ሚዲያዎች አዎንታዊና አሉታዊ ዘገባዎችን ሞኒተር ለማድረግ ታቅዶ ሚዲያዎችን ሞኒተር የማድረግ ስራ ተሰርቷል (ክንውን 100%)፡፡

2.5.3 ትምህርታዊ ዶክመንተሪ (ዘጋቢ ፊልም) ለማሰራት ታቅዶ የዶክመንተሪ ጨረታው ተጠናቆ በአሸናፊው ድርጅት የቀረጻ ሂደቱ ተጀምሯል (ክንውን 90%)፡፡

2.5.4 የኢንስቲትዩቱን ፖስተሮች እና Quality objective እና Quality policy ለማዘጋጀት እና ለማሳተም

ታቅዶ የሥነ-ልክ ቀን በማስመልከት ፖስተሮች በአማርኛና እንግሊዝኛ ተዘጋጅተዋል (ክንውን 70%)፡፡ አፈጻጸሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት የመጽሔት እና ቡክሌት ህትመት በሂደት ላይ በመሆኑ ነው፡፡

2.5.5 ኢንስቲትዩቱን በሚመለከት ፕሬስ ሪሊዝ(ዜና)ለመስጠት ታቅዶ የዓለም ሥነ-ልክ ቀንን ምክንያት

በማድረግ አንድ ፕሬስሪሊዝና አንድ ፕሬስ ኮንፈረንስ ተሰጥቷል (ክንውን 100%)::

2.5.6 በክልሎች (አዲስ አበባ፣ ኦሮሚያ፣ ደቡብና አማራ) የግንዛቤ ማስጨበጫ ለመስጠት ታቅዶ በሥነ-ልክ እና በሳይንስ መሳሪያዎች ዘርፍ

* በሲዳማ ክልል እና በደቡብ ክልል ለ47 (ወ=43, ሴ=4) ለህጋዊ ሥነ-ልክ ባለሙያዎች እና ለ21 (ወ=18, ሴ=3) የኢንዱስትሪ ባለቤቶች እና ለባለድርሻ አካላት
* በድሬደዋ ለ25 (ወ=19 ሴ=6) ለአምራች ኢንዱስትሪዎች እና ለ53 (ወ=36 ሴ17) ለህጋዊ ሥነ-ልክ ባለሙያዎች
* በጅማ ለ74 (ወ=62 ሴ=12) ለአምራች ኢንዱስትሪዎች እና ለ50 (ወ=34 ሴ16) ለህጋዊ ሥነ-ልክ ባለሙያዎች በድምሩ ለ270 (ወ=212 ሴ=58) ስለ ሥነ ልክ ጽንሰ ሀሳብ፣ በሳይንስ መሳሪያዎች ሀገራዊ ፋይዳ ፣ ህጋዊ ሥነ-ልክ ቁጥጥርና ክትትል አተገባበር እና የኢንስቲትዩቱ ተግባርና ኃላፊነት የግንዛቤ ማስጨበጫ ሥራ ተሠርቷል (ክንውን 100%)::

2.5.7 ለዓለም የሥነ-ልክ ቀን ለባለድርሻ አካላትና ለህዝብ ክንፍ ሲምፖዚየምና ፓናል ውይይት ለማዘጋጀት ታቅዶ በዓሉን በማስመልከት በኢንተርኮንቲነታል ሆቴል የፓናል ውይይት ተዘጋጅቷል (ክንውን100 %)፡፡

2.5.8 ለአዳዲስ ሠራተኞች የተቋሙን ተግባር እና ኃላፊነት ለማስተዋወቅ ሰነድ በማዘጋጀት የኢንዳክሽን ለመስጠት ታቅዶ ለአዳዲስ ሠራተኞች ኢንዳክሽን ፕሮግራም ተዘጋጅቷል (ክንውን100%)፡፡

**ግብ 3 የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ማሳደግ (ክንውን 77.8%)፡፡**

* 1. **የፕሮግራም በጀት ዕቅድ ማዘጋጀት** (ክንውን 100%)፡፡
     1. በፀደቀዉ በጀት መሰረት የ2013 በጀት ዓመት የኘሮግራም በጀት ዕቅድ ድርጊት መርሃ ግብር ተዘጋጅቶ ለገንዘብ ሚ/ር በወቅቱ ተልኳል (ክንውን 100%)፡፡

3.1.2 የፕሮግራም በጀት የዕቅድ አፈጻጸም ሪፖርት ለማዘጋጀት ታቅዶ የ1ኛ ፣2ኛ ፣ የ3ኛ ሩብ ዓመት እና

የበጀት ዓመቱ የፕሮግራም በጀት ሪፖርት ተዘጋጅቷል (ክንውን 100%)፡፡

3.1.3 የ2013 በጀት ዓመት የገንዘብ ፍሰት (cash flow) ለማዘጋጀት ታቅዶ የበጀት ዓመቱን እና በየወሩ የሦስት ወራት የጥሬ ገንዘብ ዕቅድ የገንዘብ ፍሰት (cash flow) በሲስተምና በሀርድ ኮፒ ተዘጋጅቶ በየወሩ በወቅቱ ለገንዘብ ሚ/ር ተልኳል (ክንውን 100%)፡፡

3.1.4 የ2014 በጀት ዓመት የፕሮግራም በጀት ዕቅድ ለማዘጋጀት ታቅዶ የፕሮግራም በጀት ጥያቄ ተዘጋጅቶ በሲስተም እና በሀርድ ኮፒ ለገ/ሚ በወቅቱ ተልኳል (ክንውን 100%)፡፡

* 1. **የበጀት አጠቃቀምን መከታተል** (ክንውኑ 71.3%)

3.2.1 የጸደቀውን በጀት በዕቅዱ መሰረት ለመጠቀም ታቅዶ አስከ ሰኔ 18 ድረስ የበጀት አፈጻጸም 67% ሆኗል (ክንውኑ 67%) አፈጻጸሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት ሂደት ላይ ያሉ እና ያልተመዘገቡ ሂሳቦች በመኖራቸው ፣በማዕቀፍ የሚገዙ ዕቃዎች አቅራቢዎች ባለማቅረባቸው እና የ2021 እ.ኤ.አ የBIPM ዓመታዊ መዋጮ ክፍያ ለመፈፀም እና ሌሎች ለDAKks የሚከፈሉ ክፍያዎች ለመፈጸም የውጪ ምንዛሬ ማግኘት ባለመቻሉ ነው፡፡

3.2.2 ወርሃዊ የበጀት አጠቃቀም ሪፖርት ለማዘጋጀት ታቅዶ በየወሩ ለየዳይሬክቶሬቱ የበጀት አፈጻጸማቸውን በማሳወቅ በጀታቸውን እንዲያውቁና እንዲጠቀሙ ክትትል ተደርጓል (ክንውን 100%)፡፡

3.2.3 ወርሃዊ የገንዘብ ፍሰት ፍላጐት ለገ/ኢ/ል/ሚ/ር በማቅረብ የሥራ ማስኬጂያ ወጪ ለመጠየቅ ታቅዶ ከሀምሌ 2012 እስከ ሰኔ 2013 ድረስ ለገ/ሚ/ር የሥራ ማስኬጂያ ወጪ ጥያቄ ቀርቦ ተፈቅዷል፡፡ (ክንውን 100%)፡፡

3.2.4 ወርሃዊ ፣የሩብ ዓመትና ዓመታዊ የሂሣብ ሪፖርት ለገ/ሚ/ር ለማቅረብ ታቅዶ የ2012 በጀት ዓመት ዓመታዊ ሂሣብ ሪፖርት ለገ/ሚ/ር ቀርቧል፡፡ የ2013 በጀት ዓመት ከሀምሌ 2012 እስከ ግንቦት 2013 ሂሣብ ሪፖርት ተቀርቧል (ክንውን 100%)፡፡

* 1. **የአገልግሎት ክፍያዎችና ተሰብሳቢ ሂሳቦች በወቅቱ ለመንግስት ገቢ ማድረግ** (ክንውኑ 91%)

3.3.1 በበጀትዓመቱ 10,000,000.00 የአገልግሎት ገቢ በመሰብሰብ ለገ/ሚ/ር ፈሰስ ለማድረግ ታቅዶ ከሐምሌ 01 -ሰኔ18 /2013 ዓ.ም ድረስ ከካሊብሬሽን ገቢ ብር 8,724,279.16 ከልዩ ልዩ ገቢ ብር 426,260.35 በድምሩ ብር 9,150,539.51 ገቢ ተሰብስቧል (ክንውኑ 91%)፡፡

* 1. **የፋይናንስ ኦዲት ማከናወንና መከታተል**(ክንውን 72%)፡፡

3.4.1 የ2012 በጀት ዓመት የፈሰስ ሂሳብ ሪፖርት አዘጋጅቶ ለማቅረብ በታቀደው መሠረት 2012 በጀት ዓመት ሪፖርት ተዘጋጅቶ ለገ/ሚ ተልኳል (ክንውን 100%)፡፡

3.4.2 የ2012 በጀት ዓመት የ4ኛ ሩብ ዓመት የሂሣብ ኦዲት ሪፖርት አዘጋጅቶ ለማቅረብ ታቅዶ የኦዲት ሪፖርት በዕቅዱ መሠረት ተዘጋጅቶ ለገ/ሚ የተላከ ሲሆን ግብረ መልስ ተሰጥቶበት የማስተካከያ እርምጃ ተወስዶ ምላሽ ተልኳል (ክንውን 100%)፡፡

3.4.3 የ2013 በጀት ዓመት የ1ኛ የ2ኛ እና 3ኛ ሩብ ዓመታት የሂሣብ ኦዲት ሪፖርት አዘጋጅቶ ለማቅረብ ታቅዶ የ1ኛ የ2ኛ እና 3ኛ ሩብ ዓመታት የሂሣብ ምርመራ ኦዲት ሪፖርት ተዘጋጅቷል (ክንውን 100%)፡

3.4.4 በውስጥ ኦዲት በሚሰጡ አስተያየቶች ላይ የእርምት እርምጃ ለመውሰድ ታቅዶ በ2012 በጀት ዓመት የ4ኛ ሩብ ዓመት የ2013 1ኛ፣ 2ኛ እና 3ኛ ሩብ ዓመት በተገኙ ግኝቶች ላይ የእርምት እርምጃ ተወስዷል፡፡ ለሥልጠና ውጪ ሃገር የሄዱ ሠራተኞች ንብረት ሣያስረክቡ በመሄዳቸው ክትትል እየተደረገ ሲሆን በወቅቱ ያልተወራረደ የውሎ አበል እንዲወራረድ ተደርጓል (ክንውን 100%)፡፡

3.4.5 በፌደራል ዋና ኦዲተር በሚሰጡ አስተያየቶች ላይ የእርምት እርምጃ ለመውሰድ ታቅዶ የእርምት

እርምጃ ተወስዶ ሪፖርቱ ተልኳል (ክንውን 100%)፡፡

3.4.6 በመንግስት ግዥና ንብረት አስተዳደር ኤጀንሲ በሚሰጡ አስተያየቶች ላይ የእርምት እርምጃ ለመውሰድ ታቅዶ የመንግስት ግዥና ንብረት አስተዳደር ኤጀንሲ ባለሙያዎች ባለመምጣታቸው አልተከናወነም (ክንውን 0%)፡፡

3.4.7 የሥጋት አካባቢን በመለየት የዳሰሳ ጥናት ለማካሄድ ታቅዶ አልተከናወነም (ክንውን 0%)፡፡ ያልተከናወነበት ምክንያት ለባለሙያዎች ስልጠና እንዲሰጥ ለገንዘብ ሚ/ር በደብዳቤ ተጠይቆ ምላሽ እየተጠበቀ በመሆኑ ነው፡

3.4.8 በዳሰሳ ጥናት የተለዩ የስጋት አካባቢዎች ላይ የክዋኔ ኦዲት በማከናወን ሪፖርት አዘጋጅቶ ለማቅረብ ታቅዶ አልተከናወነም (ክንውን 0%)፡፡ ያልተከናወነበት ምክንያት ለባለሙያዎች ስልጠና እንዲሰጥ ለገንዘብ ሚ/ር በደብዳቤ ተጠይቆ ምላሽ እየተጠበቀ በመሆኑ ነው፡

**4. የፋይናንስ ምንጮችን ማበራከት** (ክንውን 85%)፡፡

**4.1 ፕሮጀክቶች በማዘጋጀት ድጋፍ መጠየቅ** (ክንውን 85%)፡፡

**4.1.1** ፕሮጀክቶች በማዘጋጀት ድጋፍ ለመጠየቅ ታቅዶ የመጀመሪያ መነሻ ፕሮጀክት ሰነድ (ፕሮፖዛል)

ተዘጋጅቶ ለማስገምገም ለሚመለከተው አካል ቀርቧል (ክንውን 85%)፡፡

**ግብ 5 አለም አቀፍ ተቀባይነት ማሳደግ** (ክንውን 74%)፡፡

**5.1 ዓለም ዓቀፍ እርከን ተዋረድ ትስስር መጠበቅና ማሰራጨት** (ክንውን 87.5%)

5.1.1 በዳይሜንሽናል፣ በግዝፈት፣ በኤሌክትሪካል፣ በሙቀት፣ በግፊትና በጨረራ የአለካክ መስኮች ዓለም አቀፍ የዕርከን ተዋረድ ትስስር ለማስጠበቅ ታቅዶ በኤሌክትሪካል፣ በሙቀት እና በግዝፈት የአለካክ መስኮች የዕርከን ተዋረድ ትስስር ተጠብቋል፡፡ በዳይሜንሽናል እና በግፊት የአለካክ መስክ የዕርከን ተዋረድ ትስስር ለማስጠበቅ በተደረገው ጥረት የአገልግሎት ግዢ ፍላጎት ለስድሰት አቅራቢዎች የደረሰ ቢሆንም ሁለት አቅራቢዎች ብቻ ምላሽ የሰጡ በመሆኑ በዓለም ባንክ ግዥ አሰራር መሰረት ሶስትና ከዚያ በላይ አቅራቢዎች የግዢ ጨረታውን መመለስ ስለሚገባቸው እስከ አሁን የዕርክን ተዋረድ ትስስር አገልግሎቱን ማግኘት አልተቻለም (ክንውን 75%)፡፡

**5.1.2** በዋናው መስሪያ ቤት የካሊብሬሽን ላቦራቶሮች ለ197 የመደበኛ ማነጻጸሪያ መለኪያ መሳሪያዎች ዓለም አቀፍ የዕርከን ተዋረድ ትስስር ለማሰራጨት ታቅዶ በዳያሜንሽናል 4 ጥቅል ፣በግዝፈት 108፣ በኤሌክትሪካል 18፣ በሙቀት 45፣ በግፊት 30፣ በጨረራ 30፣ በአጠቃላይ ለ 235 የመለኪያ መሳሪያዎች የካሊብሬሽን የእርከን ተዋረድ ትስስር የማሰራጨት ሥራ ተከናውኗል (ክንውን 100%)፡፡

**5.2 ዓለም አቀፍ እውቅና የተገኘባቸው የአለካክ መስኮች/ወሰን ማስቀጠል** (ክንውን 100%)

5.2.1 ዕዉቅና በተገኘባቸዉ (በግዝፈት፣ በኤሌክትሪካል፣ በሙቀት፣ በግፊት፣ በይዘት እና ሚዛን) የአለካክ መስኮች በተዘጋጀው ፕሮግራም መሰረት ዓመታዊ የውስጥ የጥራት ኦዲት ለማከናወን ታቅዶ በዋናው ላቦራቶሪ፣ በሞባይል ላቦራቶሪ እና በመስክ በሚገኙ በሚዛን አለካክ፣ በኤሌክትሪካል፣ በሙቀት፣ በግፊት በግዝፈት እና በይዘት ካሊብሬሽን መስክ የውስጥ ኦዲት ሙሉ በሙሉ ተካሂዷል (ክንውን 100%)፡፡

5.2.2 በዉስጥ የጥራት ኦዲት መሰረት በተገኙ ግድፈቶች የእርምት እርምጃዎችን ለመዉሰድና ማስተካከያዎችን ለማከናወን ታቅዶ በሚዛን አለካክ፣ በኤሌክትሪካል፣ በሙቀት፣በግዝፈት እና በይዘት ካሊብሬሽን መስክ ከውስጥ ጥራት ኦዲት ስራ በኋላ በተገኙ የአሰራር ክፍተቶች ላይ የማስተካከያ እርምጃዎች በመውሰድ ግድፈቶቹን ለማስተካከል ተችሏል (ክንውን 100%)፡፡

5.2.3 በ ISO/IEC 17025 የጥራት ሥርዓት አሰራር መሰረት የሥራ አመራር ግምገማ /Management Review/ ለማካሄድ ታቅዶ የስራ አመራር ስርአቱ ተገምግሞ መስተካከል በሚገባቸው ጉዳዮች ላይ የማስተካከያ እርምጃ መውሰድ ተችሏል (ክንውን 100%)፡፡

5.2.4 በዳይሜንሽናል፣ በግዝፈት፣ በኤሌክትሪካል፣ በሙቀት፣ በግፊትና በጨረራ የአለካክ መስኮች የንጽጽር ፕሮግራሞችን ለማካሄድ ታቅዶ በዳይሜንሽናል፣ በግዝፈት፣ በኤሌክትሪካል፣ በሙቀት የአለካክ መስኮች የንጽጽር ፕሮግራም ተደርጓል (ክንውን 66%) አፈጻጸሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት በግፊት እና በጨረራ አለካክ መስክ የንጽጽር ፕሮግራም ያልተደረገ በመሆኑ ነው፡፡

5.2.5 በዕውቅና ሰጪው/DAkkS/ በ ISO/IEC 17025 መሰረት ዓለም አቀፍ ዕውቅና ባላቸው የአለካክ መስኮች የጥራት ኦዲት አንዲካሄድ ለማድረግ ታቅዶ በዕውቅና ሰጪው/DAkkS/ በ ISO/IEC 17025 መሰረት ዓለም አቀፍ ዕውቅና ባላቸው የአለካክ መስኮች በግፊት፣ በሙቀት እና በይዘት ላብራቶሮች ላይ የጥራት ኦዲት ተከናውኗል (ክንውን 100%)፡፡

5.2.6 በዕውቅና ሰጪው የጥራት ኦዲት ግኝቶች መሰረት የግድፈት ማስተካከያ እርምት እርምጃ ለመውሰድ ታቅዶ በበጀት ዓመቱ መጀመሪያ ሩብ ዓመት በተደረገው የጥራት ሥራ አመራር አሰራር ሥርዓት ላይ በዕውቅና ሰጪው ተቋም በተደረገው የጥራት ኦዲት ግምገማ ወቅት የታዩ ግድፈቶች በሙሉ የእርምት እርምጃ ተወስዶ ከነባሩ የላቦራቶር አጠቃላይ የብቃት አሰራር ሥርዓት ከ ISO/IEC 17025:2005 ወደ ISO/IEC 17025:2017 በተሳካ ሁኔታ ማሸጋገራችንና የዓለም አቀፍ ዕውቅና የማስቀጠል ምስክርነት ሰርተፍኬት ተገኝቷል፡፡እንዲሁም በሙቀት፣ በግፊት እና በይዘት ላብራቶሮች ላይ በዕውቅና ሰጪው የጥራት ኦዲት ግኝት መሰረት የእርምት እርምጃ ተወስዷል (ክንውን 100%)፡፡

5.2.7 በበISo/IEC 17025 እና በተለያዩ የሥነ-ልክ ዘርፍ ስልጠናዎች እንዲካሄዱ በማድረግ ሪፖርት ለማቅረብ ታቅዶ በውስጥ አቅም በአዳማ ከተማ ለ66 ኤክስፐርቶች ስልጠናው ተሰጥቷል፤ በኢትዮጵያ ደረጃዎች ኤጀንሲ ለ11 ኤክስፐርቶች በድምሩ ለ78 (ወ=68 ሴ=10) ሰልጣኞች ስልጠናው ተሰጥቷል (ክንውን 100%)፡፡

**5.3 በአዳዲስ የአለካክ መስኮች/ወሰን እውቅናን ማስፋት (ክንውን 73%)**

**5.3.1** በግዝፈት (ከ 10 ወደ 20 ኪሎ ግራም) እና በኤሌክትሪካል (በክላፕ ሜትር) ወሰን በማስፋት ዓለም አቀፍ ዕውቅና ለማግኘት ታቅዶ በግዝፈት አለካክ መስክ ከ 10 ወደ 20 ኪሎ ግራም በማስፋት ዓለም አቀፍ ዕውቅና ለማግኘት 3 ባለ 20 ኪ.ግ ኢታኖሎች NMISA ካሊብሬሽን ተደርጎ ዝግጁ ሆኗል **(ክንውን 50%) አፈጻጸሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት** በኤሌክትሪካል **መስክ አዲስ በመሆኑ እና ስልጠና ማግኘት ባለመቻሉ ነው፡፡**

**5.3.2** በእርጥበት (Moisture) እና በFixed Points አለካክ በወሰን እውቅናን ለማስፋት ስልጠና ማግኘት እና የካሊብሬሽን የአሰራር መመሪያ /calibration procedure and work instructional/ለመከለስ ታቅዶ በእርጥበት (moisture) and በFixed Points የአለካክ መስኮች/ወሰን እውቅናን ለማስፋት ስልጠና ለማግኘት TOR ተዘጋጅቷል **(ክንውን 100%)**

**5.3.3** በወበቅ (Humidity) እና ቶርክ (torque) አለካክ መስኮች ዓለም አቀፍ ዕውቅና ለማግኘት ታቅዶ በወበቅ (Humidity) የአለካክ መስክ/ወሰን ዓለም አቀፍ ዕውቅና ለማግኘት በዕውቅና ሰጪው/DAkkS/ የጥራት ኦዲት ተከናዉኗል **(ክንውን 100%)**

5.3.4 በጨረራ የአለካክ መስክ ዓለም አቀፍ ዕውቅና ለማግኘት አምስት የካሊብሬሽን የአሰራር መመሪያ /calibration procedure/ የመሳሪያዎች አጠቃቀም መመሪያዎች /work instructional/ ለማዘጋጀት ታቅዶ ሁለት የካሊብሬሽን የአሰራር መመሪያ ረቂቅ /calibration procedure/ ተዘጋጅቷል (ክንውን 40%)፡፡

5.4 በዓለም አቀፍ የሥነ-ልክ ድርጅት መረጃ ቋት BIPM-KCDB)ማስመዝገብ (ክንውን 25%)

5.4.1 በዓለም አቀፍ የሥነ-ልክ ድርጅት መረጃ ቋት /BIPM-KCDB/ የልኬት ብቃት/CMC/ ለማስመዝገብ የጥራት አሰራር ሥርዓት ሰነድ በክፍለ አህጉራዊ የሥነ-ልክ ድርጅት የጥራት ቴክኒካል ኮሚቴ /AFRIMETS TC-QS/ ለማስገምገም ታቅዶ እስካሁን ነባሩን የላቦራቶር አጠቃላይ የብቃት አሰራር ሥርዓት ከ ISO/IEC 17025:2005 ወደ ISO/IEC 17025:2017 ለማሸጋገር ቀዳሚ ተግባር በመሆኑ የላቦራቶራችን የካሊብሬሽንና ልኬት ብቃት በዓለም አቀፍ የሥነ-ልክ መረጃ ቋት ለማስመዝገብ በቀጣይ የሚከናወን ተግባር ይሆናል፡፡ (ክንውን 50%) አፈጻጸሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት ከISO/IEC 17025:2005 ወደ ISO/IEC 17025:2017 ሲስተሙን ለማሸጋገር ጊዜ የወሰደ በመሆኑ ነው፡፡

5.4.2 በተገመገመው የጥራት አሰራር ሥርዓት ሰነድ መሰረት ብቁ የርስበርስ ንጽጽር ውጤት ያላቸው የአለካክ መስኮች /ግዝፈት፣ ኤሌክትሪካል፣ ሙቀትና ግፊት/ በዓለም አቀፍ የሥነ-ልክ ድርጅት መረጃ ቋት /BIPM-KCDB/ የልኬት ብቃት/CMC/ ለማስመዝገብ ታቅዶ የጥራት ሥራ አመራር አሰራር ሥርዓት ሰነድ/Quality Management system documents/ በአህጉራዊ የሥነ-ልክ ድርጅት ማስገምገም ባለመቻሉ አልተከናወነም (ክንውን 0%)

5.5 ከአህጉራዊና ዓለምአቀፍ የሥነልክ ተቋማት ጋር ተሳትፎ ማድረግ (ክንውን 66%)

5.5.1 ከዓለምአቀፍ (BIPM) እና ከአህጉራዊ (AFRIMET, NEWMET) ዓመታዊ ስብሰባ ላይ አገሪቷን ወክሎ ለመሳተፍ ታቅዶ የBIPM እና NEWMET ስብሰባ ላይ አገሪቷን በመወከል በኦላይን ተሳትፎ ተደርጓል (ክንውን 66%) አፈጻጸሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት AFRIMET ስብሰባ ያልተካሄደ በመሆኑ ነው፡፡

**5.6 የጥራት ስራ አመራር ስርዓቶችን በመለየት ተግባራዊ ድረግ (ክንውን 82.5%)**

**5.**6.1 ( ISO 9001:2015) ተግባራዊ ለማድረግ የሚሰራውን አካል በጨረታ መለየትና አሰስመንት ለመስራት ታቅዶ ከ ISO 9001:2015 ጥራት ስራ አመራር ከሚዘረጋባቸው ከተመረጡ የስራ ክፍሎች ጋር የመጀመሪያ ደረጃ ውይይት ለማድረግ ተችሏል፣ እነዚህም ክፍሎች የሰው ሀብት አስተዳደር፣ የፋይናንስ ዳይሬክቶሬት፣ የሳይንስ መሣሪያዎች ምህድስናና ቴክኒክ ፣ የሳይንስ መሣሪያዎች ስልጠናና ምክር ዳይሬክቶሬቶች ሲሆኑ ስልጠናውንም ለማስጀመር እንዲቻል ከሁሉም ዳይሬክቶሬት የተሳታፊዎች ስም ዝርዘር የተወሰደ ሲሆን የስልጠናውን ጥያቄ ለደረጃዎች ኤጀንሲ ቀርቧል (ክንውን 80%)

5.6.2 የካይዘን ስርዓት ትግበራ ለማስቀጠል ታቅዶ በየስራ ሂደቱ ክትትል ተደርጎ ቢሮዎችንና አካባቢዎችን የማስተካከል ስራ ተሰርቷል፡፡ በተጨማሪም ለቅርንጫፍ እና ለዋናው መስሪያ ቤት ለ17 (ወ=15 ሴ=2) የኢንስትቲዩቱ ሰራተኞች ለ5 ተከታታይ ቀናት የካይዘን ስልጠና ተሰጥቷል (ክንውን 100%)፡፡

**ግብ 6 የአለካክ ወሰኖችን ማሳደግ (ክንውን 52%)**

**6.1 የአለካክ መስክ/ወሰን ማሳደግ (ክንውን 52%)**

6.1.1 በ Resistance Bridge እና Power meter ስልጠናዎችን ማግኘትና የካሊብሬሽን አገልግሎት ለማስጀመር ታቅዶ በ Resistance Bridge ላይ ስልጠናዎችን ማግኘት ባይቻልም የቀደሙ ልምዶችን ተጠቅሞ የካሊብሬሽን አሰራር መመሪያዎች /Calibration Procedure/ በማዘጋጀት ወደስራ ማስገባት ተችሏል፡፡ በPower meter ላይ ምንም ስልጠናዎችን ማግኘት አልተቻለም፡፡ የስራ መስኩም አዲስ በመሆኑ ወደ ስራ ማስገባት አልተቻለም (ክንውን 66.67%)፡፡

6.1.2 በጊዜና ድግግሞሽ/Time and frequency/ የአለካክ መስኮች ስልጠናዎችን ማግኘትና የካሊብሬሽን አገልግሎት ለማስጀመር ታቅዶ በጥራት መሠረተ ልማት ፕሮጀክት በተገዙ አዳዲስ የጊዜ መለኪያ ካሊብሬት ማድረጊያ መሳሪያዎች የኢንስቲትዩቱ የቴክኒክ አማካሪ ዶ/ር ፍራንዝ ባገኙት ስልጠናና ከድረ-ገጽ ባገኙት መረጃ መሰረት የጊዜ መለኪያ መሳሪያዎች ካሊብሬሽን ተጀምሯል (ክንውን 100%)፡፡

6.1.3 በፎቶሜትሪና ራድዮሜትሪ /photometer and radiometer/ የአለካክ መስኮች ስልጠናዎችን ማግኘትና የካሊብሬሽን አገልግሎት ለማስጀመር ታቅዶ አልተከናወነም (ክንውን 0%)፡፡ ያልተከናወነበት ምክንያት ስልጠናዎችን መውሰድ ባለመቻሉ ነው፡፡

6.1.4 በኬሚካል የሥነ-ልክ መስክ የካሊብሬሽን አገልግሎት ለመጀመር የሚያስችል ስልጠናዎች (Harned cell pH Primery Standard, Conductivity Meter, Chemical metrology CRM/RM production) እና ሌሎች ተዛማች መስኮች ላይ ስልጠናዎችን ለማግኘት ታቅዶ የስልጠና ፍላጎት ተለይቶ ዕቅድ ተዘጋጅቷል ስልጠና የሚካሄድበት ቢጋር ተዘጋጅቶ ተጠናቋል (ክንውን 33%)፡፡ አፈፃፀሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት ስልጠናዎቹ ከውጭ በሚመጡ ባለሙያዎች የሚሰጡ በመሆናቸው በኮሮና በሽታ ምክንያት በተያዘው የጊዜ ሰሌዳ መሰረት ማግኘት አልተቻለም፡፡

**ግብ 7 አሰራር ቅልጥፍናን ማሻሻል** (ክንውን 92%)

* 1. **የተሻሻሉና አዳዲስ ኦላይን ሲስተሞች ተግባራዊ ማድረግ** (ክንውን 98.6%)

7.1.1 ደንበኞች ባሉበት ሆነው ኦን ላይን ማመልከት እንዲችሉ የሚያስችል ሲስተም በአዲሱ ዌብ ሳይት

ላይ ተካቷል፡፡ ስለሆነም ደንበኞች የሰሌዳ ቅጽ (ፐላትፎርሙን)እንዲጠቀሙት የማስተዋወቅ ስራ

እየተሰራ ይገኛል (ክንውን 96%)

7.1.2 ተግባራዊ የተደረጉና በከፊል የተጀመሩ ሲስተሞችን ሙሉ በሙሉ ተግባራዊ ለማድረግ ክትትልና ድጋፍ ለማድረግ ታቅዶ IFMS እና ICMS ሲስተሞች ተግባራዊ ተደርገዋል፡፡ አዲስ በተሰራው ዌብሳይታችን ላይ አዳዲስ ፕላት ፎርሞች እንዲካተቱ ተደርጓል ይህ ማለት (events, FAQS,online registration,forums)፡፡ የአጠቃቀም ሂደቱን ሙሉ ለሙሉ ተግባራዊ ሲሆን የሚታይ ይሆናል (ክንውን 97%)

7.1.3 ውስን አካባቢ አውታረ መረብ ላይ (LAN) የሚሰራ የአይሲቲ ዳይሬክቶሬት ደንበኞች አገልግሎት መስጫ ሲስተም ለመዘርጋት ታቅዶ ሲስተሙ ተዘጋጅቶ ተግባራዊ ተደርጓል (ክንውን 100%)፡፡

* + 1. በዓለም ባንክ ብድር በብሔራዊ የጥራት መሰረተ ልማት ፕሮጀክት እየተሰሩ ያለውን የዋና ስራ ሂደቶች የደንበኞች አገልግሎት መስጫ ሲስተም ስራ ክትትልና ድጋፍ ለማድረግ ታቅዶ ለመስሪያ ቤታችን የተለያዩ ሲስተሞችን፣የ አይቲ እቃዎች፣ ዳታ ሴንተርን ጨምሮ ጨረታ ወጥቶ ቴክኒካል ግምገማው ተጠናቋል (ክንውን 100%)፡፡

7.1.5 የተቀናጀ የሰው ኃብት መረጃ (ICMIS) ሲስተም ተግባራዊ ለማድረግ ታቅዶ ተግባራዊ ተደርጓል (ክንውን 100%)፡፡

7.2  **ደንቦች፣ መመሪያዎችና ውሎች ማዘጋጀትና መከለስ** (ክንውን 100%)፡፡

**7.2.1** ኢንስቲትዩቱን ወክሎ ለመከራከር ታቅዶ በፍርድ ቤት ከቀረቡ ጉዳዮች በተጨማሪ ሁለት የወንጀል ክስ አቤቱታዎች ለሚመለከተው የህግ አካል የቀረቡ ሲሆን ጉዳያቸው በሂደት ላይ ይገኛል(ክንውን 100%)

7.2.2 በየወሩ ህግ ጉዳዮች ዙሪያ 12 አስተያየት ለመስጠት ታቅዶ በትምህርት ውል ዙሪያ፣በሰራተኞች ዋስትና ፣በስነ-ምግባር ረቂቅ ፣በስልጠና መመሪያ ፣በሳይንስ መሳሪዎች እና በሥነ-ልክ ዘርፍ የስልጠናና ምክር፣የተከላ ኮሚሽኒንግ የጥገና ነቀላ አገልግሎት ፣የካሊብሬሽን ስራዎች የውስጥ አገልግሎት ማንዋል፤ የሁለት ሰራተኞች ያልተወራረደ የውጭ ሃገር ጉዞ አበልን በሚመለከት ለቀረበ ሰነድ የህግ አስተያየት ተሰጥቶበታል (ክንውን 100%)፡፡

7.2.3 ለሰራተኞች የህግ ምክር አገልግሎት ለመስጠት ታቅዶ በደረጃ እድገት፣ በደመወዝ፣ በክሊራንስ

በንብረት አስተዳደር መመሪያ ዙሪያ የህግ ምክር አገልግሎት ተሰጥቷል (ክንውን 100%)፡፡

7.2.4 የውል ሰነዶች ለመመርመር ታቅዶ የሰራተኞች የሃገር ውስጥ እና የውጭ ሃገር የትምህርት ውል

ተመርምሮ ዳታ ተሰርቷል (ክንውን 100%)፡፡

7.2.5 የሚጸድቁ የህግ ማእቀፎችን ሂደት ለመከታተል ታቅዶ በካሊብሬሽን ዘርፍ የግል ባለሃብቶችን

ለማበረታታት የወጣዉን ደንብ እና የአገልግሎት ክፍያ ደንብ ክትትል እየተደረገ ነው (ክንውን 100%)፡፡

7.2.6 ለዲሲፒሊን፣ ለቅሬታ ኮሚቴዎች እና ለአጠቃላይ ሠራተኞች በሰራተኞች አዋጅ ዙሪያ የህግ ስልጠና

ለመስጠት ታቅዶ የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና እንዲያገኙ ተደርጓል (ክንውን 100%)፡፡

7.2.7 የተቋሙን የማቋቋሚያ ደንቦች ለማሻሻል የህግ ማእቀፍ ማሻሻያ ሃሳብ ለማቅረብ ታቅዶ ከክፍሉ በተዘጋጀ መጠይቅ መሰረት መሻሻል አለባቸው በተባሉት የህግ ማእቀፎች ዙሪያ ከተለያዩ የስራ ክፍል የቀረቡትን ሃሳቦች በማሰባሰብ በማቋቋሚያ ደንብ ፣ በስልጠና መመሪያ እና በአገልግሎት ክፍያ የማሻሻያ ሃሳብ የቀረበ ሲሆን በማቋቋሚያ ደንቡ በተቋቋመው አርቃቂ ኮሚቴ አማካኝነት የማርቀቅ ስራ ተሰርቶ በስራ አመራር ተገምግሞ ለንግድና ኢንዱስትሪ ሚ/ር ተልኳል (ክንውን 100%)፡፡

**7.3 የጥናት እና የምርምር መመሪያ ማዘጋጀት (ክንውን 75%)**

7.3.1 የጥናት እና የምርምር መመሪያ ለማዘጋጀት ታቅዶ የመጀመሪያ መነሻ ሰነድ ተዘጋጅቶ ለግምገማ

ቀርቧል (ክንውን 75%)፡፡ አፈጻጸሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት ተገምግሞ ያልተጠናቀቀ በመሆኑ ነው፡፡

* 1. **የአገልግሎት ፣የመሳሪያ ግዢ እና የአባልነት ክፍያ መፈጸም** (ክንውን 86%)፡፡

7.4.1 የተቋሙ የግዢ ዕቅድ ተዘጋጅቶ በግዥ አጽዳቂ ኮሚቴ ፀድቆ ለመንግስት ግዢና ንብረት አስተዳደር ኤጀንሲ ቀርቧል (ክንውን 100%)፡፡

7.4.2 በግዥ ዕቅዱ መሠረት የሀገር ውስጥ ግዢ በመፈፀም ለማጠናቀቅ ታቅዶ ከመንግስት ግዢና ንብረት ማስ/አገ/የሚገዙ ዕቃዎችን ለተመደብንበት አቅራቢዎች በሰጠነው የግዢ ትዕዛዝ መሠረት የተለያዩ ቋሚና አላቂ ዕቃዎች ግዥ የተፈፀመ ሲሆን የላፕቶፕ ኮምፒውተር እና የዩ.ፒ.ኤስ አቅራቢዎች እስከ በጀት ዓመቱ መጨረሻ ድረስ ሊያቀርቡልን አልቻሉም፡፡ በመ/ቤታችን በኩል የተሸከርካሪ ጥገና አገልግሎት፣ የአንቲ ቫይረስ የአገልግሎት፣ ደንብ ልብስና የሥራ መሳሪያዎች ግዥ፣ የሳይንስ መሳ/ጥገናና ሥልጠና መለዋወጫ መሳሪያዎች፣ፕሩቭር ፣ የተሸከርካሪ ጎማ ግዥ እና የኮምፒውተር፣ ፕሪንተርና ሌሎች ጥገና አገልግሎት ግዥ፣ የሰርቨይ ሜትር ግዢ፣ የዶክመተሪ ፊልም ግዥ ተፈፅሟል፡፡ ሌሎች በርካታ ግዥዎች በዋጋ ማቅረቢያ እና በቀጥታ ግዥ ተከናውኗል፡፡ በጤና ሚኒስቴር በኩል የተገዙልን ቴርሞሜትሮች ግዥ ተጠናቆ ርክክብ ተፈፅሟል (ክንውን 80%)፡፡

7.4.3 የግዥ ዕቅድ አፈፃፀም ሪፖርት ለመንግስት ግዥና ንብረት አስተዳደር ኤጀንሲ ለማቅረብ ታቅዶ የ2012 በጀት ዓመት የግዢ ዕቅድ አፈፃፀም ዓመታዊ ሪፖርት እና የ2013 በጀት ዓመት የ1ኛ፣የ2ኛ እና 3ኛው ሩብ ዓመት ሪፖርት ተዘጋጅቶ ለመ/ግ/ንብ/አስ/ኤጀንሲ ቀርቧል፡፡ (ክንውን 100%)፡፡

7.4.4 የግዥ ዕቅድ አፈፃፀም ሪፖርት በየወሩ ለኢንስቲትዩቱ የስራ አመራር ለማስገምገም ታቅዶ ከመንግስት ግዢና ንብረት መስ/አገ/የሚገዙ ዕቃዎችን እና በራሳችን በኩል በግልጽ ጨረታ የሚገዙ የግዥ አፈፃፀም ሪፖርት እየቀረበ ግምገማ ተደርጓል (ክንውን 100%)፡፡

7.4.5 በውል የሚፈጸሙ የአገልግሎት ክፍያዎችን ለመፈጸም ታቅዶ ከሐምሌ እስከ ሰኔ 2013 ዓ.ም የጥበቃና የጽዳት አገልግሎት ክፍያ ተፈፅሟል (ክንውን 100%)፡፡

7.4.6 ወቅታቸውን ጠብቀው የሚከፈሉ የሀገር ውስጥና ዓለም አቀፍ መዋጮዎች ለመፈጸም ታቅዶ የንግድ ምክር ቤት እና የኢትዮጵያ ላብ/ማህበር የ2013 ዓመታዊ መዋጮ ተከፍሏል፡፡ እ.ኤ.አ 2020 የBIPM ዓመታዊ መዋጮ ተከፍሏል፡፡ የ2021 እ.ኤ.አ የBIPM ዓመታዊ መዋጮ ክፍያ እና ሌሎች ለDAKks የሚከፈሉ ክፍያዎች ለመፈጸም የውጪ ምንዛሬ ጥያቄ ለንግድ ባንክ ቀርቦ በክትትል ላይ ይገኛል (ክንውን 100%)፡፡

**7.5 የንብረት ቆጠራ ማካሄድ እና ስራ ላይ የማይውሉ ንብረቶችን በወቅቱ ማስወገድ (ክንውን 99.5%)፡፡**

7.5.1 በዓመታዊ ንብረት ቆጠራ ውጤት መሠረት ከአገልግሎት ውጪ የሆኑ ንብረቶችን በየዓይነታቸው መለየትና እንዲወገዱ ለማድረግ ታቅዶ የ2012 በጀት ዓመት በመጋዘን የሚገኙ ዕቃዎች እና በሰራተኛ እጅ የሚገኙ ዕቃዎች የንብረት ቆጠራ ተከናውኖ ተጠናቋል (ክንውን 100%)፡፡

7.5.2 በዓመታዊ ንብረት ቆጠራ ውጤት መሠረት ከአገልግሎት ውጪ የሆኑ ንብረቶችን በየዓይነታቸው መለየትና እንዲወገዱ ለማድረግ ታቅዶ ከአገልግሎት ውጪ የሆኑ ንብረቶችን በየዓይነታቸው በመለየት እንዲወገዱ ለንብረት አስወጋጅ ኮሚቴ ቀርቦ በርካታ ንብረቶች በስጦታ እንዲወገዱ ተደርጓል ዋጋቸው ከብር 100 ሺ ብር በላይ የሆኑ ንብረቶች እና የተለያዩ ብረታ ብረቶችን በመ/ግ/ን/ማስ/አገ/በኩል ጨረታ ወጥቶ ለአሸናፊው ድርጅት በማስረከብ እንዲወገዱ ተደርጓል(ክንውን 99%)፡፡

**ግብ 8 ቅንጅታዊ አሰራር ማሻሻል** (ክንውን 86.6%)፡፡

**8.1 ከከፍተኛ ትምህርትና የምርምር ተቋማት ተቋማት ጋር በትብብር መስራት (ክንውን 66.6%)**

**8.1.1** ከከፍተኛ የትምህርት ተቋማት ጋር በጋራ ለመስራት የሚያስችል የትብብር ስምምነት ለማደስና ለመፈጸም ታቅዶ በኮቪድ-19 ምክንያት ማከናወን አልተቻለም (ክንውን 0%)

8.1.2 ከተለያዩ ዩኒቨርስቲዎች ለሚመጡ 18 ተማሪዎች ኢንተርንሺፕ ፕሮግራም ለማካሄድ ታቅዶ በአለፈው ዓመት መሰጠት የሚገባውና በኮቪድ ምክንያት ያልተሰጠ የነበረው ከጅማና ከአዲስ አበባ ዩኒቨርስቲዎች ለመጡ 12 የባዩሜዲካል ተማሪዎችን እና ከአዲስ አበባ ዩኒቨርሲቲ 3 የመካኒካል ኢንጀነሪንግ ተማሪዎችን በመቀበል የተግባር ልምምድ ተሰጥቷል፡፡ በተጨማሪ የ2013 በጀት ዓመት ከጅማ ዩኒቨርስቲ 5 እና ከአዲስ አበባ ዩኒቨርሲቲስ ቴክኖሎጂ ኢንስቲትዩት ለመጡ አራት የመጀመሪያ ዲግሪ ተመራቂ ተማሪዎች በአጠቃላይ ለ24 (ሴ= 9 ወ= 15) ተማሪዎች የኢንተርሺፕ ፕሮግራም ተካሂዷል (ክንውን 100%)

8.1.3 ከተለያዩ ዩኒቨርስቲዎችና ሌሎች ተቋማት የሚመጡ እንግዶችን የኢንስቲትዩቱን የሥነ-ልክ ላብራቶሮች በማስጎብኘት ሪፖርት ለማቅረብ ታቅዶ ከአዳማ ዩኒቨርሲቲ ለመጡ 14 ተማሪዎች ፣ እንዲሁም ከአዳማ ፖሊቴክኒክ ለመጡ 11 ተማሪዎች በድምሩ ለ 25 ተማሪዎች የኢንስቲትዩቱን የሥነ-ልክ ላብራቶሮች የማስጎብኘት ስራ ተሰርቷል (ክንውን 100%)፡፡

**8.2 ከአቻ የውጪ የሥነ-ልክ ተቋማት ጋር በትብብር መስራት (ክንውን 100%)፡፡**

8.2.1 ከህንድ፣ ከቱንዚያ፣ ከቻይና የሥነ-ልክ ተቋም ጋር የስምምነት ፊርማ ለማከናወን ሰነድ ለማዘጋጀት ታቅዶ ሰነዱ ተዘጋጅቷል (ክንውን 100%)፡፡

8.2.2 ከጀርመን፣ከደቡብ ኮርያ፣ ከደቡብ አፍሪካ፣ ከቱርክና ከሱዳን ሥነ-ልክ ጋር የተፈረመውን ስምምነት ወደ ተግባር ለመቀየርና ለመከታተል ታቅዶ ከደቡብ ኮርያ ጋር በነበረው ስምምነት አንድ ሠራተኛ የሁለተኛ ዲግሪ የትምህርት ዕድል ተገኝቷል፡፡ ከሶማሌላንድ ጋር በተደረገው የጋራ የሁለትዩሽ ስምምነት መሰረት ወደ ስራ ለመግባት ከTrade Mark East Africa (TMEA) በተገኘ የፕሮጀክት ፈንድ የበይነ መረብ ስብሰባ በሃላፊዎች መካከል ተካሂዷል፡፡ በሶማሌላንድ በኩል በመጣ ጥያቄ መሰረት የ Metrology Need assessment በሱማሌላንድ ለማድረግ በመስማማት የገንዘብ ድጋፍ ለሚያደርግልን ድርጅት ማለትም Trade Mark East Africa (TMEA) TOR ተዘጋጅቶ ተልኳል፡፡ በTOR መሰረት በሥነ-ልክ ላይ የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና በሶማሌላንድ ለሁለት ቀን ተሰጥቷል እንዲሁም የአራት ቀን Metrology Need assessment ተከናውኗል (ክንውን 100%)፡፡

**8.3 ከጥራት መሰረተ ልማት ተቋማት ጋር በትብብር መስራት** (ክንውን 100%)፡፡

8.3.1 ከጥራት መሰረተ ልማት ተቋማት ጋር በትብብር ለመስራት (ከደረጃዎች፣ተስማሚነት ምዘና፣

ከአክሪዲቴሽን ጽ/ቤትና ቴክኒካል ሪጉሌሽን) ታቅዶ በወርልድ ባንክ ፕሮጀክት ያለውን ሁኔታ በአንድ

ዓይነት ፎርማት ከሚኒስቴር ዴኤታው በተሰጠው መሰረት በቅንጅት የተገዙ መሳሪያዎች በመገዛት ላይ

ያሉ እንዲሁም ስልጠናና ኢንስታሌሽን የሚያስፈልጋቸው ዳታ በማድረግ ተልኳል፡፡ በተጨማሪም

በደረጃዎች ዝግጅት፣ በቴክኒካል ኮሚቴ ተሳትፎ ፣በጥራት መሰረተ ልማት ማሻሻያ ፕሮጀክት እና

የጥራት መሰረተ ልማት ተቋማት የህንፃ ፕሮጀክት ላይ የጋራ ክትትል ተደርጓል (ክንውን 100%)፡፡

**ግብ 9 የሰራተኛውን ብቃት ማሳደግ** (ክንውን 85%)

**9.1 የሰው ሀብት ልማት ማልማት (ክንውን 93)**

9.1.1 ለ130 ሰራተኞች ስልጠና ለመስጠት ታቅዶ 130 (ወ=75 ሴ=55) ሠራተኞች ሥልጠና ተሰጥቷል

(ክንውን 100%)፡፡

9.1.2 ለ6 ሰራተኞች ሁለተኛና ሶስተኛ ዲግሪ የትምህርት እድል ለመስጠት ታቅዶ መግቢያ ፈተናውን አልፈው ላመለከቱ አምስት ወንድ ሠራተኞች የሁለተኛ ዲግሪ ዕድል ተሰጥቷል (ክንውን 83%)፡፡

* 1. **የሴቶችን ተሳትፎ ለማሳደግ ስልቶችን መከታተልና ማጠናከር**( ክንውን 82.5)

9.2.1 የልዩ ሙያ ስልጠና በደረጃ ዝቅ ላሉ ሠራተኞች ለማመቻቸት ታቅዶ ከኢንፎርሜሽን ኮሚኒኬሽን ቴክኖሎጂ ዳይሬክቶሬት ጋር በመተባበር ለ5 ሴት ሰራተኞች መሰረታዊ የኮምፒዉተር ሰልጠና ተሰጥቶአል (ክንውን 100%)::

9.2.3 ለሴት ሠራተኞች ነጻ የትምህርት ዕድል ለማመቻቸት ታቅዶ አልተከናወነም (ክንውን 0%)፡፡

ያልተከናወነበት ምክንያት ነፃ የት/ት ዕድል የሚሰጥ ተቋም ባለመገኘቱ ነዉ፡፡

9.2.4 በተቋሙ የሚገኙ ማንኛዉም የኮሚቴ ስራዎች ላይ 5 ሴት ሠራተኞችን ተሳትፎ እንዲያደርጉ ለማድረግ ታቅዶ በጨረታ ጽዳቂ፣ በዲስፕሊን፣ በቅሬታ ሰሚ ፣ በስልጠና ፣ቅጥር እና ደረጃ እድገት ኮሚቴ ላይ እንዲመደቡ ተደርጓል (ክንውን 100%)

9.2.5 ለ40 ሴት ሠራተኞች ስልጠና እንዲያገኙ ለማድረግ ታቅዶ ለ15 ኤክስፕርት ሴት ሠራተኞች Gender meanstreaming ላይ እና ለ15 ሴት ሠራተኞች women Excutive L/ship ላይ በስራ አመራር ኢንስቲትዩት በተጨማሪም ለ8 ሴት ሰራተኞች L/ship ላይ በጥራት መሰረተ ልማት በአለም ባንክ ፕሮጀክት በድምሩ ለ38 ሴት ሠራተኞች ስልጠና ተሰጥቷል (ክንውን 95%)፡፡

**ግብ 10. የስራ አካባቢና መሰረተ ልማት ማሻሻል (ክንውን 113%)፡፡**

**10.1 የአካባቢ ብክለትንና በህብረተሰቡ ጤና ጉዳት መቀነስ** (ክንውን 100%)፡፡

10.1.1 የሁለተኛ ምድብ የጨረራ ላቦራቶር/SSDL/ ጨረር ልቀት መቆጣጠርና በአከባቢው የሚያመነጨውን መጠን በየጊዜው በመከታተል ሪፖርት ለማቅረብ ታቅዶ በሁለተኛ ምድብ የጨረራ ላቦራቶር/SSDL/ በጨረራ ልቀት የአካባቢ ብክለትንና በህብረተሰቡ ጤና ጉዳት እንዳያደርስ ለመከላከል በተደረገው ክትትል የከባቢው ጨረራ ልቀት /back groung radiation እስከ የካቲት ወር መጨረሻ አከባቢ 0.20 mSv ሲሆን ይህም በሰዎች ላይ የሚያደርሰው ጉዳት እንደለሌው ተረጋግጧል (ክንውን 100%)፡፡

10.1.2 የአካባቢ ብክለትንና በህብረተሰቡ ጤና ጉዳት የሚያስከትሉ በካዮችን ለማስወገድ ታቅዶ የጋማ አመንጪ/Gamma Source/ ከኢ-አዮን ፈጣሪ ቁስ /Non-Ionizing/ በወርክሾፖችና በየላቦራቶሮች እና በቢሮዎች ብክለትን የሚያደርሱን ለጤና ጠንቅ የሆኑ በካዮች ያገለገሉ የኮምፒዉተር ቀለሞች እና አሮጌ ፋይሎች የመለየትና የማስወገድ ስራ ተከናውኗል (ክንውን 100%)፡፡

10.1.3 የስልጠና ላቦራቶሪ ደህንነት ህጎችን ለመዘርጋትና ተግባራዊ ለማድረግ ታቅዶ በዕቅዱ መሰረት ተግባራዊ ተደርጓል (ክንውን 100%)፡፡

**10.2 ተስማሚ የሆኑ የሥራ ቦታዎች ማዘጋጀት** (ክንውን 83%)፡፡

10.2.1 ተስማሚ የስራ ቦታዎች፣ ፋሲሊቲዎች፣ ምድረ ግቢ ስራዎች፣ የአዲሱ ህንጻ እድሳት ክትትል በማድረግ ሪፖርት ለማቅረብ ታቅዶ የቢሮ እድሳት፤ የሕፃናት ማቆያ ክፍል የማመቻቸት፤የንጽህና መስጫ ቦታ የማዘጋጀትና የጊቢ ዉበት የመጠበቅ ስራ ተሰርቷል (ክንውን 100%)፡፡

10.2.2 የውስጥ ሠራተኞች እርካታ ጥናት ለማድረግ ታቅዶ የእርካታ የዳሰሳ ጥናት ሰነድ ተዘጋጅቷል (ክንውን 100%)፡፡

10.2.3 የህፃናት ማቆያ አገልግሎት እንዲጀመር አስፈላጊ ቁሳቁሶችን ለማሟላት ታቅዶ ከዚህ በፊት ቢሮ የነበሩ ክፍሎችን በማስለቀቅ ለህጻናት ማቆያ ምቹ እንዲሆኑ የማስተካከል ስራ ተሰርቷል፡፡ እንዲሁም አስፈላጊ ቁሳቁሶችን የተገዙ ሲሆን ሞግዚት ለመቅጠር በሂደት ላይ ይገኛል (ክንውን 100%)::

**10.3 የሰው ኃይል ማሟላት** (ክንውን 180%)

10.3.1 21 የሰው ኃይል በቅጥርና በደረጃ እድገት ለማሟላት ታቅዶ በቅጥር 19፣ በደረጃ እድገት 16 እና በዝውውር 3 በድምሩ 38 የስራ መደቦች እንዲሟሉ ተደርጓል (ክንውን 180%)

10.3.2 አዲሱን አደረጃጀት ለማፀደቅ ታቅዶ አደረጃጀቱ ተዘጋጅቶ ለሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን የቀረበ ሲሆን ለማጸደቅ ክትትል እየተደረገ ነው፡፡

* 1. **የኢ/ኮ/ቴ መሠረተ ልማት ደህንነትና ወቅታዊነት ማስጠበቅ** (ክንውን 100%)፡፡

10.4. የኢንስቲተዩቱን የኔትወርክ መሰረተ ልማት ወቅታዊነቱና ደህንነቱ ለመጠበቅ ታቅዶ በኢንስቲትዩቱ የኢኮቴ ፖሊሲ መሰረት ደህንነቱ የተጠበቀ ኔትወርክ አስተዳደር እንዲኖር ሴንተራል ሰርቨራችን ላይ ህጋዊ ፈቃድ ( Licensed) የሆነ አንቲ ቫይረስ ተገዝቶ በአብዛኛው የተጠቃሚ ኮምፒውተሮች ላይ ተግባራዊ ተደርገዋል (ክንውን 100%)፡፡

* + 1. በኢንስቲትዩቱ ጥቅም ላይ እየዋሉ ያሉ ሶፍትዌሮችና ሃርድዌሮችን ደህንነትና ወቅታዊነት ለመጠበቅ ታቅዶ አስፈላጊውን መሰረታዊ ጥቅም እንዲሰጡ አስፈላጊውን ሙያዊ ድጋፍና ክትትል እየተደረገ ይገኛል፡፡በቁጥር 15 ኦፊስ አክቲቬሽን 25 መጠነኛ የሀርድዌር ድጋፍ ተደርጓል (ክንውን 100%)፡፡
    2. የላይብራሪ አገልግሎት ለመስጠት ታቅዶ በላይበራሪ ውስጥ ያሉት መጽኃፍቶች ለአስጠቃሚዎች እና ለተጠቃሚዎች በሚመች መልኩ በአስኪ ኮድ ተደራጅተው በተጠናከረ መልኩ አገልግሎቱን አየተሰጠ ይገኛል (ክንውን 100%)፡፡
    3. የተቋሙ መገልገያ የIct ቁሳቁሶች ላይ ክትትልና ድጋፍ ለማድረግ ታቅዶ ከተጠቃሚዎቸ ለተጠየቁ 109 የአይሲቲ ድጋፍና ክትትል ተደርጓል፡፡ 20 የቅድመ ብልሽት ስራዎች ተሰርቷል፡፡ በተጨማሪም ከአቅም በላይ የሆኑ እና የዕቃ ቅያሬ የሚጠይቁትን በውስጥ ባለሙያ ተለይቶ ጨረታ ባሸነፈው ድርጅት አውት ሶርስ ተደርጎ እየተሰራ ይገኛል (ክንውኑ 100%)፡፡

**ግብ 11 የክትትልና የግምገማ ስርዓትን ማሻሻል** ( ክንውን 100%) ፡፡

**11.1ፕሮጀክቶችን ክትትልና ድጋፍ ማድረግ** (ክንውኑ 100%)፡፡

11.1.1 በዓለም ባንክ ብድር በብሔራዊ የጥራት መሰረተ ልማት ፕሮጀክት የሚፈጸሙ የሥነ-ልክ ላቦራቶር መሳሪያዎች እና የሳይንስ መሳሪያዎች የስልጠና ግዥ ክንዉን ለመከታተል ታቅዶ በሁሉም ላብራቶሮች በፕሮጀክቱ ተገዝተዉ የመጡ የላቦራቶር መለኪያ መሳሪያዎች በSpecification መሰረት መገዛታቸውን የቴክኒክ ግምገማ ተደርጎ ሪፖርት ቀርቧል (ክንውኑ 100%)፡፡

**11.2 ውጤት ተኮር ዕቅድ ማዘጋጀትና አፈጻጸም መገምገም** ( ክንውን 100%)

11.2.1 የተቋሙን የ2013 በጀት ዓመት የዉጤት ተኮር ዕቅድ እና የ2014 በጀት ዓመት ዕቅድ ለማዘጋጀት ታቅዶ የ2013 በጀት ዓመት ዕቅድ ተከልሶ የተዘጋጀ በመሆኑ ተግባራዊ ተደርጓል፡፡ የ2014 በጀት ዓመት የውጤት ተኮር ዕቅድ ተዘጋጅቷል (ክንውኑ 100%)፡፡

11.2.2 የተቋሙን ወርሃዊ ፣ሩብ ዓመት፣ግማሽ ዓመት፣የዘጠኝ ወርና ዓመታዊ የስራ ዕቅድ አፈጻጸም ሪፖርቶች ለማዘጋጀትና ለማጽደቅ ታቅዶ ስምንት ወርሃዊ፣ ሶስት የሩብ ዓመታት እና አንድ ዓመታዊ ሪፖርቶች ተዘጋጅተው ጸድቋል (ክንውን 100%)፡፡

11.2.3 በተዘጋጁ ሪፖርቶች መሰረት ግብረ መልስ ለማዘጋጀትና ለማሰራጨት ለማጸደቅ ታቅዶ ወርሃዊ፣

የሩብ ዓመታት እና የበጀት ዓመቱን ሪፖርት መሰረት በማድረግ 12 ግብረ መልስ ተዘጋጅቶ

ተሰራጭቷል (ክንውን 100%)፡፡

11.2.4 የ2013 በጀት ዓመት የዉጤት ተኮር ዕቅድ ለማዘጋጀት እና ለመፈራረም ታቅዶ ዕቅዱ ተዘጋጅቶ

በየደረጃዉ የመፈራረም ስራ ተከናውኗል (ክንውን 100%)፡፡

11.2.5 የዉጤት ተኮር ምዘና ለማካሄድ ታቅዶ የ2013 በጀት ዓመት የመጀመሪያው አጋማሽ የዉጤት ተኮር ምዘና ተካሂዷል፡፡ 28 (ወ=23, ሴ=5) ሠራተኞች በጣም ከፍተኛ አፈፃፀም ፣ 119 (ወ=68, ሴ=51) ሠራተኛ ከፍተኛ አፈጻጸም ፣ 1 ወንድ መካከለኛ አፈጻጸም በድምሩ 148 ሠራተኞች ምዘና ተደርጓል፡፡ በተለያየ ምክንያት ያልተሞላላቸው 21 ወንድ 15 ሴት ጠቅላላ 36 ሰራተኞች ሲሆኑ አዲስ የተቀጠሩ 4፣ በወሊድ ምክንያት ያልተሞላላቸው 6 በትምህርት ላይ ያሉ 11 ሠራተኞች አልተመዘኑም ( ክንውን 100%)፡፡

11.2.6 ግንባር ቀደም ፈጻሚን በመለየት እዉቅና ለመስጠት ታቅዶ 27 (ወ=22, ሴ=5) ሠራተኞች በጣም ከፍተኛ አፈፃፀም በማስመዝገባቸው ግንባር ቀደም ሆነዋል (ክንውን 100%)፡፡

1. **የዓበይት ተግባራት ጠንካራና ደካማ ጎን**

**የዓበይት ጠንካራ ጐን**

* የካሊብሬሽን አገልግሎት አፈፃፀም፤
* የሳይንስ መሳሪያዎች የጥገና አገልግሎት አፈፃፀም፤
* የሙያ ብቃት ማረጋገጫ አፈፃፀም፤
* የተጠቃሚ እርካታ ጥናት መደረጉ
* በሥነ-ልክ ዘርፍ የጽንሰ ሃሳብና የተግባር ስልጠናዎች መሰጠቱ
* በሥነ-ልክ ዘርፍ የማማከር አገልግሎት መሰጠቱ፤
* የካሊብሬሽን ላቦራቶር ለሚያቋቁሙ የግል ባለሃብት፣ አምራችና አገልግሎት ሰጪ ተቋማት የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎት መሰጠቱ፤
* በኤሌክትሪካል፣ በሙቀት እና በግዝፈት የአለካክ መስኮች የዕርከን ተዋረድ ትስስር መጠበቁ
* በዋናው መስሪያ ቤት የካሊብሬሽን ላቦራቶሮች የመደበኛ ማነጻጸሪያ መለኪያ መሳሪያዎች ዓለም አቀፍ የዕርከን ተዋረድ ትስስር ማሰራጨቱ
* በDAkkS ዕውቅና ሰጪ ተቋም የኦዲት ስራዎች መከናወኑ፤
* ከ ISO/IEC 17025:2005 ወደ ISO/IEC 17025:2017 በተሳካ ሁኔታ መሸጋገር መቻሉ እና የዓለም አቀፍ ዕውቅና የማስቀጠል ምስክርነት ሰርተፍኬት መገኘቱ፤
* በተለያዩ የሥነ ልክ ዘርፍ ስልጠናዎች መሰጠታቸው፤
* ከተለያዩ ዩኒቨርስቲዎች ለሚመጡ ተማሪዎች ኢንተርንሺፕ ፕሮግራም መሰጠቱ
* የተቀናጀ የሰው ኃብት መረጃ (ICMIS) ሲስተም ተግባራዊ መደረጉ
* በተለያዩ ዘርፎች የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠናዎች መሰጠታቸው፤
* ለሠራተኞች ሁለተኛ ዲግሪ የትምህርት ዕድል እንዲያገኙ መደረጉ፤
* አብዛኛው ሰራተኞች የሃብት ምዝገባ ቅጽ እንዲሞሉ መደረጉ፤
* በዜጎች ቻርተር መሰረት አገልግሎት መሰጠቱን ለማረጋገጥ መሰራቱ፤

**የዓበይት ደካማ ጐን**

* በሳይንስ መሳሪያዎች ዘርፍ ስልጠና አለመሰጠቱ፤
* በዌብሳይት መረጃዎችን አለመጫኑ፤
* የኢንስቲትዩቱ መጽሔት እና ቡክሌት አለመታተሙ
* ለአዳዲስ ሠራተኞች የተቋሙን ተግባርና ኃላፊነት ለማስተዋወቅ ሰነድ በማዘጋጀት የኢንዳክሽን አለመሰጠቱ
* የበጀት አፈፃፀም ዝቅተኛ መሆኑ፤
* የሥጋት አካባቢን በመለየት የዳሰሳ ጥናት እና የክዋኔ ኦዲት አለመከናወኑ
* በዳይሜንሽናል እና በግፊት የአለካክ መስክ በጥራት መሰረተ ልማት ፕሮጀክት በኩል የዕርከን ተዋረድ ትስስር ማስጠበቅ አለመከናወኑ
* በዓለም አቀፍ የሥነ-ልክ ድርጅት መረጃ ቋት (BIPM-KCDB)ማስመዝገብ አለመከናወኑ
* በኬሚካል የሥነ-ልክ መስክ የካሊብሬሽን አገልግሎት ለመጀመር የሚያስችል ስልጠናዎች አለመሰጠቱ

1. **ያጋጠሙ ችግሮችና የተወሰዱ የመፍትሄ ሀሳቦች**

**ያጋጠሙ ችግሮች**

* የመንግስት ግዢ ኤጀንሲ አቅራቢዎች ዕቃዎችን አለማቅረባቸው
* የተቋሙ መካከለኛ አመራሮች እና ሰራተኞች በኮቪድ 19 ወረርሽኝ መያዛቸው

**የተወሰዱ የመፍትሄ ሀሳቦች**

* የተመደቡ አቅራቢዎች ጋር በተደጋጋሚ ክትትል በማድረግ፤ ለግዢ ኤጀንሲ በተደጋጋሚ በማሳወቅ የተወሰኑ እቃዎች በራስ ለመግዛት ተሞክሯል፡፡
* የተቋሙ ሠራተኞች ምርመራ እንዲያገኙ በማድረግ ፣ በሽታው የተገኘባቸው በቤት እንዲቆዩ በማድረግ እና ተቋሙን የማስረጨት ስራ ተሰርቷል

1. **ትኩረት የሚሹ ጉዳዮች**

* የተዘጋጀውን የተቋሙን አደረጃጀት በማስፈቀድ ምደባ ማከናወን
* የተጀመሩትን የኢፍሚስ እና ኢስሚስ ሲስተሞችን አጠናክሮ ማስቀጠልና ለደንበኞች ኦላይን አገልግሎት እንዲያገኙ ማድረግ
* የጥራት መሰረተ ልማት ተቋማት የህንፃ ፕሮጀክትን በወቅቱ እንዲጠናቀቁ ክትትል ማድረግ
* በዓለም ባንክ ብድር በብሔራዊ የጥራት መሰረተ ልማት ፕሮጀክት እየተገዙ ያሉ የላብራቶሪ መሳሪያዎችና ስልጠናዎች በእቅዱ መሰረት እንዲከናወን ክትትል ማድረግ
* በሥነ-ልክ እና የሳይንስ መሳሪያዎች ተግባራት ዙሪያ ለህብረተሰቡ ሰፊ የግንዛቤ ማስጨበጫ በመስጠት፤
* የተቋሙ የተከለሰ የማቋቋሚያ ረቂቅ ደንብ ተከታትሎ ማጸደቅ

1. **ማጠቃለያ**

የ2013 በጀት ዓመት እቅድ ከ2013-2017 የኢንስቲትዩቱን ስትራቴጂክ ዕቅድ መሰረት በማድረግ፣ የ2012 በጀት ዓመት ዕቅድ አፈጻጸም ግምገማ እና በበጀት ዓመቱ ውስጥ ያልተጠናቀቁ ተግባራትን በማካተት በ11 ግቦች፤ በዋና ዋና እና ዝርዝር ተግባራት ተለይቶ የታቀደ ሲሆን በበጀት ዓመቱ ጠንካራ የለውጥ ሰራዊት በመገንባት ከዓለም አቀፍ ሥነ-ልክ ስርዓት ጋር የተጣጣመ ብሔራዊ የሥነ-ልክ ስርዓትን ለመዘርጋትና ተግባራዊ ለማድረግ 233(ወ=144 ሴት=89) ሠራተኞች ይዞ የበጀት ዓመቱን ዕቅድ በተጠናከረ መልኩ እያከናወነ ይገኛል፡፡

**የደንበኛ /የባለድርሻ እርካታ ከማሳደግ አንጻር** በተለያዩ የአለካክ መስኮች ለ 25539 የመለኪያ መሳሪያዎች የካሊብሬሽን አገልግሎት ተሰጥቷል፡፡ 225 ከተቋማት አቅም በላይ ለሆኑ የሳይንስ መሳሪያዎች የጥገና አገልግሎት እና ለ424 መሳሪያዎች የቅድመ ብልሽት ጥገና ስራ ተሰጥቷል፡፡ ለ11 የህክምና መሳሪያዎች ተከላ፣ጥገናና ኮሚሽኒንግ የሙያ ብቃት ማረጋገጫ ተሰጥቷል፡፡ በሥነ-ልክ ዘርፍ ለ4 ተቋማት በዳይሜንሽናል፣ በግዝፈት፣ በኤሌክትሪካል፣ በሙቀት ፣በግፊት በአጠቃላይ በሥነ-ልክ ምንነት እና በካሊብሬሽን ሰርተፍኬት አጠቃቀም ላይ በድምሩ ለ91(ወ=73 ሴ=18) ባለሙያዎች የጽንሰ ሀሳብና የተግባር ስልጠና ተሰጥቷል፡፡ የተጠቃሚ እርካታ ጥናት ታካሂዶ የኢንስቲትዩቱ የእርካታ መጠን 78.3% ሆኗል፡፡

**ተደራሽነትን ከማሳደግ አንጻር** በሥነ-ልክ ዘርፍ ለኦሮሚያ ሳይንስና ቴክኖሎጂ ኢንፎርሜሽንና ኮሙኒኬሽን ባለስልጣን የራዴሽን ካሊብሬሽን የላቦራቶር ላይ እና ሳይንስ መሳሪያዎች ዘርፍ ለኢንፊኒቲ (Infinity Advanced Technologies PLC) የግል ድርጅት የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎት ተሰጥቷል፡፡ በሀዋሳ ፣በድሬደዋ እና በጅማ ከተሞች የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና ተሰጥቷል፡፡

**አለም አቀፍ ተቀባይነት ከማሳደግ አንጻር** በኤሌክትሪካል፣ በሙቀት እና በግዝፈት የአለካክ መስኮች የዕርከን ተዋረድ ትስስር ማስጠበቅ የተቻለ ሲሆን በዳይሜንሽናል እና በግፊት የአለካክ መስክ በጥራት መሰረተ ልማት ፕሮጀክት በኩል የዕርከን ተዋረድ ትስስር ለማስጠበቅ እየተሰራ ነው፡፡ በተጨማሪም ለ235 የመለኪያ መሳሪያዎች ዓለም አቀፍ እርከን ተዋረድ ትስስር ተሰራጭቷል፡፡ ዕዉቅና የተገኘባቸዉ የአለካክ መስኮች በተዘጋጀው ፕሮግራም መሰረት ዓመታዊ የውስጥ የጥራት ኦዲት ማከናወን የአሰራር ስርአቱን በሚመለከት በDAkkS እውቅና ሰጪ ተቋም የኦዲት ስራዎች ተካሂዷል ፡፡ በዕውቅና ሰጪው ተቋም በተደረገው የጥራት ኦዲት ግምገማ ወቅት የታዩ ግድፈቶች በሙሉ የእርምት እርምጃ ተወስዶ ከነባሩ የላቦራቶር አጠቃላይ የብቃት አሰራር ሥርዓት ከ ISO/IEC 17025:2005 ወደ ISO/IEC 17025:2017 በተሳካ ሁኔታ ማሸጋገራችንና የዓለም አቀፍ ዕውቅና የማስቀጠል ምስክርነት ሰርተፍኬት ተገኝቷል በISO/IEC 17025 ለ78 (ወ=68 ሴ=10) ባለሙያዎች በኢንስቲትዩቱ አሰልጣኞች በአዳማ ከተማ ስልጠና ተሰጥቷል፡፡

**የአለካክ ወሰኖችን ከማሳደግ አንጻር** በResistance Bridge ላይ የቀደሙ ልምዶችን ተጠቅሞ የካሊብሬሽን አሰራር መመሪያዎች /Calibration Procedure/ በማዘጋጀት ወደስራ ማስገባት ተችሏል፡፡ እንዲሁም በጊዜና ድግግሞሽ/Time and frequency/ የአለካክ መስኮች ካሊብሬሽን ተጀምሯል፡፡ በሌላ በኩል በPower meter ላይ ምንም ስልጠናዎችን ማግኘት ባለመቻሉ እና የስራ መስኩም አዲስ በመሆኑ፣ በፎቶሜትሪና ራድዮሜትሪ /photometer and radiometer/ የአለካክ መስኮች እና በኬሚካል የሥነ-ልክ መስክ የካሊብሬሽን አገልግሎት ለመጀመር የሚያስችል ስልጠናዎች በኮሮና በሽታ መከሰት ምክንያት ማግኘት ባለመቻሉ አገልግሎቱን ማስጀመር አልተቻለም፡፤

**አሰራር ቅልጥፍናን ከማሻሻል አንጻር** ደንበኞች ባሉበት ሆነው ኦን ላይን ማመልከት እንዲችሉ የሚያስችል ሲስተም በአዲሱ ዌብ ሳይት ላይ ተካቷል፡፡ የተቀናጀ የፋይናንስ ስርዓት ኢፍሚስ እና የሰው ሀብት አስተዳደር ስርዓት ኢስሚስ ስልጠና ተሰጥቶ ተግባራዊ ተደርጓል፡፡ በዓለም ባንክ ብድር በብሔራዊ የጥራት መሰረተ ልማት ፕሮጀክት እየተሰሩ ያለውን የዋና ስራ ሂደቶች የደንበኞች አገልግሎት መስጫ ሲስተም ስራ ክትትልና ድጋፍ እየተደረገባቸው ይገኛል፡፡

**የሰራተኛውን ብቃት ከማሳደግ አንጻር** ለ130 (ወ=75 ሴ=55) ሰራተኞች በካይዘን ፣ በደንበኞች አገልግሎት እና በተለያዩ የሥልጠና መስክ ስልጠና ተሰጥቷል፡፡ በተጨማሪም መግቢያ ፈተናውን አልፈው ላመለከቱ አምስት ወንድ ሠራተኞች የሁለተኛ ዲግሪ እድል ተሰጥቷል፡፡

**የሴክተር ዘለል ተግባራትን በሚመለከት** ኤች አይቪ በደማቸው ውስጥ ለሚገኝ የተቋሙ ሰራተኞች እና ወላጆቻቸውን ላጡ ሁለት ሕፃናት የኢንስቲትዩቱ ሠራተኞች ከደመወዛቸው ተቆራጭ በማድረግ 18480 ብር የገንዘብ ድጋፍ ተደርጓል፡፡ እንዲሁም የኤችአይቪ ቀን ዓመታዊ በዓልን አስመልክቶ የግንዛቤ ማስጨበጫ ለኢንስቲትዩቱ ሰራተኞች ተሰጥቷል፡፡ ዓለም አቀፍ የሴቶች ቀንን አስመልክቶ የማኔጅመንት አባላትና ሴት ሠራተኞች በደብረ ብርሃን ኢንዱስትሪ ፓርክ በመገኘት ትምህርታዊ ጉብኝት በማድረግ ተከብሮ ዉላል፡፡ በተጨማሪ 20 የተቋሙ ሠራተኞች ደም ለግሰዋል፡፡ በአጠቃላይ ብር 9,150,539 የአገልግሎት ክፍያዎች የተሰበሰበ ሲሆን በ2013 በጀት ዓመት የተግባር አፈጻጸም 85% ሲሆን የበጀት አፈጻጸሙ 67% ሆኗል፡፡

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **የ2013 በጀት ዓመት የሰው ኃይል መግለጫ** | | | | | | | | | | | | | | |
|  | **በ2012 በጀት ዓመት መጀመሪያ የነበሩ** | | | **የ2013 በጀት ዓመት የሰው ኃይል መግለጫ** | | | | | | | | | | |
| **አዲስ የተቀጠሩ** | | | | **የለቀቁ** | | | | **አሁን ያሉ** | | | |
| ወ | ሴ | ድ | | ወ | ሴ | ድ | | ወ | ሴ | ድ | ወ | ሴ | ድ |
| ከ1ኛ-12ኛ | 20 | 36 | 56 | | 1 | 1 | 2 | |  |  |  | 21 | 37 | 58 |
| 10+1 | -- | -- | -- | |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |
| 10+2 | -- | -- | -- | |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |
| TVT(Level) | - | 4 | 4 | |  |  |  | |  |  |  | - | 4 | 4 |
| ዲፕሎማ (10+3) | 22 | 25 | 47 | | 1 | 4 | 5 | |  | 2 | 2 | 23 | 27 | 50 |
| ቢ.ኤ/ቢ.ኤስ.ሲ ዲግሪ | 92 | 15 | 107 | | 7 | 5 | 12 | | 4 |  | 5 | 93 | 20 | 114 |
| ኤም.ኤ/ ኤም.ኤስ.ሲ ዲግሪ | 6 | 2 | 8 | |  |  |  | |  | 1 | 1 | 6 | 1 | 7 |
| ፒ.ኤች.ዲ | 1 | -- | 1 | |  |  |  | |  |  |  | 1 | -- | 1 |
| ድምር | 141 | 82 | 223 | |  |  |  | |  |  |  | 144 | 89 | 233 |

1. **የ2013 በጀት ዓመት የፋይናንስ አፈጻጸም**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | የ2013 በጀት ዓመት ዕቅድ | የ2013 በጀት ዓመት ሥራ ላይ የዋለ /ወጪ እስከ **ሰኔ 19 ድረስ** | የፋይናንስ አፈፃፀም በመቶኛ |
|  | ከመንግስት | ከመንግስት |  |
| መደበኛ በጀት |  |  |  |
| ፕሮግራም 01 | 21,266,490.00 | 16,492,946.97 | 77.55 |
| ፕሮግራም 02 | 7,060,530.00 | 4,532,281.06 | 64.19 |
| ፕሮግራም 03 | 11,057,280.00 | 7,785,648.42 | 70.41 |
| ፕሮግራም 04 | 9,271,300.00 | 3,808,589.23 | 41.08 |
| ካፒታል በጀት |  |  |  |
| ድምር | 48,655,600.00 | 32,619,465.68 | 67.04 |

| **የብሔራዊ የሥነልክ ኢንስቲትዩት የ2013 በጀት ዓመት የእቅድ አፈጻጸም ሪፖርት** | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **እይታ** | ተ.ቁ | **ስትራቴጂያዊ ግቦች/ዋና ዋና ተግባራት** | **አመላካች** | **የነጥብ ድርሻ** | **ፈጻሚ** | **የ2013 በጀት ዓመት ዕቅድ** | **የ2013 በጀት ዓመት ዕቅድ ክንውን** | የ2013 በጀት ዓመት ዕቅድ በክብደት | የ2013 በጀት ዓመት ዕቅድ ክንውን በክብደት | አፈፃፀም በመቶኛ |  | ***ያጋጠሙ ችግሮችና የተወሰደ መፍትሄ*** |
|
| ተገልጋይ ዕይታ 25% |  |  |  | **100.000** |  |  |  | 97.6 | 82.9 | 85.0 |  |  |
|  | **ተገልጋይ 25%** |  | **25** |  |  |  | **25.0** | **22.0** | 87.95 |  |  |
| **ግብ 1** | **የደንበኛ /የባለድርሻ እርካታ ማሳደግ** |  | **17.0** |  |  |  | **17.0** | **14.0** | 82.57 |  |  |
| 1.1 | **ጥናትና ምርምር ማካሄድ** |  | **3.0** |  |  |  | **3.0** | **1.5** | 50.00 |  |  |
| 1.1.1 | በሥነ-ልክ የዕርከን ተዋረድ ትስስር ጠቀሜታ በአምራችና አገልግሎት ሰጪው ተቋማት ላይ ጥናት ማድረግ | የተጠናቀቀ ሳይንሳዊ ጥናት ሪፖርት (በቁጥር) | 1.5 | ሳስዳ | 1 | 0.5 | 1.5 | 0.8 | 50.00 | በሥነ-ልክ የዕርከን ተዋረድ ትስስር ጠቀሜታ በአምራችና አገልግሎት ሰጪው ተቋማት ላይ ጥናት ለማድረግ ታቅዶ የቅድመ ጥናት ፕሮፖዛል እና መሰል ጥናት ሰነዶች ዳሰሳ ተጠናቋል፡፡ በቀጣይ መረጃ የመሰብሰብና ማጠናቀር ሥራ ይከናወናል | አፈፃፀሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት ለአክሪዲቴሽን ኦዲት የሚያደርጉ የውጭ ሀገር ባለሙያዎች ኦላይን ኦዲት ለማስደረግ ጊዜ የወሰደ በመሆኑ ነው፡፡ |
| 1.1.2 | የሳይንስ መሳሪያዎች ሁኔታ (ውጤታማነት ፣አያያዝና አጠቃቀም) ጥናት ማካሄድ | የተጠናቀቁ ምርምሮችና ጥናቶች (በቁጥር) | 1.5 | ስምዳ | 1 | 0.5 | 1.5 | 0.8 | 50.00 | የሳይንስ መሳሪያዎች ሁኔታ (ውጤታማነት ፣አያያዝና አጠቃቀም) ጥናት ለማካሄድ ታቅዶ መጠይቅ ተዘጋጅቶ በ10 ዩኒቨርስቲዎች እና በ7 የምርምር ኢንስቲትዩቶች መረጃ ተሰብስቦ ዳታ የማስገባት ስራ የተጀመረ ሲሆን የመተንተት ስራ ይቀራል | አፈፃፀሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት በኮቪድ 19 ምክንያት መጠይቆች በወቅቱ ስላልተሞሉ ጥናቱን ማጠናቀቅ ባለመቻሉ ነው፡፡ |
| 1.2 | **የካሊብሬሽን አገልግሎቶች መስጠት** |  | 3.0 | ኢስዳ |  |  | 3.0 | 3.0 | 99.37 |  |  |
| 1.2.1 | በመደበኛ (ቋሚ)፣በተንቀሳቃሽ እና በመስክ ላቦራቶሮች የካሊብሬሽን አገልግሎት መስጠት | የተሰጡ የካሊብሬሽን አገልግሎቶች (በቁጥር) | 2.0 | ኢስዳ | 21925 | 22755 | 2.0 | 2.075713 | 103.79 | በዋናው መስሪያቤት በመደበኛ (ቋሚ)፣በተንቀሳቃሽ እና በመስክ ላቦራቶሮች ለ21925 የካሊብሬሽን አገልግሎት ለመስጠት ታቅዶ በሜካኒካል 11923 ፣ በሙቀት 9042 ፣ በዳይሜሽናል 1488፣ በኤሌክትሪካል 302 በድምሩ 22755 የካሊብሬሽን አገልግሎት ተሰጥቷል |  |
| 1.2.2 | በቅርንጫፍ ላቦራቶሮች የካሊብሬሽን አገልግሎት መስጠት | በቅርንጫፍ ላቦራቶሮች የተሰጡ የካሊብሬሽን አገልግሎቶች (በቁጥር) | 1.0 | ኢስዳ | 3075 | 2784 | 1.0 | 0.9054 | 90.54 | በቅርንጫፍ ላቦራቶሮች 3075 የካሊብሬሽን አገልግሎት ለመስጠት ታቅዶ በደሴ 811፣በባህርዳር 472፣ በድሬደዋ 209፣ በጅማ 439፣ በሐዋሳ 853 በድምሩ ለ2784 መሳሪያዎች የካሊብሬሽን አገልግሎት ተሰጥቷል |  |
| 1.3 | **የጥገና አገልግሎቶች መስጠት** |  | 3.0 |  |  |  | 3.0 | 3.2 | 106.25 |  |  |
| 1.3.1 | ለሳይንስ መሳሪያዎች የጥገና አገልግሎት መስጠት | የተሰጡ የጥገና አገልግሎቶች (በቁጥር) | 2.0 | ሳመቴዳ | 200 | 225 | 2.0 | 2.25 | 112.50 | ለ200 መሳሪያዎች የጥገና አገልግሎት ለመስጠት ታቅዶ ለ225 መሳሪያዎች አገልግሎቱ ተሰጥቷል |  |
| 1.3.2 | በኢንስቲትዩቱ ላብራቶሪዎች የሚገኙ መሳሪያዎችን የቅድመ ብልሽት ጥገና መስጠት | የተሰጡ የቅድመ ብልሽት ጥገና አገልግሎቶች (በቁጥር) | 0.5 | ሳመቴዳ | 424 | 424 | 0.5 | 0.5 | 100.00 | በኢንስቲትዩቱ ላብራቶሪዎች ለሚገኙ 424 መሳሪያዎች የቅድመ ብልሽት ጥገና ለመስጠት ታቅዶ ለ 424 መሳሪያዎች የቅድመ ብልሽት ጥገና ተከናውኗል |  |
| 1.3.3 | ለጥገና የሚያስፈልጉ የመካኒካል አካላት መስራት | የተሰሩ መካኒካል አካላት (በቁጥር) | 0.3 | ሳመቴዳ | 20 | 23 | 0.3 | 0.3 | 115.00 | ለ20 የሳይንስ መሳሪያዎች ለጥገና የሚያስፈልጉ የመካኒካል አካላት ለመስራት ታቅዶ 23 የተለያዩ የመካኒካል ስራዎች ተሰርተዋል |  |
| 1.3.4 | ግላስ ብሎዊንግ ወርክሾፕ ስራ በአዲስ መልክ ማስጀመር | አገልግሎት መስጠት የጀመረ ወርክሾፕ (በቁጥር) | 0.3 | ሳመቴዳ | 1 | 0.6 | 0.3 | 0.15 | 60.00 | 1.3.4 ግላስ ብሎዊንግ ወርክሾፕ ስራ በአዲስ መልክ ለማስጀመር ታቅዶ ስራውን ለማስጀመር የወርክሾፕ ርክክብ ተፈጽሞ የባለሙያ ቅጥር ማስታወቂያ ቢወጣም መስፈርቱን የሚያሟላ ባለሙያ ባለመገኘቱና ስልጠና ለመስጠትም ጨረታ ወጥቶ ተወዳዳሪ ማግኘት ባለመቻሉ ስራውን ማስጀመር አልተቻለም |  |
| 1.4 | **የምክር አገልግሎቶች መስጠት** |  | 2.0 |  |  |  | 2.0 | 1.3 | 62.50 |  |  |
| 1.4.1 | በሥነ-ልክ ዘርፍ ለአምራች ኢንዱስትሪዎች፣ ለህጋዊ ሥነ-ልክ እና ለግል ባለሀብት ወ.ዘ.ተ የማማከር አገልግሎቶችን መስጠት | የተሰጡ የምክር አገልግሎቶች/በመቶኛ) | 0.8 | ሳስዳ | 100 | 100 | 0.8 | 0.8 | 100.00 | 1.4.1 በሥነ-ልክ ዘርፍ ለአምራች ኢንዱስትሪዎች፣ ለህጋዊ ሥነ-ልክ እና ለግል ባለሀብት የማማከር አገልግሎቶችን ለመስጠት ታቅዶ ለዊነር መካኒካል ዎርክሾፕ በግዝፈት የሥነ-ልክ መስክ የማማከር አገልግሎት ተሰጥቷል፡፡ በተጨማሪም የግዝፈት የማነጻጸሪያ ክብደቶች መጠን በማስተካከል ሂደት ድጋፍ ተደርጓል |  |
| 1.4.2 | የሳይንስ መሳሪያዎች ምክር ስራዎች ጋይድላይን ሪቪው ማድረግ/ማዘጋጀት | የተዘጋጀ የምክር ጋይድላይን (በመቶኛ) | 0.5 | ሳመስዳ | 100 | 100 | 0.5 | 0.5 | 100.00 | በሳይንስ መሳሪያዎች ዘርፍ የምክር አገልግሎቶችን ለመስጠት ታቅዶ የሳይንስ መሳሪያዎች ምክር ስራዎች የሚመሩበት ጋይድላይን ተዘጋጅቷል |  |
| 1.4.3 | በሳይንስ መሳሪያዎች ላይ የምክር አገልግሎቶችን መስጠት | የተሰጡ የምክር አገልግሎቶች/በመቶኛ) | 0.8 | ሳመስዳ | 100 | 100 | 0.8 | 0.0 | 0.00 | በሳይንስ መሳሪያዎች ላይ የምክር አገልግሎቶችን ለመስጠት ታቅዶ ለኢንስቲትዩቱ ሶስት ዳይሬክቶሬቶች የሚገዙ መሳሪያዎች የቴክኒካል ግምገማ የተከናወነ ቢሆንም ከውጭ ደንበኞች ጥያቄ ባለመቅረቡ አገልግሎቱ አልተሰጠም | ያልተከናወነበት ምክንያት ከደንበኞች የቀረበ ጥያቄ ባለመኖሩ ነው፡፡ |
| 1.5 | **የስልጠና አገልግሎቶች መስጠት** |  | 3.0 | ሳስዳ/ስምዳ |  |  | 3.0 | 2.3 | 77.77 |  |  |
| 1.5.1 | የሥነ-ልክ ዘርፍ የጽንሰ ሃሳብ የስልጠና መስጫ ሰነዶች በመከለስ ማሳተም እና የተግባር ስልጠና መስጫ ማኑዋል ማዘጋጀት | ተከልሰው የታተሙ የሥነ-ልክ የጽንሰ ሃሳብ ስልጠና መስጫ ሰነዶች እና የተዘጋጀ የተግባር ስልጠና መስጫ ማኑዋል (በቁጥር) | 0.3 | ሳስዳ | 24 | 24 | 0.3 | 0.3 | 100.00 | የሥነ-ልክ ዘርፍ የጽንሰ ሃሳብ የስልጠና መስጫ ሰነዶች በመከለስ ማሳተም እና የተግባር ስልጠና መስጫ ማኑዋል ለማዘጋጀት ታቅዶ በሥነ-ልክ ዘርፍ የጽንሰ ሃሳብ ስልጠና መስጫ ሰነዶች በሁሉም የሥነ-ል ቡድኖች ተከልሶ ለህትመት ዝግጁ ሆኗል፡፡ የተግባር ሥልጠና መስጫ ማኑዋሎችም ተዘጋጅቷል |  |
| 1.5.2 | በሳይንስ መሳሪያዎች ዘርፍ ስልጠና መስጠት፣ መገምገምና ሪፖርት ማቅረብ | በሳይንስ መሳሪያዎች ዘርፍ የተሰጡ የስልጠና አገልግሎቶች (በቁጥር) | 1.0 | ስምዳ | 2 | 0 | 1.0 | 0 | 0.00 | በሳይንስ መሳሪያዎች ዘርፍ ስልጠና መስጠት፣ መገምገምና ሪፖርት ለማቅረብ ታቅዶ አልተከናወነም፡፡ የዳሬክቶሬቱ ሠራተኞች በኮቪድ 19 ምክንያት በተሸጋሸጉ በዓለም ባንክ ብድር በብሔራዊ የጥራት መሰረተ ልማት ፕሮጀክት በተካሄዱ የአቅም ግንባታ ሥልጠናዎች ተሳትፎ በማድረጋቸውና የስልጠና ላቦራቶሪዎች በመያዛቸው ምክንያት አልተከናወነም |  |
| 1.5.3 | በሌሎች ተባባሪዎች የሚገኙ ስልጠናዎችን ማስተባበር (World bank, IEA……) | የተተገበሩ ስልጠናዎች (በመቶኛ) | 0.3 | ስምዳ | 100 | 100 | 0.3 | 0.3 | 100.00 | በሌሎች ተባባሪዎች(World Bank,IAEA,…) የሚገኙ ስልጠናዎችን ለማስተባበር ታቅዶ በጥራት መሰረተ ልማት ፕሮጀክት በዓለም ባንክ ብድር የአቅም ግንባታ ሥልጠናዎች Ø በ Instrument Maintenance management Nov 16-17,2020 19 ( 2 ሴት እና 17 ወንድ) አዲሱን አደረጃጀት ማፀደቅ ሰልጣኞች Design and Implementation, Embedded system ከ Nov 30-Dec 15, 2020, 20 ( 18 ሴት እና 2 ወንድ) ሰልጣኞች በኢንስቲትዩቱ የሥልጠና ላቦራቶር ውሰጥ አንዲሰለጥኑ የማስተባበር ሥራ ተከናውኗል፡፡Ø AAS Maintenance and Troubleshooting with techniques - flame, graphite furnace and hydride generation 10 ሰልጣኞች ( 2 ሴት እና 8 ወንድ)፣ Ø HPLC & LC-MS Maintenance and Troubleshooting ሰልጣኞች ( 4 ወንድ) እና በGC & GC-MS Maintenance and Troubleshooting 16 ሰልጣኞች ( 14 ወንድ እና 2 ሴት) በ ጄጄ ላቦግላስ፣ በጨርቃ ጨርቅ ኢንደስትሪ ልማት ኢንስቲቲዩት እና በቆዳ ኢንደስትሪ ልማት ኢንስቲቲዩት ላቦራቶሮች ውሰጥ አንዲሰለጥኑ የማስተባበር ሥራ ተከናውኗል፡፡በዓለም ዓቀፍ አቶሚክ ኃይል ድርጅት (IAEA)Ø Regional (AFRA) Training Course to establish and Implement a QMS., RAF-9068, EVT 2000050. 1 ሰልጣኝ በሞሮኮØ TC Group Fellowship Training on nuclear electronics principles, Operation and Repair, EVT2004180. 2 ሰልጣኞች በአልጄሪያ Ø Regional (AFRA) Training course on individual monitoring for external radiation exposure (Including DMS and NDR), RAF-9068, EVT2000234. 2 ሰልጣኞች በቱኒዝያ Ø Regional (AFRA) Training course on equipment Maintenance, repair and calibration for all systems in dosimetry lab RAF9068, EVT200049. 2 ሰልጣኞች በአልጄሪያ እንዲሰለጥኑ ተደርጓል |  |
| 1.5.4 | የማኑዋል ፐሪንትድ ሰርኪዩት ሥልጠና ለመስጠት የሚያስችል ፋሲሊቲና ሞጁል ማዘጋጀት | የተዘጋጀ ፋሲሊቲ (በቁጥር) | 0.3 | ስምዳ | 1 | 1 | 0.3 | 0.3 | 100.00 | በማኑዋል ፐሪንትድ ሰርኪዩት ሥልጠና ለመስጠት የሚያስችል ፋሲሊቲና ሞጁል ለማዘጋጀት ታቅዶ ተዘጋጅቷል |  |
| 1.5.5 | የሳይንስ መሳሪያዎች ስልጠና አሰራርን ማሻሻል | የተሻሻሉ አሰራሮች ሪፖርት(በቁጥር) | 0.3 | ስምዳ | 1 | 1 | 0.3 | 0.3 | 100.00 | የሳይንስ መሳሪያዎች ስልጠና አሰራርን ለማሻሻል ሰነድ ለማዘጋጀት ታቅዶ ሰነዱ ተዘጋጅቷል |  |
| 1.5.6 | በሥነ-ልክ ዘርፍ የጽንሰ ሃሳብና የተግባር ስልጠናዎችን መስጠት | በሥነ-ልክ ዘርፍ የተሰጡ የስልጠና አገልግሎቶች (በቁጥር) | 1.0 | ሳስዳ | 3 | 4 | 1.0 | 1.333 | 133.30 | 1.5.6 በሥነ-ልክ ዘርፍ የጽንሰ ሃሳብና የተግባር ስልጠናዎችን 3 ጊዜ ለመስጠት ታቅዶ 4 ጊዜ ለተለያዩ ተቋማት ተሰጥቷል፡፡ Ø ለቴክኖሎጂ እና ኢኖቬሽን ኢንስቲትዩት/ቴኢኢ/ የሥነ-ልክ ባለሙያዎች በዳይሜንሽናል ለ3 ወንዶች፣ በግዝፈት ለ3 ወንዶች፣ በኤሌክትሪካል ለ2 ወንዶችና 1 ሴት፣ በሙቀት ለ2 ወንዶችና ለ1 ሴት እና በግፊት ለ2 ወንዶችና ለ1 ሴት፤ በአጠቃላይ ለ 12 ወንዶችና ለ3 ሴት በድምሩ ለ15 ባለሙያዎች የጽንሰ ሀሳብና የተግባር ስልጠና በእያንዳንዱ ላቦራቶር ለ5 ቀናት ተሰጥቷቸዋል፡፡Ø በኦሮሚያ ሳይንስ ቴክኖሎጂ እና ኢንፎሜሽን ኮሙኒኬሽን አዘጋጅነት በኦሮሚያ ንግድና ገበያ ቢሮ ከአዳማ ከተማና ንግድ ጽ/ቤት ለተውጣጡ 12 ሴት እና 40 ወንድ በድምሩ ለ52 የህጋዊ ሥነ-ልክ ባለሙያዎች ለሶስት ቀናት በአጠቃላይ የሥነ-ልክና በህጋዊ ሥነ-ልክ ላይ ስልጠና ተሰጥቷቸዋል፡፡ Ø ከኢትዮጵያ አየር መንገድ ለመጡ 3 ወንዶች በግፊት አንድ ሳምንት እና በኤሌክትሪካል አንድ ሳምንት የጽንሰ ሀሳብና የተግባር ስልጠና ተሰጥቷቸዋል። Ø የእንስሳት መድኃኒትና መኖ አስተዳደርና ቁጥጥር ባለስልጣን ለ45 ባለሙያዎች እና ለኦሮሚያ ሳይንስ፣ ቴክኖሎጂ ኢንፎርሜሽንና ኮሙኒኬሽን ባለስልጣን ለ15 ባለሙያዎች በሙቀት ሥነ-ልክ ላይ በተለየያ ጊዜ ስልጠና ተሰጥተዋል፡፡ Ø በኢፌዴሪ የከተማ ልማትና ኮንስትራክሽ ሚኒስቴር አዘጋጅነት ከተለያዩ የአማራ ክልል ዞንና ከተሞች የከተማ ልማትና ኮንስትራክሽን ጽ/ቤቶች ለተውጣጡ 7 ሴትና 23 ወንዶች በአጠቃላይ ለ 30 የግንባታ መኃንዲሶችና የላቦራቶሪ ቴክንሺያኖች በአጠቃላይ የሥነ-ልክ ምንነትና የካሊብሬሽን ሰርቴፊኬት አጠቃቀም ላይ የአንድ ቀን ስልጠና ተሰጥቷቸዋል |  |
| 1.6 | **የብቃት ማረጋገጥ አገልግሎቶች መስጠት** |  | 1.0 |  |  |  | 1.0 | 0.8 | 78.60 |  |  |
| 1.6.1 | **የህክምና መሳሪያዎች ተከላ፣ጥገናና ኮሚሽኒንግ የሙያ ብቃት ማረጋገጫ መስጠት** | የተሰጡ የብቃት ማረጋገጥ አገልግሎቶች (በቁጥር) | 1.0 | ሳመቴዳ | 14 | 11 | 1.0 | 0.786 | 78.60 | ህክምና መሳሪያዎች ተከላ፣ጥገናና ኮሚሽኒንግ ሥራ ላይ 14 የሙያ ብቃት ማረጋገጫ ለመስጠት ታቅዶ ከደንበኛ ለቀረቡት ለስምንት ድርጅቶች አዲስ የብቃት ማረጋገጫ የተሰጠ ሲሆን ከ3 ድርጅቶች ደግሞ ለቀረበ የዕድሳት ስራ በድምሩ 11 የብቃት ማረጋገጫ ተሰጥቷል |  |
| 1.7 | **የተጠቃሚ እርካታ መመዘን** |  | 2.0 | ሪመአዳ |  |  | 2.0 | 2.0 | 100.00 |  |  |
| 1.7.1 | የተጠቃሚ እርካታ ጥናት ማካሄድ | ተጠቃሚ እርካታ የጥናት ሰነድ (በቁጥር) | 2.0 | ሪመአዳ | 1 | 1 | 2.0 | 2.0 | 100.00 | የተጠቃሚ እርካታ ጥናት ለማካሄድ ታቅዶ በመልካም አስተዳደር ዳይሬክቶሬት በኩል ጥናት የሚደረግባቸውን ደንበኞችን በመለየት የጥናት ሰነድ ተዘጋጅቷል፡፡ በተደረገው ጥናት መሰረት የኢንስቲትዩቱም የእርካታ መጠን 78.3% ሆኗል |  |
| ግብ 2 | **ተደራሽነትን ማሳደግ** |  | 8.0 |  |  |  | 8.0 | 7.9 | 99.36 |  |  |
| 2.1 | **በተንቀሳቃሽ ላብራቶሪ አዳዲስ የካሊብሬሽን አገልግሎት መስጠት** |  | 2.0 | ኢስዳ |  |  | 2.0 | 2.0 | 100.00 |  |  |
| 2.1.1 | በተንቀሳቃሽ ላብራቶሪ በአየር የሚሰሩ የግፊት መለኪያ መሳሪያዎች ካሊብሬሽን አገልግሎት ወሰን ማስፋት | በተንቀሳቃሽ ላብራቶሪ የተከፈቱ አዳዲስ አገልግሎቶች (በቁጥር) | 2.0 | ኢስዳ | 1 | 1 | 2.0 | 2.0 | 100.00 | በተንቀሳቃሽ ላብራቶሪ በአየር የሚሰሩ የግፊት መለኪያ መሳሪያዎች ካሊብሬሽን አገልግሎት ወሰን ለማስፋት ታቅዶ በዋናው ላብራቶሪ የማነጻጸሪያ የካሊብሬሽን አገልግሎት መስጠት ተችሏል |  |
| 2.2 | **በቅርንጫፍ ካሊብሬሽን ላብራቶሪዎች የአገልግሎት ወሰን ማስፋት** |  | 2.0 | ኢስዳ |  |  | 2.0 | 2.0 | 100.00 |  |  |
| 2.2.1 | በቅርንጫፍ ላቦራቶሮች በይዘት አለካክ መስክ የ200 ሊትር ፕሩቨር ግዥ ማከናወን | በቅርንጫፍ ካሊብሬሽን ላብራቶሪዎች የተጀመረ አዲስ መስክ (በቁጥር) | 2.0 | ኢስዳ/ፋዳ | 1 | 1 | 2.0 | 2.0 | 100.00 | በቅርንጫፍ ላቦራቶሮች በይዘት አለካክ መስክ የ200 ሊትር ፕሩቨር ግዥ ለማከናወን ታቅዶ የግዥ ቴክኒካል ስፔሲፊኬሽን ተዘጋጅቶ ግዥው ተከናውኗል፡ |  |
| 2.3 | **የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎቶች መስጠት** | **የተሰጡ የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎቶች (በመቶኛ)** | 2.0 | ሳስዳ ስምዳ |  |  | 2.0 | 2.0 | 100.00 |  |  |
| 2.3.1 | በሥነ-ልክ ዘርፍ የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎት መስጫ ማኑዋል መከለስ | በሥነ-ልክ ዘርፍ የተከለሰ የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎት መስጫ ማኑዋል (በቁጥር) | 0.2 | ሳስዳ | 1 | 1 | 0.2 | 0.2 | 100.00 | በሥነ-ልክ ዘርፍ የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎት መስጫ ማኑዋል ለመከለስ ታቅዶ ማንዋሉ ተከልሶ ተዘጋጅቷል |  |
| 2.3.2 | የካሊብሬሽን ላቦራቶር ለሚያቋቁሙ የግል ባለሃብት፣ አምራችና አገልግሎት ሰጪ ተቋማት የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎት መስጠት | የተሰጡ የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎቶች (በመቶኛ) | 0.8 | ሳስዳ | 100 | 100 | 0.8 | 0.8 | 100.00 | የካሊብሬሽን ላቦራቶር ለሚያቋቁሙ የግል ባለሃብት፣ አምራችና አገልግሎት ሰጪ ተቋማት የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎት ለመስጠት ታቅዶ በኦሮሚያ ብሔራዊ ክልላዊ መንግስት ለኦሮሚያ የሳይንስ፣ ቴክኖሎጂ እና ኢንፎርሜሽን ኮሚኒኬሽን ባለስልጣን በክልላቸው የጨረራ ካሊብሬሽን የላቦራቶር ለማቋቋም በጠየቁት የቴክኒክ ድጋፍ ጥያቄ መሰረት የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎት ተሰጥቷል፤ የካሊብሬሽንና ቬሪፊኬሽን ላቦራቶር ለማቋቋም እንዲችሉ በካሊብሬሽን የቬርፊኬሽን ዙሪያ ከተለያዩ የክልሉ ቢሮዎች ለተውጣጡ ኃላፊዎችና ባለሙያዎች የግንዛቤ ማስጨበጫ ፕሮግራም ተሰጥቷቸዋል፡፡ እንዲሁም የመለኪያ መሳሪያ ግዢ ዝርዝር ባርያት /Specification/ ግምገማ እና የመስክ ካሊብሬሽን በ IR thermometer ላይ የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎት ተሰጥቷል |  |
| 2.3.3 | የሳይንስ መሳሪያዎች የጥገና ወርክሾፕ ለማቋቋም ለሚቀርቡ ጥያቄዎች የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎት መስጠት | የተሰጡ የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎቶች (በመቶኛ) | 1.0 | ስምዳ | 100 | 100 | 1.0 | 1.0 | 100.00 | የሳይንስ መሳሪያዎች የጥገና ወርክሾፕ ለማቋቋም ለሚቀርቡ ጥያቄዎች የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎት ለመስጠት ታቅዶ ለኢንፊኒቲ (Infinity Advanced Technologies PLC) የተለያዩ የሳይንስ መሳሪያዎችን በማቅረብ፣ በመትከልና በመጠገን ላይ የተሰማራ የግል ድርጅት በጥገና ወርክሾፕ ሰታንዳርድ፣ አደረጃጀትና ስልጠናዎች ላይ መከተል ስለሚገባቸው ደንቦችና ተሞክሮዎቻችን ላይ የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎት ተሰጥቷል |  |
| 2.4 | **የኢንስቲትዩቱን ዌብሳይት ለጎብኚዎች ሳቢና ኢንተራክቲቭ እንዲሆን ማድረግ** | ከጎብኝዎች የተገኘ አዎንታዊ ምላሽ (በመቶኛ) | 0.5 |  |  |  | 0.5 | 0.5 | 99.10 |  |  |
| 2.4.1 | በሥነ-ልክና በሳይንስ መሳሪያዎች ዘርፍ ለድረ-ገጽ የሚመጥኑ መረጃዎችን ማዘጋጀት | የተደራጁ መረጃዎች (በቁጥር) | 0.2 | ዋስሂ/ኮጉዳ | 100 | 100 | 0.2 | 0.2 | 100.00 | በሥነ-ልክና በሳይንስ መሳሪያዎች ዘርፍ ለድረ-ገጽ የሚመጥኑ መረጃዎችን ለማዘጋጀት ታቅዶ የተቋሙን የሥነ ልክ አልግሎቶች በዓይነት፣በአገልግሎት ወሰን፣ በጥራት፣ በቦታ፣ ወ.ዘ.ተ ተዘርዝሮ ለድረ ገጽ የሚመጥኑ መረጃዎች ተዘጋጅቷል |  |
| 2.4.2 | የተደራጀና ለዌብ ሳይት የሚመጥን እይታ ያላቸው የዌብሳይት መረጃዎችን መጫን | በየወቅቱ ፖስት የተደረጉ መረጃዎች (በቁጥር) | 0.15 | ኢኮቴዳ/ኮጉዳ | 100 | 100 | 0.15 | 0.1455 | 97.00 | የተደራጀና ለዌብ ሳይት የሚመጥን እይታ ያላቸው የዌብሳይት መረጃዎችን ለመጫን ታቅዶ ዌብሳይቱ ተሰርቶና በሚመለከታቸው ክፍሎች አስተያየት ተጥቶበት የተጠናቀቀ ሲሆን የሆስቲንግ አገልግሎት ለማግኘት የኢኖቬሽንና ቴክኖሎጂ ሚኒስቴር በተጠየቀው መሰረት ሚኒስተሩ ጥያቄውን ተቀብሎ ሆስት ተደርጓል፡፡ በተጨማሪም መረጃዎችን በተመለከተ ለሚመለከተው አካል ስልጠና ተሰጥቶ ተገቢው መረጃ እንዲጫን በዝግጅት ላይ ይገኛል |  |
| 2.4.3 | የተጠቃሚ በይነገጽ (User Interface) እና የወል መረጃ (Commom information) ቀላል፤ ሳቢና ምቹ እንዲሆኑ መስራት | የዌብሳይቱ ጎብኚዎች ቁጥር፤  የተጠቃሚ በይነገጽ (User Interface) ላይ በተሰሩ ስራዎች (በመቶኛ) | 0.15 | ኢኮቴዳ | 50 | 50 | 0.15 | 0.15 | 100.00 | የተጠቃሚ በይነገጽ (User Interface) እና የወል መረጃ (Commom information) ቀላል፤ ሳቢና ምቹ እንዲሆኑ ለመስራት ታቅዶ አዲሱ ዌብሳይት ለተጠቃሚ ምቹና ሳቢ ለማድረግ ዘመኑ የደረሰበትን የዌብሳይት ቴከኖሎጂ በመጠቀም ተጠናቋል |  |
| 2.5 | **የግንዛቤ ማስጨበጫ መስጠት** |  | 1.5 | ኮጉዳ |  |  | 1.5 | 1.5 | 96.89 |  |  |
|  | 2.5.1 | በማህበራዊ ሚዲያ መረጃዎችን ማሰራጨት | በማህበራዊ ሚዲያ የተሰራጩ መረጃዎች (በቁጥር) | 0.2 | ኮጉዳ | 12 | 14 | 0.2 | 0.23334 | 116.67 | በማህበራዊ ሚዲያ መረጃዎችን ለማሰራጨት ታቅዶ የስነ-ልክ ባለሙያዎች የተሰጠ ስልጠና ፣ የፀረ- ሙስናና ኤችአይቪ መድረኮች፣ የመንግስት ሰራተኞች አዋጅ ግንዛቤ፣ ከመከላከያ ጎን እቆማለሁ የሚልን ዝግጅት አስመልክቶ፣ የኢንስቲትዩቱን ቅርንጫፍ ቢሮዎች ግምገማ የተመለከ፣ የጨረራ አመንጪ መሳሪያዎችን በተመለከተ፣ የንግድና ኢንዱስትሪ ሚኒስቴር ደኤታዎች ጉብኝት፣ በሐዋሳ፣ ጅማና ድሬዳዋ ከተማ ስለተሰጡ የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠናዎች፣ ዓለም አቀፍ የሴቶች ቀንን በማስመልከት ስለተደረገ ጉብኝት የተሰራ፣ በአስር ዓመቱ የመንግስት አገልግሎት ዘርፍ ለውጥ ዙሪያ የተሰራ፣የአዳማ ተማሪዎችን ጎብኝት የተመለከተ፣ ዓመታዊውን የሥነ-ልክ ቀን በዓል አከባበር በተመለከተ መረጃዎች ተሰራጭተዋል፡፡ |  |
|  | 2.5.2 | የተለያዩ ሚዲያዎች አዎንታዊና አሉታዊ ዘገባዎችን ሞኒተር ማድረግ | የሞኒተር የተደረጉ ሚዲያዎች (በመቶኛ) | 0.2 | ኮጉዳ | 95 | 95 | 0.2 | 0.2 | 100.00 | የተለያዩ ሚዲያዎች አዎንታዊና አሉታዊ ዘገባዎችን ሞኒተር ለማድረግ ታቅዶ ሚዲያዎችን ሞኒተር የማድረግ ስራ ተሰርቷል |  |
|  | 2.5.3 | ትምህርታዊ ዶክመንተሪ (ዘጋቢ ፊልም) ማሰራት | የተዘጋጀ ትምህርታዊ ዶክመንተሪ (በቁጥር) | 0.2 | ኮጉዳ | 1 | 0.9 | 0.2 | 0.2 | 90.00 | ትምህርታዊ ዶክመንተሪ (ዘጋቢ ፊልም) ለማሰራት ታቅዶ የዶክመንተሪ ጨረታው ተጠናቆ በአሸናፊው ድርጅት የቀረጻ ሂደቱ ተጀምሯል |  |
|  | 2.5.4 | የኢንስቲትዩቱን መጽሔት፣ ቡክሌት ፣ ብሮሸሮች፣ ፖስተሮች እና Quality objective and Quality policy ማዘጋጀት እና ማሳተም | የተዘጋጁ መጽሔት፣ ቡክሌት ፣ ብሮሸሮች ፣ፖስተሮች እና Quality objective and Quality policy (በቁጥር) | 0.2 | ኮጉዳ | 10 | 10 | 0.2 | 0.1 | 70.00 | የኢንስቲትዩቱን ፖስተሮች እና Quality objective እና Quality policy ለማዘጋጀት እና ለማሳተም  ታቅዶ የሥነ-ልክ ቀን በማስመልከት ፖስተሮች በአማርኛና እንግሊዝኛ ተዘጋጅተዋል | አፈጻጸሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት የመጽሔት እና ቡክሌት ህትመት በሂደት ላይ በመሆኑ ነው፡፡ |
|  | 2.5.5 | ኢንስቲትዩቱን በሚመለከት ፕሬስ ሪሊዝ(ዜና)መስጠት | ኢንስቲትዩቱን በሚመለከት የተሰጠ ፕሬስ ኮንፈረንስ እና ፕሬስ ሪሊዝ(በቁጥር) | 0.2 | ኮጉዳ | 1 | 1 | 0.2 | 0.2 | 100.00 | ኢንስቲትዩቱን በሚመለከት ፕሬስ ሪሊዝ(ዜና)ለመስጠት ታቅዶ የዓለም ሥነ-ልክ ቀንን ምክንያት በማድረግ አንድ ፕሬስሪሊዝና አንድ ፕሬስ ኮንፈረንስ ተሰጥቷል |  |
|  | 2.5.6 | በክልሎች (አዲስ አበባ፣ ኦሮሚያ፣ ደቡብና አማራ) የግንዛቤ ማስጨበጫ መስጠት | የተሰጡ የግንዛቤ ማስጨበጫ (በቁጥር) | 0.2 | ኮጉዳ/ዋስሂ | 4 | 4 | 0.2 | 0.2 | 100.00 | በክልሎች (አዲስ አበባ፣ ኦሮሚያ፣ ደቡብና አማራ) የግንዛቤ ማስጨበጫ ለመስጠት ታቅዶ በሥነ-ልክ እና በሳይንስ መሳሪያዎች ዘርፍ Ø በሲዳማ ክልል እና በደቡብ ክልል ለ47 (ወ=43, ሴ=4) ለህጋዊ ሥነ-ልክ ባለሙያዎች እና ለ21 (ወ=18, ሴ=3) የኢንዱስትሪ ባለቤቶች እና ለባለድርሻ አካላት Ø በድሬደዋ ለ25 (ወ=19 ሴ=6) ለአምራች ኢንዱስትሪዎች እና ለ53 (ወ=36 ሴ17) ለህጋዊ ሥነ-ልክ ባለሙያዎችØ በጅማ ለ74 (ወ=62 ሴ=12) ለአምራች ኢንዱስትሪዎች እና ለ50 (ወ=34 ሴ16) ለህጋዊ ሥነ-ልክ ባለሙያዎች በድምሩ ለ270 (ወ=212 ሴ=58) ስለ ሥነ ልክ ጽንሰ ሀሳብ፣ በሳይንስ መሳሪያዎች ሀገራዊ ፋይዳ ፣ ህጋዊ ሥነ-ልክ ቁጥጥርና ክትትል አተገባበር እና የኢንስቲትዩቱ ተግባርና ኃላፊነት የግንዛቤ ማስጨበጫ ሥራ ተሠርቷል |  |
|  | 2.5.7 | ለዓለም የሥነ-ልክ ቀን ለባለድርሻ አካላትና ለህዝብ ክንፍ ሲምፖዚየምና ፓናል ውይይት ማዘጋጀት | ለዓለም የሥነ-ልክ ቀን ለባለድርሻ አካላትና ለህዝብ ክንፍ የተዘጋጀ ሲምፖዚየምና ፓናል ውይይት (በቁጥር) | 0.2 | ኮጉዳ | 1 | 1 | 0.2 | 0.2 | 100.00 | ለዓለም የሥነ-ልክ ቀን ለባለድርሻ አካላትና ለህዝብ ክንፍ ሲምፖዚየምና ፓናል ውይይት ለማዘጋጀት ታቅዶ በዓሉን በማስመልከት በኢንተርኮንቲነታል ሆቴል የፓናል ውይይት ተዘጋጅቷል |  |
|  | 2.5.8 | ለአዳዲስ ሠራተኞች የተቋሙን ተግባር እና ኃላፊነት ለማስተዋወቅ ሰነድ በማዘጋጀት የኢንዳክሽን መስጠት | (የተዘጋጀ ሰነድ በመቶኛ) | 0.1 | ኮጉዳ | 2 | 2 | 0.1 | 0.1 | 100.00 | ለአዳዲስ ሠራተኞች የተቋሙን ተግባር እና ኃላፊነት ለማስተዋወቅ ሰነድ በማዘጋጀት የኢንዳክሽን ለመስጠት ታቅዶ ለአዳዲስ ሠራተኞች ኢንዳክሽን ፕሮግራም ተዘጋጅቷል |  |
|  |  | **የፋይናንስ እይታ 10%** |  | 10.0 |  |  |  | 9.6 | 7.5 | 78.62 |  |  |
| የፋይናንስ እይታ 10% | **ግብ 3** | **የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ማሳደግ** |  | 9.0 |  |  |  | 8.6 | 6.7 | 77.87 |  |  |
| 3.1 | **የፕሮግራም በጀት ዕቅድ ማዘጋጀት** |  | 1.5 |  |  |  | 1.5 | 1.5 | 100.00 |  |  |
| 3.1.1 | በፀደቀዉ በጀት መሰረት የ2013 በጀት ዓመት የፕሮግራም በጀት ዕቅድ የድርጊት መርሃ ግብር ማዘጋጀት | የተዘጋጀ የፕሮግራም በጀት የድርጊት መርሃ ግብር ሰነድ (በቁጥር) | 0.5 | ዕዝክዳ | 1 | 1 | 0.5 | 0.5 | 100.00 | በፀደቀዉ በጀት መሰረት የ2013 በጀት ዓመት የኘሮግራም በጀት ዕቅድ ድርጊት መርሃ ግብር ተዘጋጅቶ ለገንዘብ ሚ/ር በወቅቱ ተልኳል |  |
| 3.1.2 | የፕሮግራም በጀት የዕቅድ አፈጻጸም ሪፖርት ማዘጋጀት | የተዘጋጀ የዕቅድ አፈጻጸም ሪፖርት ሰነድ(በቁጥር) | 0.3 | ዕዝክዳ | 4 | 4 | 0.3 | 0.3 | 100.00 | የፕሮግራም በጀት የዕቅድ አፈጻጸም ሪፖርት ለማዘጋጀት ታቅዶ የ1ኛ ፣2ኛ ፣ የ3ኛ ሩብ ዓመት እና የበጀት ዓመቱ የፕሮግራም በጀት ሪፖርት ተዘጋጅቷል |  |
| 3.1.3 | የ2013 በጀት ዓመት የገንዘብ ፍሰት (cash flow) ማዘጋጀት | የተዘጋጀ ገንዘብ ፍሰት (cash flow) ሰነድ(በቁጥር) | 0.2 | ዕዝክዳ | 12 | 12 | 0.2 | 0.2 | 100.00 | የ2013 በጀት ዓመት የገንዘብ ፍሰት (cash flow) ለማዘጋጀት ታቅዶ የበጀት ዓመቱን እና በየወሩ የሦስት ወራት የጥሬ ገንዘብ ዕቅድ የገንዘብ ፍሰት (cash flow) በሲስተምና በሀርድ ኮፒ ተዘጋጅቶ በየወሩ በወቅቱ ለገንዘብ ሚ/ር ተልኳል |  |
| 3.1.4 | የ2014 የፕሮግራም በጀት ዕቅድ ማዘጋጀት | የተዘጋጀ የፕሮግራም በጀት የዕቅድ ሰነድ (በቁጥር) | 0.5 | ዕዝክዳ | 1 | 1 | 0.5 | 0.5 | 100.00 | የ2014 በጀት ዓመት የፕሮግራም በጀት ዕቅድ ለማዘጋጀት ታቅዶ የፕሮግራም በጀት ጥያቄ ተዘጋጅቶ በሲስተም እና በሀርድ ኮፒ ለገ/ሚ በወቅቱ ተልኳል |  |
| 3.2 | **የበጀት አጠቃቀምን መከታተል** |  | 4.0 |  |  |  | 4.0 | 2.8 | 71.13 |  |  |
| 3.2.1 | የጸደቀውን በጀት በዕቅዱ መሰረት መጠቀም | ጥቅም ላይ የዋለ በጀት (በመቶኛ) | 3.5 | ፋዳ | 100 | 100 | 3.5 | 2.3 | 67.00 | የጸደቀውን በጀት በዕቅዱ መሰረት ለመጠቀም ታቅዶ አስከ ሰኔ 18 ድረስ የበጀት አፈጻጸም 67% ሆኗል | አፈጻጸሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት ሂደት ላይ ያሉ እና ያልተመዘገቡ ሂሳቦች በመኖራቸው ፣በማዕቀፍ የሚገዙ ዕቃዎች አቅራቢዎች ባለማቅረባቸው እና የ2021 እ.ኤ.አ የBIPM ዓመታዊ መዋጮ ክፍያ ለመፈፀም እና ሌሎች ለDAKks የሚከፈሉ ክፍያዎች ለመፈጸም የውጪ ምንዛሬ ማግኘት ባለመቻሉ ነው፡፡ |
| 3.2.2 | ወርሃዊ የበጀት አጠቃቀም ሪፖርት ማዘጋጀት | የተዘጋጀ የበጀት አጠቃቀም ሪፖርት (በቁጥር) | 0.1 | ዕዝክዳ | 12 | 12 | 0.1 | 0.1 | 100.00 | ወርሃዊ የበጀት አጠቃቀም ሪፖርት ለማዘጋጀት ታቅዶ በየወሩ ለየዳይሬክቶሬቱ የበጀት አፈጻጸማቸውን በማሳወቅ በጀታቸውን እንዲያውቁና እንዲጠቀሙ ክትትል ተደርጓል |  |
| 3.2.3 | ወርሃዊ የገንዘብ ፍሰት ፍላጐት ለገ/ኢ/ል/ሚ/ር በማቅረብ የሥራ ማስኬጂያ ወጪ መጠየቅ | የተዘጋጀ የሥራ ማስኬጂያ ወጪ (በቁጥር) | 0.2 | ፋዳ | 12 | 12 | 0.2 | 0.2 | 100.00 | ወርሃዊ የገንዘብ ፍሰት ፍላጐት ለገ/ኢ/ል/ሚ/ር በማቅረብ የሥራ ማስኬጂያ ወጪ ለመጠየቅ ታቅዶ ከሀምሌ 2012 እስከ ሰኔ 2013 ድረስ ለገ/ሚ/ር የሥራ ማስኬጂያ ወጪ ጥያቄ ቀርቦ ተፈቅዷል፡፡ |  |
| 3.2.4 | ወርሃዊ ፣የሩብ ዓመትና አመታዊ የሂሣብ ሪፖርት ለገ/ሚ/ር ማቅረብ | የተዘጋጀ የሂሣብ ሪፖርት(በቁጥር) | 0.2 | ፋዳ | 12 | 12 | 0.2 | 0.2 | 100.00 | ወርሃዊ ፣የሩብ ዓመትና ዓመታዊ የሂሣብ ሪፖርት ለገ/ሚ/ር ለማቅረብ ታቅዶ የ2012 በጀት ዓመት ዓመታዊ ሂሣብ ሪፖርት ለገ/ሚ/ር ቀርቧል፡፡ የ2013 በጀት ዓመት ከሀምሌ 2012 እስከ ግንቦት 2013 ሂሣብ ሪፖርት ተቀርቧል |  |
| 3.3 | **የአገልግሎት ክፍያዎችና ተሰብሳቢ ሂሳቦች በወቅቱ ለመንግስት ገቢ ማድረግ** | በወቅቱ የተሰበሰበ እና ገቢ የተደረገ ሂሳብ (በቁጥር) | 0.5 | ፋዳ |  |  | 0.5 | 0.5 | 91.50 |  |  |
| 3.3.1 | በበጀትዓመቱ 10,000,000.00 የአገልግሎት ገቢ በመሰብሰብ ለገ/ሚ/ር ፈሰስ ማድረግ | በበጀት ዓመቱ የተሰበሰበ እና ፈሰስ የተደረገ ገቢ (በቁጥር) | 0.5 |  | 10,000,000.00 | 9,150,539.51 | 0.5 | 0.4575 | 91.50 | በበጀትዓመቱ 10,000,000.00 የአገልግሎት ገቢ በመሰብሰብ ለገ/ሚ/ር ፈሰስ ለማድረግ ታቅዶ ከሐምሌ 01 -ሰኔ18 /2013 ዓ.ም ድረስ ከካሊብሬሽን ገቢ ብር 8,724,279.16 ከልዩ ልዩ ገቢ ብር 426,260.35 በድምሩ ብር 9,150,539.51 ገቢ ተሰብስቧል |  |
| 3.4 | **የፋይናንስ ኦዲት ማከናወንና መከታተል** |  | 3.0 | ኦዳ |  |  | 2.6 | 1.9 | 72.82 |  |  |
| 3.4.1 | የ2012 በጀት ዓመት የፈሰስ ሂሳብ ኦዲት ማድረግና ሪፖርት አዘጋጅቶ ማቅረብ | የኦዲት አፈጻጸም ሪፖርት (በቁጥር) | 0.4 | ኦዳ | 1 | 1 | 0.4 | 0.4 | 100.00 | የ2012 በጀት ዓመት የፈሰስ ሂሳብ ሪፖርት አዘጋጅቶ ለማቅረብ በታቀደው መሠረት 2012 በጀት ዓመት ሪፖርት ተዘጋጅቶ ለገ/ሚ ተልኳል |  |
| 3.4.2 | የ2012 በጀት ዓመት የ4ኛ ሩብ ዓመት የሂሣብ ኦዲት ማድረግና ሪፖርት አዘጋጅቶ ማቅረብ | የኦዲት አፈጻጸም ሪፖርት (በቁጥር) | 0.4 | ኦዳ | 1 | 1 | 0.4 | 0.4 | 100.00 | የ2012 በጀት ዓመት የ4ኛ ሩብ ዓመት የሂሣብ ኦዲት ሪፖርት አዘጋጅቶ ለማቅረብ ታቅዶ የኦዲት ሪፖርት በዕቅዱ መሠረት ተዘጋጅቶ ለገ/ሚ የተላከ ሲሆን ግብረ መልስ ተሰጥቶበት የማስተካከያ እርምጃ ተወስዶ ምላሽ ተልኳል |  |
| 3.4.3 | የ2ዐ13 በጀት ዓመት የ1ኛ፣ 2ኛ፣3ኛ ሩብ ዓመታት የሂሣብ ኦዲት ማድረግና ሪፖርት አዘጋጅቶ ማቅረብ፣ | የኦዲት አፈጻጸም ሪፖርት (በቁጥር) | 0.4 | ኦዳ | 3 | 3 | 0.4 | 0.4 | 100.00 | የ2013 በጀት ዓመት የ1ኛ የ2ኛ እና 3ኛ ሩብ ዓመታት የሂሣብ ኦዲት ሪፖርት አዘጋጅቶ ለማቅረብ ታቅዶ የ1ኛ የ2ኛ እና 3ኛ ሩብ ዓመታት የሂሣብ ምርመራ ኦዲት ሪፖርት ተዘጋጅቷል |  |
| 3.4.4 | በውስጥ ኦዲት በሚሰጡ አስተያየቶች ላይ የእርምት እርምጃ መውሰድ | የእርምት እርምጃ የተወሰደባቸው የውስጥና የውጪ ኦዲት ሪፖርት (በመቶኛ) | 0.4 | ኦዳ | 100 | 100 | 0.4 | 0.4 | 100.00 | በውስጥ ኦዲት በሚሰጡ አስተያየቶች ላይ የእርምት እርምጃ ለመውሰድ ታቅዶ በ2012 በጀት ዓመት የ4ኛ ሩብ ዓመት የ2013 1ኛ፣ 2ኛ እና 3ኛ ሩብ ዓመት በተገኙ ግኝቶች ላይ የእርምት እርምጃ ተወስዷል፡፡ ለሥልጠና ውጪ ሃገር የሄዱ ሠራተኞች ንብረት ሣያስረክቡ በመሄዳቸው ክትትል እየተደረገ ሲሆን በወቅቱ ያልተወራረደ የውሎ አበል እንዲወራረድ ተደርጓል |  |
| 3.4.5 | በፌደራል ዋና ኦዲተር በሚሰጡ አስተያየቶች ላይ የእርምት እርምጃ መውሰድ | የእርምት እርምጃ የተወሰደባቸው ፌደራል ዋና ኦዲት ሪፖርት (በመቶኛ) | 0.4 | ኦዳ | 100 | 100 | 0.4 | 0.4 | 100.00 | በፌደራል ዋና ኦዲተር በሚሰጡ አስተያየቶች ላይ የእርምት እርምጃ ለመውሰድ ታቅዶ የእርምት እርምጃ ተወስዶ ሪፖርቱ ተልኳል |  |
| 3.4.6 | በመንግስት ግዥና ንብረት አስተዳደር ኤጀንሲ በሚሰጡ አስተያየቶች ላይ የእርምት እርምጃ መውሰድ | የእርምት እርምጃ የተወሰደባቸው በመንግስት ግዥና ንብረት ኦዲት ሪፖርት (በመቶኛ) | 0.4 | ኦዳ | 100 | 0 | 0.4 | 0 | 0.00 | በመንግስት ግዥና ንብረት አስተዳደር ኤጀንሲ በሚሰጡ አስተያየቶች ላይ የእርምት እርምጃ ለመውሰድ ታቅዶ የመንግስት ግዥና ንብረት አስተዳደር ኤጀንሲ ባለሙያዎች ባለመምጣታቸው አልተከናወነም |  |
| 3.4.7 | የሥጋት አካባቢን በመለየት የዳሰሳ ጥናት ማካሄድና ሪፖርት አቅርቦ ማፅደቅ | የክዋኔ ኦዲት ሪፖርት (በቁጥር) | 0.2 | ኦዳ | 1 | 0 | 0.2 | 0 | 0.00 | የሥጋት አካባቢን በመለየት የዳሰሳ ጥናት ለማካሄድ ታቅዶ አልተከናወነም | ያልተከናወነበት ምክንያት ለባለሙያዎች ስልጠና እንዲሰጥ ለገንዘብ ሚ/ር በደብዳቤ ተጠይቆ ምላሽ እየተጠበቀ በመሆኑ ነው፡ |
| 3.4.8 | በዳሰሳ ጥናት የተለዩ የስጋት ሁለት አካባቢዎች ላይ የክዋኔ ኦዲት በማከናወን ሪፖርት አዘጋጅቶ ማቅረብ | የክዋኔ ኦዲት ሪፖርት (በቁጥር) | 0.5 | ኦዳ | 1 | 0 | 0.5 | 0 | 0.00 | በዳሰሳ ጥናት የተለዩ የስጋት አካባቢዎች ላይ የክዋኔ ኦዲት በማከናወን ሪፖርት አዘጋጅቶ ለማቅረብ ታቅዶ አልተከናወነም | ያልተከናወነበት ምክንያት ለባለሙያዎች ስልጠና እንዲሰጥ ለገንዘብ ሚ/ር በደብዳቤ ተጠይቆ ምላሽ እየተጠበቀ በመሆኑ ነው፡ |
| **ግብ 4** | **የፋይናንስ ምንጮችን ማበራከት** |  | 1.0 |  |  |  | 1.0 | 0.9 | 85.00 |  |  |
| 4.1 | **ፕሮጀክቶች በማዘጋጀት ድጋፍ መጠየቅ** |  | 1.0 | ዋዳቢ |  |  | 1.0 | 0.9 | 85.00 |  |  |
|  | 4.1.1 | ፕሮጀክቶች በማዘጋጀት ድጋፍ መጠየቅ | የተዘጋጁና ድጋፍ የተጠየቀባቸው ፕሮጀክቶች (በቁጥር) | 1.0 | ዋዳቢ | 1 | 1 | 1.0 | 0.9 | 85.00 | ፕሮጀክቶች በማዘጋጀት ድጋፍ ለመጠየቅ ታቅዶ የመጀመሪያ መነሻ ፕሮጀክት ሰነድ (ፕሮፖዛል) ተዘጋጅቶ ለማስገምገም ለሚመለከተው አካል ቀርቧል |  |
|  |  | **የውስጥ አሰራር ዕይታ 40%** |  | 40.0 |  |  |  | 40.0 | 30.5 | 76.14 |  |  |
|  | **ግብ 5** | **አለም አቀፍ ተቀባይነት ማሳደግ** |  | 20.0 |  |  |  | 20.0 | 14.7 | 73.38 |  |  |
| የውስጥ አሰራር ዕይታ 40% | 5.1 | **ዓለም ዓቀፍ እርከን ተዋረድ ትስስር መጠበቅና ማሰራጨት** | ዓለም ዓቀፍ እርከን ተዋረድ የጠበቁ ብሔራዊ የመጀመሪያ ደረጃ ኢታኖሎች ( በቁጥር) | 4.0 | ሳስዳ |  |  | 4.0 | 3.5 | 87.50 |  |  |
| 5.1.1 | በዳይሜንሽናል፣ በግዝፈት፣ በኤሌክትሪካል፣ በሙቀት፣ በግፊትና በጨረራ የአለካክ መስኮች ዓለም አቀፍ የዕርከን ተዋረድ ትስስር መጠበቅ | ዓለም ዓቀፍ እርከን ተዋረድ የጠበቁ የዳይሜንሽናል፣ የግዝፈት፣ የኤሌክትሪካል፣ የሙቀት፣ የግፊትና የጨረራ ብሔራዊ ኢታኖሎች (በቁጥር) | 2.0 | ሳስዳ | 6 | 4.5 | 2.0 | 1.5 | 75.00 | በዳይሜንሽናል፣ በግዝፈት፣ በኤሌክትሪካል፣ በሙቀት፣ በግፊትና በጨረራ የአለካክ መስኮች ዓለም አቀፍ የዕርከን ተዋረድ ትስስር ለማስጠበቅ ታቅዶ በኤሌክትሪካል፣ በሙቀት እና በግዝፈት የአለካክ መስኮች የዕርከን ተዋረድ ትስስር ተጠብቋል፡፡ በዳይሜንሽናል እና በግፊት የአለካክ መስክ የዕርከን ተዋረድ ትስስር ለማስጠበቅ በተደረገው ጥረት የአገልግሎት ግዢ ፍላጎት ለስድሰት አቅራቢዎች የደረሰ ቢሆንም ሁለት አቅራቢዎች ብቻ ምላሽ የሰጡ በመሆኑ በዓለም ባንክ ግዥ አሰራር መሰረት ሶስትና ከዚያ በላይ አቅራቢዎች የግዢ ጨረታውን መመለስ ስለሚገባቸው እስከ አሁን የዕርክን ተዋረድ ትስስር አገልግሎቱን ማግኘት አልተቻለም |  |
| 5.1.2 | በዋናው መስሪያ ቤት የካሊብሬሽን ላቦራቶሮች የመደበኛ ማነጻጸሪያ መለኪያ መሳሪያዎች ዓለም አቀፍ የዕርከን ተዋረድ ትስስር ማሰራጨት | ዓለም አቀፍ የዕርከን ተዋረድ ትስስር የተሰራጨላቸው የኢንዱስትሪያዊ ሥነ-ልክ ዳይሬክቶሬት እና የካሊብሬሽን ላቦራቶሮች የመደበኛ ማነጻጸሪያ መለኪያ መሳሪያዎች (በቁጥር) | 2.0 | ሳስዳ | 197 | 235 | 2.0 | 2.0 | 100.00 | በዋናው መስሪያ ቤት የካሊብሬሽን ላቦራቶሮች ለ197 የመደበኛ ማነጻጸሪያ መለኪያ መሳሪያዎች ዓለም አቀፍ የዕርከን ተዋረድ ትስስር ለማሰራጨት ታቅዶ በዳያሜንሽናል 4 ጥቅል ፣በግዝፈት 108፣ በኤሌክትሪካል 18፣ በሙቀት 45፣ በግፊት 30፣ በጨረራ 30፣ በአጠቃላይ ለ 235 የመለኪያ መሳሪያዎች የካሊብሬሽን የእርከን ተዋረድ ትስስር የማሰራጨት ሥራ ተከናውኗል |  |
| 5.2 | **ዓለም አቀፍ እውቅና የተገኘባቸው የአለካክ መስኮች/ወሰን ማስቀጠል** | ቀጣይነታቸው የተረጋገጠ ዓለም አቀፍ እውቅና የተገኘባቸው የአለካክ መስኮች/ወሰን (በቁጥር) | 4.0 | ሳስዳ/ ጥስአ/ ኢስዳ |  |  | 4.0 | 3.8 | 95.14 |  |  |
| 5.2.1 | ዕዉቅና የተገኘባቸዉ (በግዝፈት፣ በኤሌክትሪካል፣ በሙቀት፣ በግፊት፣ በይዘት እና ሚዛን) የአለካክ መስኮች በተዘጋጀው ፕሮግራም መሰረት ዓመታዊ የውስጥ የጥራት ኦዲት ማከናወን | ዓመታዊ የውስጥ የጥራት ኦዲት የተካሄደባቸው የአለካክ መስኮች (በቁጥር) | 0.6 | ሳስዳ/ ጥስአ/ ኢስዳ | 6 | 6 | 0.6 | 0.6 | 100.00 | ዕዉቅና በተገኘባቸዉ (በግዝፈት፣ በኤሌክትሪካል፣ በሙቀት፣ በግፊት፣ በይዘት እና ሚዛን) የአለካክ መስኮች በተዘጋጀው ፕሮግራም መሰረት ዓመታዊ የውስጥ የጥራት ኦዲት ለማከናወን ታቅዶ በዋናው ላቦራቶሪ፣ በሞባይል ላቦራቶሪ እና በመስክ በሚገኙ በሚዛን አለካክ፣ በኤሌክትሪካል፣ በሙቀት፣ በግፊት በግዝፈት እና በይዘት ካሊብሬሽን መስክ የውስጥ ኦዲት ሙሉ በሙሉ ተካሂዷል |  |
| 5.2.2 | በዉስጥ የጥራት ኦዲት መሰረት በተገኙ ግድፈቶች የእርምት እርምጃዎችን መዉሰድና ማስተካከያዎችን ማከናወን | በዉስጥ ጥራት ኦዲት ግድፈቶች ላይ የተወሰዱ የእርምት እርምጃዎችና ማስተካከያዎች (በመቶኛ) | 0.6 | ሳስዳ/ ጥስአ/ ኢስዳ | 100 | 100 | 0.6 | 0.6 | 100.00 | በዉስጥ የጥራት ኦዲት መሰረት በተገኙ ግድፈቶች የእርምት እርምጃዎችን ለመዉሰድና ማስተካከያዎችን ለማከናወን ታቅዶ በሚዛን አለካክ፣ በኤሌክትሪካል፣ በሙቀት፣በግዝፈት እና በይዘት ካሊብሬሽን መስክ ከውስጥ ጥራት ኦዲት ስራ በኋላ በተገኙ የአሰራር ክፍተቶች ላይ የማስተካከያ እርምጃዎች በመውሰድ ግድፈቶቹን ለማስተካከል ተችሏል |  |
| 5.2.3 | በ ISO/IEC 17025 የጥራት ሥርዓት አሰራር መሰረት የሥራ አመራር ግምገማ /Management Review/ ማካሄድ | የጥራት ሥርዓት አሰራር መሰረት የተካሄደ የሥራ አመራር ግምገማ /Management Review/ (በቁጥር) | 0.6 | ሳስዳ/ ጥስአ/ ኢስዳ | 1 | 1 | 0.6 | 0.6 | 100.00 | በ ISO/IEC 17025 የጥራት ሥርዓት አሰራር መሰረት የሥራ አመራር ግምገማ /Management Review/ ለማካሄድ ታቅዶ የስራ አመራር ስርአቱ ተገምግሞ መስተካከል በሚገባቸው ጉዳዮች ላይ የማስተካከያ እርምጃ መውሰድ ተችሏል |  |
| 5.2.4 | በዳይሜንሽናል፣ በግዝፈት፣ በኤሌክትሪካል፣ በሙቀት፣ በግፊትና በጨረራ የአለካክ መስኮች የንጽጽር ፕሮግራሞችን ማካሄድ | የተካሄዱ የርስበርስ ንጽጽር ፕሮግራሞች (በቁጥር) | 0.6 | ሳስዳ/ኢስዳ | 6 | 6 | 0.6 | 0.4 | 66.00 | በዳይሜንሽናል፣ በግዝፈት፣ በኤሌክትሪካል፣ በሙቀት፣ በግፊትና በጨረራ የአለካክ መስኮች የንጽጽር ፕሮግራሞችን ለማካሄድ ታቅዶ በዳይሜንሽናል፣ በግዝፈት፣ በኤሌክትሪካል፣ በሙቀት የአለካክ መስኮች የንጽጽር ፕሮግራም ተደርጓል |  |
| 5.2.5 | በዕውቅና ሰጪው/DAkkS/ በ ISO/IEC 17025 መሰረት ዓለም አቀፍ ዕውቅና ባላቸው የአለካክ መስኮች የጥራት ኦዲት አንዲካሄድ ማድረግ | በዕውቅና ሰጪው/DAkkS/ የጥራት ኦዲት የተደረገባቸው የአለካክ መስኮች (በቁጥር) | 0.6 | ሳስዳ | 4 | 4 | 0.6 | 0.6 | 100.00 | በዕውቅና ሰጪው/DAkkS/ በ ISO/IEC 17025 መሰረት ዓለም አቀፍ ዕውቅና ባላቸው የአለካክ መስኮች የጥራት ኦዲት አንዲካሄድ ለማድረግ ታቅዶ በዕውቅና ሰጪው/DAkkS/ በ ISO/IEC 17025 መሰረት ዓለም አቀፍ ዕውቅና ባላቸው የአለካክ መስኮች በግፊት፣ በሙቀት እና በይዘት ላብራቶሮች ላይ የጥራት ኦዲት ተከናውኗል |  |
| 5.2.6 | በዕውቅና ሰጪው የጥራት ኦዲት ግኝቶች መሰረት የግድፈት ማስተካከያ እርምት እርምጃ መውሰድ | የተወሰዱ የእርምት እርምጃዎችና የተከናወኑ ማስተካከያዎች (በመቶኛ) | 0.6 | ሳስዳ | 100 | 100 | 0.6 | 0.6 | 100.00 | በዕውቅና ሰጪው የጥራት ኦዲት ግኝቶች መሰረት የግድፈት ማስተካከያ እርምት እርምጃ ለመውሰድ ታቅዶ በበጀት ዓመቱ መጀመሪያ ሩብ ዓመት በተደረገው የጥራት ሥራ አመራር አሰራር ሥርዓት ላይ በዕውቅና ሰጪው ተቋም በተደረገው የጥራት ኦዲት ግምገማ ወቅት የታዩ ግድፈቶች በሙሉ የእርምት እርምጃ ተወስዶ ከነባሩ የላቦራቶር አጠቃላይ የብቃት አሰራር ሥርዓት ከ ISO/IEC 17025:2005 ወደ ISO/IEC 17025:2017 በተሳካ ሁኔታ ማሸጋገራችንና የዓለም አቀፍ ዕውቅና የማስቀጠል ምስክርነት ሰርተፍኬት ተገኝቷል፡፡እንዲሁም በሙቀት፣ በግፊት እና በይዘት ላብራቶሮች ላይ በዕውቅና ሰጪው የጥራት ኦዲት ግኝት መሰረት የእርምት እርምጃ ተወስዷል |  |
| 5.2.7 | በISo/IEC 17025 እና በተለያዩ የሥነ-ልክ ዘርፍ ስልጠናዎች እንዲካሄዱ በማድረግ ሪፖርት ማቅረብ | ስልጠናውን የወሰዱ ሰራተኞች (በቁጥር) | 0.6 | ጥስአ | 75 | 78 | 0.6 | 0.6 | 100.00 | በበISo/IEC 17025 እና በተለያዩ የሥነ-ልክ ዘርፍ ስልጠናዎች እንዲካሄዱ በማድረግ ሪፖርት ለማቅረብ ታቅዶ በውስጥ አቅም በአዳማ ከተማ ለ66 ኤክስፐርቶች ስልጠናው ተሰጥቷል፤ በኢትዮጵያ ደረጃዎች ኤጀንሲ ለ11 ኤክስፐርቶች በድምሩ ለ78 (ወ=68 ሴ=10) ሰልጣኞች ስልጠናው ተሰጥቷል |  |
| 5.3 | **በአዳዲስ የአለካክ መስኮች/ወሰን እውቅናን ማስፋት** |  | 5.0 |  |  |  | 5.0 | 3.7 | 73.00 |  |  |
| 5.3.1 | በግዝፈት (ከ 10 ወደ 20 ኪሎ ግራም) እና በኤሌክትሪካል (በክላፕ ሜትር) ወስን በማስፋት ዓለም አቀፍ ዕውቅና ማግኘት | ወሰን በማስፋት ዓለም አቀፍ ዕውቅና የተገኘበት የአለካክ መስኮች (በቁጥር) | 1.5 | ሳስዳ/ኢስዳ | 2 | 1 | 1.5 | 0.75 | 50.00 | በግዝፈት (ከ 10 ወደ 20 ኪሎ ግራም) እና በኤሌክትሪካል (በክላፕ ሜትር) ወሰን በማስፋት ዓለም አቀፍ ዕውቅና ለማግኘት ታቅዶ በግዝፈት አለካክ መስክ ከ 10 ወደ 20 ኪሎ ግራም በማስፋት ዓለም አቀፍ ዕውቅና ለማግኘት 3 ባለ 20 ኪ.ግ ኢታኖሎች NMISA ካሊብሬሽን ተደርጎ ዝግጁ ሆኗል | አፈጻጸሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት በመስኩ ስልጠና ማግኘት ባለመቻሉ ነው፡፡ |
| 5.3.2 | በእርጥበት (Moisture) እና በFixed Points አለካክ በወሰን እውቅናን ለማስፋት ስልጠና ማግኘት እና የካሊብሬሽን የአሰራር መመሪያ /calibration procedure and work instructional/መከለስ | በእርጥበትና በFixed Points አለካክ የተገኙ ስልጠናዎችና የተከለሱ የካሊብሬሽን የአሰራር መመሪያዎች (በቁጥር) | 1.0 | ሳስዳ/ኢስዳ | 2 | 2 | 1.0 | 1.0 | 100.00 | በእርጥበት (Moisture) እና በFixed Points አለካክ በወሰን እውቅናን ለማስፋት ስልጠና ማግኘት እና የካሊብሬሽን የአሰራር መመሪያ /calibration procedure and work instructional/ለመከለስ ታቅዶ በእርጥበት (moisture) and በFixed Points የአለካክ መስኮች/ወሰን እውቅናን ለማስፋት ስልጠና ለማግኘት TOR ተዘጋጅቷል |  |
| 5.3.3 | በወበቅ (Humidity) እና ቶርክ (torque) አለካክ መስኮች ዓለም አቀፍ ዕውቅና ማግኘት | ዓለም አቀፍ ዕውቅና የተገኘባቸው አዳዲስ የአለካክ መስኮች (በቁጥር) | 1.5 | ሳስዳ | 2 | 2 | 1.5 | 1.5 | 100.00 | በወበቅ (Humidity) እና ቶርክ (torque) አለካክ መስኮች ዓለም አቀፍ ዕውቅና ለማግኘት ታቅዶ በወበቅ (Humidity) የአለካክ መስክ/ወሰን ዓለም አቀፍ ዕውቅና ለማግኘት በዕውቅና ሰጪው/DAkkS/ የጥራት ኦዲት ተከናዉኗል |  |
| 5.3.4 | በጨረራ የአለካክ መስክ ዓለም አቀፍ ዕውቅና ለማግኘት የካሊብሬሽን የአሰራር መመሪያ /calibration procedure/ የመሳሪያዎች አጠቃቀም መመሪያዎች /work instructional/ ማዘጋጀት | በጨረራ የአለካክ መስክ የተዘጋጁ የካሊብሬሽን የአሰራር መመሪያና የመሳሪያዎች አጠቃቀም መመሪያዎች (በቁጥር) | 1.0 | ሳስዳ | 5 | 2 | 1.0 | 0.4 | 40.00 | በጨረራ የአለካክ መስክ ዓለም አቀፍ ዕውቅና ለማግኘት አምስት የካሊብሬሽን የአሰራር መመሪያ /calibration procedure/ የመሳሪያዎች አጠቃቀም መመሪያዎች /work instructional/ ለማዘጋጀት ታቅዶ ሁለት የካሊብሬሽን የአሰራር መመሪያ ረቂቅ /calibration procedure/ ተዘጋጅቷል |  |
| 5.4 | **በዓለም አቀፍ የሥነ-ልክ ድርጅት መረጃ ቋት BIPM-KCDB)ማስመዝገብ** | በዓለም አቀፍ የሥነ-ልክ ድርጅት መረጃ ቋት BIPM-KCDB) የተመዘገበ የልኬት ብቃት (በቁጥር) | 3.0 | ሳስዳ |  |  | 3.0 | 0.8 | 25.00 |  |  |
| 5.4.1 | በዓለም አቀፍ የሥነ-ልክ ድርጅት መረጃ ቋት /BIPM-KCDB/ የልኬት ብቃት/CMC/ ለማስመዝገብ የጥራት አሰራር ሥርዓት ሰነድ በክፍለ አህጉራዊ የሥነ-ልክ ድርጅት የጥራት ቴክኒካል ኮሚቴ /AFRIMETS TC-QS/ ማስገምገም |  | 1.5 | ሳስዳ | 1 | 0.5 | 1.5 | 0.75 | 50.00 | በዓለም አቀፍ የሥነ-ልክ ድርጅት መረጃ ቋት /BIPM-KCDB/ የልኬት ብቃት/CMC/ ለማስመዝገብ የጥራት አሰራር ሥርዓት ሰነድ በክፍለ አህጉራዊ የሥነ-ልክ ድርጅት የጥራት ቴክኒካል ኮሚቴ /AFRIMETS TC-QS/ ለማስገምገም ታቅዶ እስካሁን ነባሩን የላቦራቶር አጠቃላይ የብቃት አሰራር ሥርዓት ከ ISO/IEC 17025:2005 ወደ ISO/IEC 17025:2017 ለማሸጋገር ቀዳሚ ተግባር በመሆኑ የላቦራቶራችን የካሊብሬሽንና ልኬት ብቃት በዓለም አቀፍ የሥነ-ልክ መረጃ ቋት ለማስመዝገብ በቀጣይ የሚከናወን ተግባር ይሆናል፡፡ | አፈጻጸሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት ከISO/IEC 17025:2005 ወደ ISO/IEC 17025:2017 ሲስተሙን ለማሸጋገር ጊዜ የወሰደ በመሆኑ ነው፡፡ |
| 5.4.2 | በተገመገመው የጥራት አሰራር ሥርዓት ሰነድ መሰረት ብቁ የርስበርስ ንጽጽር ውጤት ያላቸው የአለካክ መስኮች /ግዝፈት፣ ኤሌክትሪካል፣ ሙቀትና ግፊት/ በዓለም አቀፍ የሥነ-ልክ ድርጅት መረጃ ቋት /BIPM-KCDB/ የልኬት ብቃት/CMC/ ማስመዝገብ | በዓለም አቀፍ የሥነ-ልክ ድርጅት መረጃ ቋት /BIPM-KCDB/ የተመዘገብ የአለካክ መስክ የልኬት ብቃት/CMC/ (በቁጥር) | 1.5 | ሳስዳ | 4 | 0 | 1.5 | 0 | 0.00 | በተገመገመው የጥራት አሰራር ሥርዓት ሰነድ መሰረት ብቁ የርስበርስ ንጽጽር ውጤት ያላቸው የአለካክ መስኮች /ግዝፈት፣ ኤሌክትሪካል፣ ሙቀትና ግፊት/ በዓለም አቀፍ የሥነ-ልክ ድርጅት መረጃ ቋት /BIPM-KCDB/ የልኬት ብቃት/CMC/ ለማስመዝገብ ታቅዶ የጥራት ሥራ አመራር አሰራር ሥርዓት ሰነድ/Quality Management system documents/ በአህጉራዊ የሥነ-ልክ ድርጅት ማስገምገም ባለመቻሉ አልተከናወነም |  |
| 5.5 | **ከአህጉራዊና ዓለምአቀፍ የሥነልክ ተቋማት ጋር ተሳትፎ ማድረግ** | ከአህጉራዊና ዓለምአቀፍ የሥነልክ ተቋማት ጋር የተደረገ ተሳትፎ (በቁጥር) | 2.0 | ዋዳቢ |  |  | 2.0 | 1.3 | 66.00 |  |  |
| 5.5.1 | ከዓለምአቀፍ (BIPM) እና ከአህጉራዊ (AFRIMET ,NEWMET)አመታዊ ስብሰባ ላይ አገሪቷን ወክሎ መሳተፍ | ከዓለምአቀፍ (BIPM) እና ከአህጉራዊ (AFRIMET ,NEWMET) አመታዊ ስብሰባ ላይ የተደረገ ተሳትፎ(በቁጥር) | 2.0 | ዋዳቢ | 3 | 2 | 2.0 | 1.32 | 66.00 | ከዓለምአቀፍ (BIPM) እና ከአህጉራዊ (AFRIMET, NEWMET) ዓመታዊ ስብሰባ ላይ አገሪቷን ወክሎ ለመሳተፍ ታቅዶ የBIPM እና NEWMET ስብሰባ ላይ አገሪቷን በመወከል በኦላይን ተሳትፎ ተደርጓል | አፈጻጸሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት AFRIMET ስብሰባ ያልተካሄደ በመሆኑ ነው፡፡ |
| 5.6 | የጥራት ስራ አመራር ስርዓቶችን በመለየት ተግባራዊ ማድረግ | የተተገበሩ የጥራት ስራ አመራር ስርዓቶች(በቁጥር) | 2.0 | ጥስአ |  |  | 2.0 | 1.7 | 82.50 |  |  |
| 5.6.1 | ( ISO 9001:2015) ተግባራዊ ለማድረግ የሚሰራውን አካል በጨረታ መለየትና አሰስመንት መስራት | የተጠናቀቀ ( ISO 9001:2015) ሰነድ (በቁጥር) | 1.8 | ጥስአ | 1 | 1 | 1.8 | 1.5 | 80.56 | ( ISO 9001:2015) ተግባራዊ ለማድረግ የሚሰራውን አካል በጨረታ መለየትና አሰስመንት ለመስራት ታቅዶ ከ ISO 9001:2015 ጥራት ስራ አመራር ከሚዘረጋባቸው ከተመረጡ የስራ ክፍሎች ጋር የመጀመሪያ ደረጃ ውይይት ለማድረግ ተችሏል፣ እነዚህም ክፍሎች የሰው ሀብት አስተዳደር፣ የፋይናንስ ዳይሬክቶሬት፣ የሳይንስ መሣሪያዎች ምህድስናና ቴክኒክ ፣ የሳይንስ መሣሪያዎች ስልጠናና ምክር ዳይሬክቶሬቶች ሲሆኑ ስልጠናውንም ለማስጀመር እንዲቻል ከሁሉም ዳይሬክቶሬት የተሳታፊዎች ስም ዝርዘር የተወሰደ ሲሆን የስልጠናውን ጥያቄ ለደረጃዎች ኤጀንሲ ቀርቧል |  |
| 5.6.2 | የካይዘን ስርዓት ትግበራ ማስቀጠል | ተጠናክሮ የቀጠለ የካይዘን ስርዓት ትግበራ ሪፖርት (በቁጥር) | 0.2 | ሁሉም | 4 | 4 | 0.2 | 0.2 | 100.00 | የካይዘን ስርዓት ትግበራ ለማስቀጠል ታቅዶ በየስራ ሂደቱ ክትትል ተደርጎ ቢሮዎችንና አካባቢዎችን የማስተካከል ስራ ተሰርቷል፡፡ በተጨማሪም ለቅርንጫፍ እና ለዋናው መስሪያ ቤት ለ17 (ወ=15 ሴ=2) የኢንስትቲዩቱ ሰራተኞች ለ5 ተከታታይ ቀናት የካይዘን ስልጠና ተሰጥቷል |  |
| ግብ 6 | **የአለካክ ወሰኖችን ማሳደግ** |  | 6.0 |  |  |  | 6.0 | 3.1 | 52.22 |  |  |
| 6.1 | **የአለካክ መስክ/ወሰን ማሳደግ** | ያደገ አዳዲስ የአለካክ መስክ/ወሰን (በቁጥር) | 6.0 | ሳስዳ |  |  | 6.0 | 3.1 | 52.22 |  |  |
| 6.1.1 | በ Resistance Bridge እና Power meter ስልጠናዎችን ማግኘትና የካሊብሬሽን አገልግሎት ማስጀመር | በ Resistance Bridge እና Power meter የተገኙ ስልጠናዎችና የካሊብሬሽን አገልግሎት የተጀመረ አዳዲስ የአለካክ መስክ (በቁጥር) | **1.7** | ሳስዳ | 3 | 2 | **1.7** | 1.13339 | 66.67 | በ Resistance Bridge እና Power meter ስልጠናዎችን ማግኘትና የካሊብሬሽን አገልግሎት ለማስጀመር ታቅዶ በ Resistance Bridge ላይ ስልጠናዎችን ማግኘት ባይቻልም የቀደሙ ልምዶችን ተጠቅሞ የካሊብሬሽን አሰራር መመሪያዎች /Calibration Procedure/ በማዘጋጀት ወደስራ ማስገባት ተችሏል፡፡ በPower meter ላይ ምንም ስልጠናዎችን ማግኘት አልተቻለም፡፡ የስራ መስኩም አዲስ በመሆኑ ወደ ስራ ማስገባት አልተቻለም |  |
| 6.1.2 | በጊዜና ድግግሞሽ/Time and frequency/ የአለካክ መስኮች ስልጠናዎችን ማግኘትና የካሊብሬሽን አገልግሎት ማስጀመር | በጊዜና ድግግሞሽ የተገኙ ስልጠናዎችና የካሊብሬሽን አገልግሎት የተጀመረ የአለካክ መስክ (በቁጥር) | **1.7** | ሳስዳ | 1 | 1 | **1.7** | **1.7** | 100.00 | በጊዜና ድግግሞሽ/Time and frequency/ የአለካክ መስኮች ስልጠናዎችን ማግኘትና የካሊብሬሽን አገልግሎት ለማስጀመር ታቅዶ በጥራት መሠረተ ልማት ፕሮጀክት በተገዙ አዳዲስ የጊዜ መለኪያ ካሊብሬት ማድረጊያ መሳሪያዎች የኢንስቲትዩቱ የቴክኒክ አማካሪ ዶ/ር ፍራንዝ ባገኙት ስልጠናና ከድረ-ገጽ ባገኙት መረጃ መሰረት የጊዜ መለኪያ መሳሪያዎች ካሊብሬሽን ተጀምሯል |  |
| 6.1.3 | በፎቶሜትሪና ራድዮሜትሪ /photometer and radiometer/ የአለካክ መስኮች ስልጠናዎችን ማግኘትና የካሊብሬሽን አገልግሎት ማስጀመር | በፎቶሜትሪና ራድዮሜትሪ የተገኙ ስልጠናዎችና የካሊብሬሽን አገልግሎት የተጀመረ አዳዲስ የአለካክ መስክ (በቁጥር) | 1.7 | ሳስዳ | 1 | 0 | 1.7 | 0 | 0.00 | በፎቶሜትሪና ራድዮሜትሪ /photometer and radiometer/ የአለካክ መስኮች ስልጠናዎችን ማግኘትና የካሊብሬሽን አገልግሎት ለማስጀመር ታቅዶ አልተከናወነም | ያልተከናወነበት ምክንያት ስልጠናዎችን መውሰድ ባለመቻሉ ነው፡፡ |
| 6.1.4 | በኬሚካል የሥነ-ልክ መስክ የካሊብሬሽን አገልግሎት ለመጀመር የሚያስችል ስልጠናዎች (Harned cell pH Primery Standard, Conductivity Meter, Chemical metrology CRM/RM production) እና ሌሎች ተዛማች መስኮች ላይ ስልጠናዎችን ማግኘት | በኬሚካል የሥነ-ልክ መስክ የተገኙ ስልጠናዎች (በቁጥር) | 0.9 | ሳስዳ | 4 | 1 | 0.9 | 0.29997 | 33.33 | በኬሚካል የሥነ-ልክ መስክ የካሊብሬሽን አገልግሎት ለመጀመር የሚያስችል ስልጠናዎች (Harned cell pH Primery Standard, Conductivity Meter, Chemical metrology CRM/RM production) እና ሌሎች ተዛማች መስኮች ላይ ስልጠናዎችን ለማግኘት ታቅዶ የስልጠና ፍላጎት ተለይቶ ዕቅድ ተዘጋጅቷል ስልጠና የሚካሄድበት ቢጋር ተዘጋጅቶ ተጠናቋል | አፈፃፀሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት ስልጠናዎቹ ከውጭ በሚመጡ ባለሙያዎች የሚሰጡ በመሆናቸው በኮሮና በሽታ ምክንያት በተያዘው የጊዜ ሰሌዳ መሰረት ማግኘት አልተቻለም፡፡ |
| **ግብ 7** | **የአሰራር ቅልጥፍናን ማሻሻል** |  | 9.0 |  |  |  | 9.0 | 8.3 | 92.36 |  |  |
| 7.1 | **የተሻሻሉና አዳዲስ ኦላይን ሲስተሞች ተግባራዊ ማድረግ** | ተግባራዊ የተደረጉና የተሻሻሉ ኦላይን ሲስተሞች (በቁጥር) | 2.0 | ኢኮቴዳ ዋስሂ |  |  | 2.0 | 2.0 | 98.63 |  |  |
| 7.1.1 | ደንበኞች በቀጥታ በድረ-ገጽ ማመልከት እንዲችሉ ማስቻል+ | ደንበኞች በቀጥታ በድረ-ገጽ የአገልግሎት ጥያቄ ማቅረብ የሚያስችል አሰራር (በቁጥር) | 0.5 | አኮቴዳ | 1 | 0.96 | 0.5 | 0.48 | 96.00 | ደንበኞች ባሉበት ሆነው ኦን ላይን ማመልከት እንዲችሉ የሚያስችል ሲስተም በአዲሱ ዌብ ሳይት ላይ ተካቷል፡፡ ስለሆነም ደንበኞች የሰሌዳ ቅጽ (ፐላትፎርሙን)እንዲጠቀሙት የማስተዋወቅ ስራ እየተሰራ ይገኛል |  |
| 7.1.2 | ተግባራዊ የተደረጉና በከፊል የተጀመሩ ሲስተሞችን ሙሉ በሙሉ ተግባራዊ ለማድረግ ክትትልና ድጋፍ ማድረግ | የተደረገ የድጋፍና ክትትል ስራዎች (በቁጥር) | 0.3 | አኮቴዳ | 12 | 12 | 0.3 | 0.2425 | 97.00 | ተግባራዊ የተደረጉና በከፊል የተጀመሩ ሲስተሞችን ሙሉ በሙሉ ተግባራዊ ለማድረግ ክትትልና ድጋፍ ለማድረግ ታቅዶ አዲስ በተሰራው ዌብሳይታችን ላይ አዳዲስ ፕላት ፎርሞች እንዲካተቱ ተደርጓል ይህማለት (events, FAQS,online registration,forums)፡፡ የአጠቃቀም ሂደቱን ሙሉ ለሙሉ ተግባራዊ ሲሆን የሚታይ ይሆናል |  |
| 7.1.3 | ውስን አካባቢ አውታረ መረብ ላይ (LAN) የሚሰራ የአይሲቲ ዳይሬክቶሬት ደንበኞች አገልግሎት መስጫ ሲስተም መዘርጋት | በውስጥ አቅም የለሙ ሶፍትዌሮችንና አፕልኬሽኖችን(በቁጥር) | 0.5 | አኮቴዳ | 1 | 1 | 0.5 | 0.5 | 100.00 | ውስን አካባቢ አውታረ መረብ ላይ (LAN) የሚሰራ የአይሲቲ ዳይሬክቶሬት ደንበኞች አገልግሎት መስጫ ሲስተም ለመዘርጋት ታቅዶ ሲስተሙ ተዘጋጅቶ ተግባራዊ ተደርጓል |  |
| 7.1.4 | በዓለም ባንክ ብድር በብሔራዊ የጥራት መሰረተ ልማት ፕሮጀክት እየተሰሩ ያለውን የዋና ስራ ሂደቶች የደንበኞች አገልግሎት መስጫ ሲስተም ስራ ክትትልና ድጋፍ ማድረግ | የተደረገ ክትትልና ድጋፍ (በመቶኛ) | 0.3 | አኮቴዳ | 4 | 4 | 0.3 | 0.3 | 100.00 | 7.1.4 በዓለም ባንክ ብድር በብሔራዊ የጥራት መሰረተ ልማት ፕሮጀክት እየተሰሩ ያለውን የዋና ስራ ሂደቶች የደንበኞች አገልግሎት መስጫ ሲስተም ስራ ክትትልና ድጋፍ ለማድረግ ታቅዶ ለመስሪያ ቤታችን የተለያዩ ሲስተሞችን፣የ አይቲ እቃዎች፣ ዳታ ሴንተርን ጨምሮ ጨረታ ወጥቶ ቴክኒካል ግምገማው ተጠናቋል |  |
| 7.1.5 | የተቀናጀ የሰው ኃብት መረጃ (ICMIS) ሲስተም ተግባራዊ ማድረግ | ተግባራዊ የተደረገ ሲስተም | 0.5 | ሰኃልዳ | 1 | 1 | 0.5 | 0.5 | 100.00 | የተቀናጀ የሰው ኃብት መረጃ (ICMIS) ሲስተም ተግባራዊ ለማድረግ ታቅዶ ተግባራዊ ተደርጓል |  |
| 7.2 | **ደንቦች፣ መመሪያዎችና ውሎች ማዘጋጀትና መከለስ** |  | 1.0 | ህግዳ |  |  | 1.0 | 1.0 | 100.00 |  |  |
| 7.2.1 | ኢንስቲትዩቱን ወክሎ መከራከር | ተቋሙን ወክሎ የተደረጉ ክርክሮች በቁጥር | 0.1 | ህግዳ | 2 | 2 | 0.1 | 0.1 | 100.00 | ኢንስቲትዩቱን ወክሎ ለመከራከር ታቅዶ በፍርድ ቤት ከቀረቡ ጉዳዮች በተጨማሪ ሁለት የወንጀል ክስ አቤቱታዎች ለሚመለከተው የህግ አካል የቀረቡ ሲሆን ጉዳያቸው በሂደት ላይ ይገኛል |  |
| 7.2.2 | በህግ ጉዳዮች ዙሪያ አስተያየት መስጠት | የተሰጡ አስተያቶች በቁጥር | 0.1 | ህግዳ | 12 | 6 | 0.1 | 0.1 | 100.00 | በየወሩ ህግ ጉዳዮች ዙሪያ 12 አስተያየት ለመስጠት ታቅዶ በትምህርት ውል ዙሪያ፣በሰራተኞች ዋስትና ፣በስነ-ምግባር ረቂቅ ፣በስልጠና መመሪያ ፣በሳይንስ መሳሪዎች እና በሥነ-ልክ ዘርፍ የስልጠናና ምክር፣የተከላ ኮሚሽኒንግ የጥገና ነቀላ አገልግሎት ፣የካሊብሬሽን ስራዎች የውስጥ አገልግሎት ማንዋል፤ የሁለት ሰራተኞች ያልተወራረደ የውጭ ሃገር ጉዞ አበልን በሚመለከት ለቀረበ ሰነድ የህግ አስተያየት ተሰጥቶበታል |  |
| 7.2.3 | ለሰራተኞች የህግ ምክር አገልግሎት መስጠት | የተሰጡ የምክር የአገልግሎት በቁጥር | 0.1 | ህግዳ | 4 | 4 | 0.1 | 0.1 | 100.00 | ለሰራተኞች የህግ ምክር አገልግሎት ለመስጠት ታቅዶ በደረጃ እድገት፣ በደመወዝ፣ በክሊራንስ በንብረት አስተዳደር መመሪያ ዙሪያ የህግ ምክር አገልግሎት ተሰጥቷል |  |
| 7.2.4 | ረቂቅ የውል ሰነዶች መመርመር | የቀረቡ የውል ሰነዶች ብዛት በቁጥር (በቁጥር) | 0.1 | ህግዳ | 4 | 4 | 0.1 | 0.1 | 100.00 | የውል ሰነዶች ለመመርመር ታቅዶ የሰራተኞች የሃገር ውስጥ እና የውጭ ሃገር የትምህርት ውል ተመርምሮ ዳታ ተሰርቷል |  |
| 7.2.5 | የሚጸድቁ የህግ ማእቀፎችን ሂደት መከታተል | ክትትል የተደረገባቸው የአገልግሎት ክፍያ ደንብ እና የማበረታቻ ደንብ(በቁጥር) | 0.1 | ህግዳ | 2 | 2 | 0.1 | 0.1 | 100.00 | የሚጸድቁ የህግ ማእቀፎችን ሂደት ለመከታተል ታቅዶ በካሊብሬሽን ዘርፍ የግል ባለሃብቶችን ለማበረታታት የወጣዉን ደንብ እና የአገልግሎት ክፍያ ደንብ ክትትል እየተደረገ ነው |  |
| 7.2.6 | ለዲሲፒሊን፣ ለቅሬታ ኮሚቴዎች እና ለአጠቃላይ ሠራተኞች የህግ ስልጠና መስጠት | የተሰጡ ስልጠናዎች በቁጥር | 0.1 | ህግዳ | 3 | 3 | 0.1 | 0.1 | 100.00 | ለዲሲፒሊን፣ ለቅሬታ ኮሚቴዎች እና ለአጠቃላይ ሠራተኞች በሰራተኞች አዋጅ ዙሪያ የህግ ስልጠና ለመስጠት ታቅዶ የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና እንዲያገኙ ተደርጓል |  |
| 7.2.7 | የተቋሙን የማቋቋሚያ ደንቦች ለማሻሻል የህግ ማእቀፍ ማሻሻያ ሃሳብ ማቅረብ | የቀረቡ የማሻሻያ ሀሳቦች በቁጥር | 0.1 | ህግዳ | 1 | 100 | 0.1 | 0.1 | 100.00 | የተቋሙን የማቋቋሚያ ደንቦች ለማሻሻል የህግ ማእቀፍ ማሻሻያ ሃሳብ ለማቅረብ ታቅዶ ከክፍሉ በተዘጋጀ መጠይቅ መሰረት መሻሻል አለባቸው በተባሉት የህግ ማእቀፎች ዙሪያ ከተለያዩ የስራ ክፍል የቀረቡትን ሃሳቦች በማሰባሰብ በማቋቋሚያ ደንብ ፣ በስልጠና መመሪያ እና በአገልግሎት ክፍያ የማሻሻያ ሃሳብ የቀረበ ሲሆን በማቋቋሚያ ደንቡ በተቋቋመው አርቃቂ ኮሚቴ አማካኝነት የማርቀቅ ስራ ተሰርቶ በስራ አመራር ተገምግሞ ለንግድና ኢንዱስትሪ ሚ/ር ተልኳል |  |
| 7.3 | **ጥናት እና የምርምር መመሪያ ማዘጋጀት** |  | 1.0 |  |  |  | 1.0 | 0.8 | 75.00 |  |  |
| 7.3.1 | የጥናት እና የምርምር መመሪያ ማዘጋጀት | **የተዘጋጁ የምርምር እና ጥናት መመሪያ(በቁጥር)** | 1.0 | ዋዳቢ | 1 | 0.75 | 1.0 | 0.75 | 75.00 | የጥናት እና የምርምር መመሪያ ለማዘጋጀት ታቅዶ የመጀመሪያ መነሻ ሰነድ ተዘጋጅቶ ለግምገማ ቀርቧል | አፈጻጸሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት ተገምግሞ ያልተጠናቀቀ በመሆኑ ነው፡፡ |
| 7.4 | **የአገልግሎት ፣የመሳሪያ ግዢ እና የአባልነት ክፍያ መፈጸም** |  | 3.0 | ፋዳ |  |  | 3.0 | 2.6 | 86.67 |  |  |
| 7.4.1 | የግዥ ዕቅድ ማዘጋጀትና በማጽደቅ ለመ/ግ/ን/አሰ/ኤ ማቅረብ፣ | የጸደቀ የግዢ እቅድ በቁጥር | 0.2 | ፋዳ | 1 | 1 | 0.2 | 0.2 | 100.00 | የተቋሙ የግዢ ዕቅድ ተዘጋጅቶ በግዥ አጽዳቂ ኮሚቴ ፀድቆ ለመንግስት ግዢና ንብረት አስተዳደር ኤጀንሲ ቀርቧል |  |
| 7.4.2 | በግዥ ዕቅዱ መሠረት የሀገር ውስጥ ግዢ በመፈፀም ማጠናቀቅ | በወቅቱ የተፈጸመ ግዢ (በመቶኛ) | 2.0 | ፋዳ | 100 | 80 | 2.0 | 1.6 | 80.00 | በግዥ ዕቅዱ መሠረት የሀገር ውስጥ ግዢ በመፈፀም ለማጠናቀቅ ታቅዶ ከመንግስት ግዢና ንብረት ማስ/አገ/የሚገዙ ዕቃዎችን ለተመደብንበት አቅራቢዎች በሰጠነው የግዢ ትዕዛዝ መሠረት የተለያዩ ቋሚና አላቂ ዕቃዎች ግዥ የተፈፀመ ሲሆን የላፕቶፕ ኮምፒውተር እና የዩ.ፒ.ኤስ አቅራቢዎች እስከ በጀት ዓመቱ መጨረሻ ድረስ ሊያቀርቡልን አልቻሉም፡፡ በመ/ቤታችን በኩል የተሸከርካሪ ጥገና አገልግሎት፣ የአንቲ ቫይረስ የአገልግሎት፣ ደንብ ልብስና የሥራ መሳሪያዎች ግዥ፣ የሳይንስ መሳ/ጥገናና ሥልጠና መለዋወጫ መሳሪያዎች፣ፕሩቭር ፣ የተሸከርካሪ ጎማ ግዥ እና የኮምፒውተር፣ ፕሪንተርና ሌሎች ጥገና አገልግሎት ግዥ፣ የሰርቨይ ሜትር ግዢ፣ የዶክመተሪ ፊልም ግዥ ተፈፅሟል፡፡ ሌሎች በርካታ ግዥዎች በዋጋ ማቅረቢያ እና በቀጥታ ግዥ ተከናውኗል፡፡ በጤና ሚኒስቴር በኩል የተገዙልን ቴርሞሜትሮች ግዥ ተጠናቆ ርክክብ ተፈፅሟል |  |
| 7.4.3 | የግዥ ዕቅድ አፈፃፀም ሪፖርት ለመንግስት ግዥና ንብረት አስተዳደር ኤጀንሲ ማቅረብ፣ | የቀረበ የግዢ አፈጻጸም ሪፖርት(በቁጥር) | 0.20 | ፋዳ | 3 | 3 | 0.20 | 0.20 | 100.00 | የግዥ ዕቅድ አፈፃፀም ሪፖርት ለመንግስት ግዥና ንብረት አስተዳደር ኤጀንሲ ለማቅረብ ታቅዶ የ2012 በጀት ዓመት የግዢ ዕቅድ አፈፃፀም ዓመታዊ ሪፖርት እና የ2013 በጀት ዓመት የ1ኛ፣የ2ኛ እና 3ኛው ሩብ ዓመት ሪፖርት ተዘጋጅቶ ለመ/ግ/ንብ/አስ/ኤጀንሲ ቀርቧል፡፡ |  |
| 7.4.4 | የግዥ ዕቅድ አፈፃፀም ሪፖርት በየወሩ ለኢንስቲትዩቱ የስራ አመራር ማስገምገም | የቀረበ የግዢ አፈጻጸም ሪፖርት(በቁጥር) | 0.20 | ፋዳ | 12 |  | 0.20 | 0.20 | 100.00 | የግዥ ዕቅድ አፈፃፀም ሪፖርት በየወሩ ለኢንስቲትዩቱ የስራ አመራር ለማስገምገም ታቅዶ ከመንግስት ግዢና ንብረት መስ/አገ/የሚገዙ ዕቃዎችን እና በራሳችን በኩል በግልጽ ጨረታ የሚገዙ የግዥ አፈፃፀም ሪፖርት እየቀረበ ግምገማ ተደርጓል |  |
| 7.4.5 | በውል የሚፈጸሙ የአገልግሎት ክፍያዎችን መፈጸም | በወቅቱ የተፈጸሙ የተለያዩ ክፍያዎች ሪፖርት (በቁጥር) | 0.20 | ፋዳ | 12 | 12 | 0.20 | 0.20 | 100.00 | በውል የሚፈጸሙ የአገልግሎት ክፍያዎችን ለመፈጸም ታቅዶ ከሐምሌ እስከ ሰኔ 2013 ዓ.ም የጥበቃና የጽዳት አገልግሎት ክፍያ ተፈፅሟል |  |
| 7.4.6 | ወቅታቸውን ጠብቀው የሚከፈሉ የሀገር ውስጥና ዓለም አቀፍ መዋጮዎች መፈጸም | በወቅቱ የተከፈለ የሀገር ውስጥና ዓለም አቀፍ መዋጮዎች (በቁጥር) | 0.20 | ፋዳ/ዋዳቢ | 1284948 | 1284948 | 0.20 | 0.20 | 100.00 | ወቅታቸውን ጠብቀው የሚከፈሉ የሀገር ውስጥና ዓለም አቀፍ መዋጮዎች ለመፈጸም ታቅዶ የንግድ ምክር ቤት እና የኢትዮጵያ ላብ/ማህበር የ2013 ዓመታዊ መዋጮ ተከፍሏል፡፡ እ.ኤ.አ 2020 የBIPM ዓመታዊ መዋጮ ተከፍሏል፡፡ የ2021 እ.ኤ.አ የBIPM ዓመታዊ መዋጮ ክፍያ እና ሌሎች ለDAKks የሚከፈሉ ክፍያዎች ለመፈጸም የውጪ ምንዛሬ ጥያቄ ለንግድ ባንክ ቀርቦ በክትትል ላይ ይገኛል |  |
| 7.5 | **የንብረት ቆጠራ ማካሄድ እና ስራ ላይ የማይውሉ ንብረቶችን በወቅቱ ማስወገድ** |  | 2.0 | ፋዳ |  |  | 2.0 | 2.0 | 99.50 |  |  |
| 7.5.1 | ዓመታዊ ንብረት ቆጠራ ማከናወን | በወቅቱ የተጠናቀቀ ቆጠራ (በመቶኛ) | 1.0 | ፋዳ | 100 | 100 | 1.0 | 1.0 | 100.00 | በዓመታዊ ንብረት ቆጠራ ውጤት መሠረት ከአገልግሎት ውጪ የሆኑ ንብረቶችን በየዓይነታቸው መለየትና እንዲወገዱ ለማድረግ ታቅዶ የ2012 በጀት ዓመት በመጋዘን የሚገኙ ዕቃዎች እና በሰራተኛ እጅ የሚገኙ ዕቃዎች የንብረት ቆጠራ ተከናውኖ ተጠናቋል |  |
| 7.5.2 | በዓመታዊ ንብረት ቆጠራ ውጤት መሠረት ከአገልግሎት ውጪ የሆኑ ንብረቶችን በየዓይነታቸው መለየትና እንዲወገዱ ማድረግ | የተለዩ ንብረቶች (በመቶኛ) | 1.0 | ፋዳ | 100 | 99 | 1.0 | 0.99 | 99.00 | በዓመታዊ ንብረት ቆጠራ ውጤት መሠረት ከአገልግሎት ውጪ የሆኑ ንብረቶችን በየዓይነታቸው መለየትና እንዲወገዱ ለማድረግ ታቅዶ ከአገልግሎት ውጪ የሆኑ ንብረቶችን በየዓይነታቸው በመለየት እንዲወገዱ ለንብረት አስወጋጅ ኮሚቴ ቀርቦ በርካታ ንብረቶች በስጦታ እንዲወገዱ ተደርጓል ዋጋቸው ከብር 100 ሺ ብር በላይ የሆኑ ንብረቶች እና የተለያዩ ብረታ ብረቶችን በመ/ግ/ን/ማስ/አገ/በኩል ጨረታ ወጥቶ ለአሸናፊው ድርጅት በማስረከብ እንዲወገዱ ተደርጓል |  |
| **ግብ 8** | **ቅንጅታዊ አሰራር ማሻሻል** |  | 5.0 |  |  |  | 5.0 | 4.3 | 86.67 |  |  |
| 8.1 | **ከከፍተኛ ትምህርትና የምርምር ተቋማት ጋር በትብብር መስራት** |  | 2.0 |  |  |  | 2.0 | 1.3 | 66.67 |  |  |
| 8.1.1 | ከከፍተኛ የትምህርት ተቋማት ጋር በጋራ ለመስራት የሚያስችል የትብብር ስምምነት ማደስና መፈጸም | ከከፍተኛ ትምህርትና የምርምር ተቋማት የተመሰረተ ትብብር (በቁጥር) | **0.7** | ሳስዳ/ስምዳ | 2 | 0 | **0.7** | 0 | 0.00 | ከከፍተኛ የትምህርት ተቋማት ጋር በጋራ ለመስራት የሚያስችል የትብብር ስምምነት ለማደስና ለመፈጸም ታቅዶ በኮቪድ-19 ምክንያት ማከናወን አልተቻለም |  |
| 8.1.2 | ከተለያዩ ዩኒቨርስቲዎች ለሚመጡ ተማሪዎች ኢንተርንሺፕ ፕሮግራም ማካሄድ | ኢንተርንሽፕ የወሰዱ ተማሪዎች (በቁጥር) | 0.7 | ሳስዳ/ሳመቴዳ/ስምዳ | 18 | 18 | 0.7 | 0.7 | 100.00 | ከተለያዩ ዩኒቨርስቲዎች ለሚመጡ 18 ተማሪዎች ኢንተርንሺፕ ፕሮግራም ለማካሄድ ታቅዶ በአለፈው ዓመት መሰጠት የሚገባውና በኮቪድ ምክንያት ያልተሰጠ የነበረው ከጅማና ከአዲስ አበባ ዩኒቨርስቲዎች ለመጡ 12 የባዩሜዲካል ተማሪዎችን እና ከአዲስ አበባ ዩኒቨርሲቲ 3 የመካኒካል ኢንጀነሪንግ ተማሪዎችን በመቀበል የተግባር ልምምድ ተሰጥቷል፡፡ በተጨማሪ የ2013 በጀት ዓመት ከጅማ ዩኒቨርስቲ 5 እና ከአዲስ አበባ ዩኒቨርሲቲስ ቴክኖሎጂ ኢንስቲትዩት ለመጡ አራት የመጀመሪያ ዲግሪ ተመራቂ ተማሪዎች በአጠቃላይ ለ24 (ሴ= 9 ወ= 15) ተማሪዎች የኢንተርሺፕ ፕሮግራም ተካሂዷል |  |
| 8.1.3 | ከተለያዩ ዩኒቨርስቲዎችና ሌሎች ተቋማት የሚመጡ እንግዶችን የኢንስቲትዩቱን የሥነ-ልክ ላብራቶሮች በማስጎብኘት ሪፖርት ማቅረብ | የኢንስቲትዩቱን የሥነ-ልክ ላብራቶሮች የጎበኙ ዩኒቨርሲቶችና ተቋማት (በመቶኛ) | 0.7 | ሳስዳ/ኮጉዳ | 100 | 100 | 0.7 | 0.7 | 100.00 | ከተለያዩ ዩኒቨርስቲዎችና ሌሎች ተቋማት የሚመጡ እንግዶችን የኢንስቲትዩቱን የሥነ-ልክ ላብራቶሮች በማስጎብኘት ሪፖርት ለማቅረብ ታቅዶ ከአዳማ ዩኒቨርሲቲ ለመጡ 14 ተማሪዎች ፣ እንዲሁም ከአዳማ ፖሊቴክኒክ ለመጡ 11 ተማሪዎች በድምሩ ለ 25 ተማሪዎች የኢንስቲትዩቱን የሥነ-ልክ ላብራቶሮች የማስጎብኘት ስራ ተሰርቷል |  |
| 8.2 | **ከአቻ የውጪ የሥነ-ልክ ተቋማት ጋር በትብብር መስራት** | **ከአቻ የውጪ የሥነ-ልክ ተቋማት የተመሰረተ ትብብር (በቁጥር)** | 2.0 | ዋዳቢ |  |  | 2.0 | 2.0 | 100.00 |  |  |
| 8.2.1 | ከህንድ፣ ከቱንዚያ፣ ከቻይና የሥነ-ልክ ተቋም ጋር የስምምነት ፊርማ ለማከናወን ሰነድ ማዘጋጀት | የተፈረመ የስምምነት ሰነድ (በቁጥር) | 1.0 | ዋዳቢ | 1 | 1 | 1.0 | 1.0 | 100.00 | ከህንድ፣ ከቱንዚያ፣ ከቻይና የሥነ-ልክ ተቋም ጋር የስምምነት ፊርማ ለማከናወን ሰነድ ለማዘጋጀት ታቅዶ ሰነዱ ተዘጋጅቷል |  |
| 8.2.2 | ከጀርመን፣ከደቡብ ኮርያ፣ ከደቡብ አፍሪካ፣ ከቱርክና ከሱዳን ሥነ-ልክ ጋር የተፈረመውን ስምምነት ወደ ተግባር መቀየርና መከታተል | ወደተግባር የተቀየረ ስምምነት (በቁጥር) | 1.0 | ዋዳቢ | 1 | 1 | 1.0 | 1.0 | 100.00 | ከጀርመን፣ከደቡብ ኮርያ፣ ከደቡብ አፍሪካ፣ ከቱርክና ከሱዳን ሥነ-ልክ ጋር የተፈረመውን ስምምነት ወደ ተግባር ለመቀየርና ለመከታተል ታቅዶ ከደቡብ ኮርያ ጋር በነበረው ስምምነት አንድ ሠራተኛ የሁለተኛ ዲግሪ የትምህርት ዕድል ተገኝቷል፡፡ ከሶማሌላንድ ጋር በተደረገው የጋራ የሁለትዩሽ ስምምነት መሰረት ወደ ስራ ለመግባት ከTrade Mark East Africa (TMEA) በተገኘ የፕሮጀክት ፈንድ የበይነ መረብ ስብሰባ በሃላፊዎች መካከል ተካሂዷል፡፡ በሶማሌላንድ በኩል በመጣ ጥያቄ መሰረት የ Metrology Need assessment በሱማሌላንድ ለማድረግ በመስማማት የገንዘብ ድጋፍ ለሚያደርግልን ድርጅት ማለትም Trade Mark East Africa (TMEA) TOR ተዘጋጅቶ ተልኳል፡፡ በTOR መሰረት በሥነ-ልክ ላይ የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና በሶማሌላንድ ለሁለት ቀን ተሰጥቷል እንዲሁም የአራት ቀን Metrology Need assessment ተከናውኗል |  |
| 8.3 | **ከጥራት መሰረተ ልማት ተቋማት ጋር በትብብር መስራት** | **በጥራት መሰረተ ልማት ተሳትፎ የተደረገባቸው የጋራ ፕሮጀክቶች (በቁጥር)** | 1.0 | ዋዳቢ |  |  | 1.0 | 1.0 | 100.00 |  |  |
|  | 8.3.1 | ከጥራት መሰረተ ልማት ተቋማት ጋር በትብብር መስራት (ከደረጃዎች፣ተስማሚነት ምዘና፣ከአክሪዲቴሽን ጽ/ቤትና ቴክኒካል ሪጉሌሽን) | በጥራት መሰረተ ልማት ተሳትፎ የተደረገባቸው የጋራ ፕሮጀክቶች (ከደረጃዎች፣ተስማሚነት ምዘና፣ከአክሪዲቴሽን ጽ/ቤት) (በቁጥር) | 1.0 | ዋዳቢ | 4 | 4 | 1.0 | 1.0 | 100.00 | ከጥራት መሰረተ ልማት ተቋማት ጋር በትብብር ለመስራት (ከደረጃዎች፣ተስማሚነት ምዘና፣ ከአክሪዲቴሽን ጽ/ቤትና ቴክኒካል ሪጉሌሽን) ታቅዶ በወርልድ ባንክ ፕሮጀክት ያለውን ሁኔታ በአንድ ዓይነት ፎርማት ከሚኒስቴር ዴኤታው በተሰጠው መሰረት በቅንጅት የተገዙ መሳሪያዎች በመገዛት ላይ ያሉ እንዲሁም ስልጠናና ኢንስታሌሽን የሚያስፈልጋቸው ዳታ በማድረግ ተልኳል፡፡ በተጨማሪም በደረጃዎች ዝግጅት፣ በቴክኒካል ኮሚቴ ተሳትፎ ፣በጥራት መሰረተ ልማት ማሻሻያ ፕሮጀክት እና የጥራት መሰረተ ልማት ተቋማት የህንፃ ፕሮጀክት ላይ የጋራ ክትትል ተደርጓል |  |
|  |  | **መማማርና እድገት 25%** |  | 25.0 |  |  |  | 23.0 | 22.9 | 99.66 |  |  |
| መማማርና እድገት ዕይታ 25% | **ግብ 9** | **የሰራተኛውን ብቃት ማሳደግ** |  | 10.0 |  |  |  | 10.0 | 8.6 | 85.73 |  |  |
| 9.1 | **የሰው ሀብት ልማት ማልማት** |  | 5.0 |  |  |  | 5.0 | 4.7 | 93.20 |  |  |
| 9.1.1 | ለሰራተኞች ስልጠና መስጠት | ስልጠና ያገኙ ሰራተኞች ( በቁጥር) | 3.0 | ሰኃልዳ | 130 | 130 | 3.0 | 3.0 | 100.00 | ለ130 ሰራተኞች ስልጠና ለመስጠት ታቅዶ 130 (ወ=75 ሴ=55) ሠራተኞች ሥልጠና ተሰጥቷል |  |
| 9.1.2 | ሁለተኛና ሶስተኛ ዲግሪ ትምህርት እድል መስጠት | ሁለተኛና ሶስተኛ ዲግሪ ትምህርት እድል ያገኙ ሰራተኞች (በቁጥር) | 2.0 | ሰኃልዳ | 6 | 5 | 2.0 | 1.66 | 83.00 | ለ6 ሰራተኞች ሁለተኛና ሶስተኛ ዲግሪ የትምህርት እድል ለመስጠት ታቅዶ መግቢያ ፈተናውን አልፈው ላመለከቱ አምስት ወንድ ሠራተኞች የሁለተኛ ዲግሪ ዕድል ተሰጥቷል |  |
| 9.2 | **የሴቶችን ተሳትፎ ለማሳደግ ስልቶችን መከታተልና ማጠናከር** |  | 2.5 | ሴህወዳ |  |  | 2.5 | 2.1 | 82.50 |  |  |
| 9.2.1 | የልዩ ሙያ ስልጠና በደረጃ ዝቅ ላሉ ሠራተኞች ማመቻቸት. | ልዩ ድጋፍ የተደረገላቸው ሴት ሰራተኞች (በቁጥር) | 0.4 | ሴህወዳ | 1 | 1 | 0.4 | 0.4 | 100.00 | የልዩ ሙያ ስልጠና በደረጃ ዝቅ ላሉ ሠራተኞች ለማመቻቸት ታቅዶ ከኢንፎርሜሽን ኮሚኒኬሽን ቴክኖሎጂ ዳይሬክቶሬት ጋር በመተባበር ለ5 ሴት ሰራተኞች መሰረታዊ የኮምፒዉተር ሰልጠና ተሰጥቶአል |  |
| 9.2.2 | ዓለም አቀፍ የሴቶች ቀን ( March 8) ዓለም አቀፍ የወጣቶች ቀን፤ዓለም አቀፍ የፀረ ፆታ ጥቃት፣ በኤችአይቪ ቀን አመታዊ በዓላትን አስመልክቶ የግንዛቤ ማስጨበጫ ውይይት ማድረግ | አመታዊ በዓላትን አስመልክቶ የተደረገ የግንዛቤ ማስጨበጫ ውይይት(በቁጥር) | 0.4 | ሴህወዳ | 2 | 2 | 0.4 | 0.4 | 100.00 | Ø ዓለም አቀፍ የሴቶች ቀን ( March 8) እና በኤችአይቪ ቀን ዓመታዊ በዓላትን አስመልክቶ የግንዛቤ ማስጨበጫ ውይይት ለማድረግ ታቅዶ ከሴቶች ህጻናት ሚኒስቴር በመጣ ባለሙያ ኤች አይቪን አስመልክቶ ለኢንስቲትዩቱ ሰራተኞች ስልጠናዉ ተሰጥቷል፡፡ በተጨማሪ 20 የተቋሙ ሠራተኞች ደም ለግሰዋል፡፡ ዓለም አቀፍ የሴቶች ቀንን አስመልክቶ የማኔጅመንት አባላትና ሴት ሠራተኞች በደብረ ብርሃን ኢንዱስትሪ ፓርክ በመገኘት ትምህርታዊ ጉብኝት በማድረግ ተከብሮ ዉላል፡፡ |  |
| 9.2.3 | ለሴት ሠራተኞች ነጻ የትምህርት ዕድል ማመቻቸት | የተመቻቸ የት/ት እድል(በቁጥር) | 0.4 | ሴህወዳ | 1 | 0 | 0.4 | 0 | 0.00 | ለሴት ሠራተኞች ነጻ የትምህርት ዕድል ለማመቻቸት ታቅዶ አልተከናወነም | ያልተከናወነበት ምክንያት ነፃ የት/ት ዕድል የሚሰጥ ተቋም ባለመገኘቱ ነዉ፡፡ |
| 9.2.4 | በተቋሙ የሚገኙ ማንኛዉም የኮሚቴ ስራዎች የሴቶችን ተሳትፎ እንዲኖር ማድረግ | ተሳትፏቸው ያደገ ሴት ሰራተኞች(በቁጥር) | 0.4 | ሴህወዳ | 5 | 5 | 0.4 | 0.4 | 100.00 | በተቋሙ የሚገኙ ማንኛዉም የኮሚቴ ስራዎች ላይ 5 ሴት ሠራተኞችን ተሳትፎ እንዲያደርጉ ለማድረግ ታቅዶ በጨረታ ጽዳቂ፣ በዲስፕሊን፣ በቅሬታ ሰሚ ፣ በስልጠና ፣ቅጥር እና ደረጃ እድገት ኮሚቴ ላይ እንዲመደቡ ተደርጓል |  |
| 9.2.5 | ለሴት ሰራተኞች በWomen Executive Leadership እና ስርዓተ ጾታ ማካተት ላይ ስልጠና እንዲያገኙ ማድረግ | የተገኘ የቅድመ ምርምራ አገልግሎት(በቁጥር) | 0.4 | ሴህወዳ | 40 | 30 | 0.4 | 0.395833 | 95.00 | ለ40 ሴት ሠራተኞች ስልጠና እንዲያገኙ ለማድረግ ታቅዶ ለ15 ኤክስፕርት ሴት ሠራተኞች Gender meanstreaming ላይ እና ለ15 ሴት ሠራተኞች women Excutive L/ship ላይ በስራ አመራር ኢንስቲትዩት በተጨማሪም ለ8 ሴት ሰራተኞች L/ship ላይ በጥራት መሰረተ ልማት በአለም ባንክ ፕሮጀክት በድምሩ ለ38 ሴት ሠራተኞች ስልጠና ተሰጥቷል |  |
| 9.2.6 | ኤች አይቪ በደማቸዉ ዉስጥ ለሚገኝ ሠራተኞችና ወላጆቻቸዉን ላጡ ሕፃናት ድጋፍ ማድረግ | የተገኘ ድጋፍ በቁጥር | 0.4 | ሴህወዳ | 18480 | 18480 | 0.4 | 0.4 | 100.00 | Ø ኤች አይቪ በደማቸዉ ዉስጥ ለሚገኝ ሠራተኞችና ወላጆቻቸዉን ላጡ ሕፃናት 18480 ድጋፍ ለማድረግ ታቅዶ 18480 ብር ድጋፍ ተደርጓል፡፡ በተጨማሪ ለሙዳይ የሕፃናት ማሳደጊያ ያገለገሉ የቢሮ መገልገያ ዕቃዎችን ድጋፍ ተደርጓል |  |
| 9.3 | **የተቀናጀ የሙስናና የመከላከል ስትራቴጂ ተግባራዊ ማድረግ** | ተግባራዊ የተደረገ የተቀናጀ የሙስና የመከላከል ስትራቴጂ ተግባራት (በቁጥር) | 2.5 |  |  |  | 2.5 | 1.9 | 74.00 |  |  |
| 9.3.1 | የተቀናጀ የሙስናና የመከላከል ስትራቴጂ ሰነድ ማዘጋጀት | የተዘጋጀ የተቀናጀ የሙስናና የመከላከል ስትራቴጂ ሰነድ (በቁጥር) | 0.3 | ፀስዳ | 1 | 1 | 0.3 | 0.3 | 100.00 | Ø የተቀናጀ የሙስናና የመከላከል ስትራቴጂ ሰነድ ለማዘጋጀት ታቅዶ የተቀናጀ ሙስናን የመከላከል ስትራቴጂ ሰነድ ተዘጋጅቷል |  |
| 9.3.2 | የተቋሙ ኃላፊዎች ፣ተሿሚዎች እና ከፍተኛ ባለሙያዎች የሃብት ምዝገባ ቅጽ እንዲሞሉ ማድረግ | የሀብት ምዝገባ ያከናወኑ ሰራተኞች (በመቶኛ) | 0.3 | ፀስዳ | 100 | 100 | 0.3 | 0.3 | 100.00 | Ø የተቋሙ ኃላፊዎች ፣ተሿሚዎች እና ከፍተኛ ባለሙያዎች የሃብት ምዝገባ ቅጽ እንዲሞሉ ለማድረግ ታቅዶ አጠቃላይ ሰራተኞች 120 አዲስ 69 ዕድሳት 189 ሠራተኞች የሃብት ምዝገባ ቅጽ እንዲሞሉ ተደርጓል፡፡ ቀሪዎቹ 12 የቅርንጫፍ ሰራተኞች 8 ፊልድ ላይ የነበሩ ሰራተኞች 4 በወሊድ ዕረፍት ላይ ያሉ ያላስመዘገቡ ሲሆኑ 34 ሠራተኞች በ2012 የተመዘገቡ ናቸው |  |
| 9.3.3 | የኪራይ ሰብሳቢ ምንጮችን ማድረቅ | ውጤታማ የመፍትሄ እርምጃዎች የተወሰደባቸው የኪራይ ሰብሳቢ ምንጮች (በመቶኛ) | 0.3 | ፀስዳ | 1 | 1 | 0.3 | 0.3 | 100.00 | Ø የኪራይ ሰብሳቢ ምንጮችን ለማድረቅ ታቅዶ በኢንስቲትዩቱ በተዘጋጀው የተቀናጀ ሙስናን የመከላከል ስትራቴጂ መሠረት በማድረግ የኪራይ ሠብሳቢነት ምንጮችን በመለየት የማድረቂያ አሰራር ሥርዓት ተዘርግቷል፡፡ የበጀት አጠቃም ፣በሰው ኃይል ቅጥር ፣የቁጥቁጥ ግዢና የንብረት አስተዳደር ፣ የካሊብሬሽን አገልግሎት አሰጣጥ እና ብቃት ማረጋገጫ መስጠት የተለዩ የኪራይ ሰብሳቢ ምንጮች ናቸው |  |
| 9.3.4 | በስነ-ምግባር እና ጸረ ሙስና ዙሪያ ለአጠቃላይ ሠራተኞች የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና መስጠት | የተሰጡ የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና (በቁጥር) | 0.3 | ፀስዳ/ ሪመአዳ | 2 | 2 | 0.3 | 0.3 | 100.00 | Ø በስነ-ምግባር እና ጸረ ሙስና ዙሪያ ለአጠቃላይ ሠራተኞች የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና ለመስጠት ታቅዶ የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና ተሰጥቷል፡፡ በተጨማሪ የሲቨል ሰርቪስ ኮሚሽን የመንግሥት አገልግሎት ዘርፍን በተመለከተ የለውጥ የ10 /አስር /ዓመት ፍኖተ ካርታን ለኢንስቲትዩቱ ሰራተኞች ለ70 ወንድና ለ31 ሴት ሰራተኞች በድምሩ 101 ሠራተኞች ሥልጠና ሰጥቷል |  |
| 9.3.5 | ከዉጭም ሆነ ከዉስጥ የሚቀርቡ ጥቆማዎችን በመቀበል ማጣራትና ሪፖርት ማቅረብ | ጥቆማዎችን በመቀበልና በማጣራትና የቀረበ ሪፖርት /በቁጥር/ | 0.3 | ፀስዳ | 4 | 4 | 0.3 | 0.3 | 100.00 | Ø ከዉጭም ሆነ ከዉስጥ የሚቀርቡ ጥቆማዎችን በመቀበል ለማጣራትና ሪፖርት ለማቅረብ ታቅዶ ከዉጭም ሆነ ከዉስጥ የቀረበ ጥቆማ ባይኖርም ከውስጥ አሰራር በተያያዘ ሁለት የኢንስቲትዩቱ ሰራተኞች ለክፍሉ ቅሬታ በማቅረባቸው ጉዳዩ ከሚመለከታቸው የሥራ ኃላፊዎች ጋር በመነጋገር ለመፍታት ተሞክሯል |  |
| 9.3.6 | በአገልግሎት አሰጣጥ ላይ የሚታዩ ግድፈቶች መንስኤዎች እና ለብልሹ አሰራር አጋላጭ ሁኔታዎችን ጥናት ማድረግ | የስነምግባርና የዲሲፕሊን ግድፈቶች ላይ ጥናት በማድረግ የተዘጋጀ የጥናት ሰነድ (በቁጥር) | 1.0 | ፀስዳ | 1 | 0.3 | 1.0 | 0.35 | 35.00 | Ø በአገልግሎት አሰጣጥ ላይ የሚታዩ ግድፈቶች መንስኤዎች እና ለብልሹ አሰራር አጋላጭ ሁኔታዎችን ጥናት ለማድረግ ታቅዶ ፕሮፖዛል ተዘጋጅቶ ጥናቱን ለማካሄድ በሂደት ላይ ነው | አፈፃፀሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት ሥራው ረዘም ያለ ጊዜ የሚፈልግ በመሆኑ ነው፡፡ |
| ግብ 10 | **የስራ አካባቢና መሰረተ ልማት ማሻሻል** |  | 10.0 |  |  |  | 8.0 | 9.4 | 116.88 |  |  |
| 10.1 | **የአካባቢ ብክለትንና በህብረተሰቡ ጤና ጉዳት መቀነስ** |  | 1.0 | ሁሉም |  |  | 1.0 | 1.0 | 100.00 |  |  |
| 10.1.1 | የሁለተኛ ምድብ የጨረራ ላቦራቶር/SSDL/ ጨረር ልቀት መቆጣጠርና በአከባቢው የሚያመነጨውን መጠን በየጊዜው በመከታተል ሪፖርት ማቅረብ | የሁለተኛ ምድብ የጨረራ ላቦራቶር/SSDL/ ጨረር ልቀት በመከታተል የቀረበ ሪፖርት (በቁጥር) | 0.5 | ሳስዳ | 4 | 4 | 0.5 | 0.5 | 100.00 | የሁለተኛ ምድብ የጨረራ ላቦራቶር/SSDL/ ጨረር ልቀት መቆጣጠርና በአከባቢው የሚያመነጨውን መጠን በየጊዜው በመከታተል ሪፖርት ለማቅረብ ታቅዶ በሁለተኛ ምድብ የጨረራ ላቦራቶር/SSDL/ በጨረራ ልቀት የአካባቢ ብክለትንና በህብረተሰቡ ጤና ጉዳት እንዳያደርስ ለመከላከል በተደረገው ክትትል የከባቢው ጨረራ ልቀት /back groung radiation እስከ የካቲት ወር መጨረሻ አከባቢ 0.20 mSv ሲሆን ይህም በሰዎች ላይ የሚያደርሰው ጉዳት እንደለሌው ተረጋግጧል |  |
| 10.1.2 | የአካባቢ ብክለትንና በህብረተሰቡ ጤና ጉዳት የሚያስከትሉ በካዮችን ማስወገድ | የአካባቢ ብክለትንና በህብረተሰቡ ጤና ጉዳት ለመቀነስ የተሰሩ ስራዎች ሪፖርት (በቁጥር) | 0.3 | ሁሉም | 4 | 4 | 0.3 | 0.3 | 100.00 | የአካባቢ ብክለትንና በህብረተሰቡ ጤና ጉዳት የሚያስከትሉ በካዮችን ለማስወገድ ታቅዶ የጋማ አመንጪ/Gamma Source/ ከኢ-አዮን ፈጣሪ ቁስ /Non-Ionizing/ በወርክሾፖችና በየላቦራቶሮች እና በቢሮዎች ብክለትን የሚያደርሱን ለጤና ጠንቅ የሆኑ በካዮች ያገለገሉ የኮምፒዉተር ቀለሞች እና አሮጌ ፋይሎች የመለየትና የማስወገድ ስራ ተከናውኗል |  |
| 10.1.3 | የስልጠና ላቦራቶሪ ደህንነት ህጎችን መዘርጋትና ተግባራዊ ማድረግ | የተዘረጋ እና ተግባራዊ የተደረገ ላቦራቶሪ ደህንነት ህጎች ሪፖርት (በቁጥር) | 0.3 | ስምዳ | 1 | 1 | 0.3 | 0.3 | 100.00 | የስልጠና ላቦራቶሪ ደህንነት ህጎችን ለመዘርጋትና ተግባራዊ ለማድረግ ታቅዶ በዕቅዱ መሰረት ተግባራዊ ተደርጓል |  |
| 10.2 | **ተስማሚ የሆኑ የሥራ ቦታዎች ማዘጋጀት** | (ህጻናት ማቆያ፣ አካል ጉዳተኞች ፋሲሊቲ ምድረ ግቢ ስራዎች ሪፖርት (በቁጥር) በስራ አከባቢ ምቹነት የረኩ ሰራተኞች (በመቶኛ) | 1.5 | ሰኃልዳ/ሴህወዳ |  |  | 1.5 | 1.3 | 83.33 |  |  |
| 10.2.1 | ተስማሚ የስራ ቦታዎች፣ ፋሲሊቲዎች፣ ምድረ ግቢ ስራዎች፣ የአዲሱ ህንጻ እድሳት ክትትል በማድረግ ሪፖርት ማቅረብ (በቁጥር) | የተፈጠሩ ተስማሚ የስራ ቦታዎች፣ ፋሲሊቲዎችና ምድረ ግቢ ስራዎች ሪፖርት (በቁጥር) | 0.5 | ሰኃልዳ | 2 | 2 | 0.5 | 0.5 | 100.00 | ተስማሚ የስራ ቦታዎች፣ ፋሲሊቲዎች፣ ምድረ ግቢ ስራዎች፣ የአዲሱ ህንጻ እድሳት ክትትል በማድረግ ሪፖርት ለማቅረብ ታቅዶ የቢሮ እድሳት፤ የሕፃናት ማቆያ ክፍል የማመቻቸት፤የንጽህና መስጫ ቦታ የማዘጋጀትና የጊቢ ዉበት የመጠበቅ ስራ ተሰርቷል |  |
| 10.2.2 | የሠራተኛ እርካታ ጥናት ማድረግ | በስራ አካባቢ ምቹነት የረኩ ሰራተኞች(በመቶኛ) | 0.5 | ሰኃልዳ | 1 | 0.5 | 0.5 | 0.25 | 50.00 | የውስጥ ሠራተኞች እርካታ ጥናት ለማድረግ ታቅዶ የእርካታ የዳሰሳ ጥናት ሰነድ ተዘጋጅቷል |  |
| 10.2.3 | የህፃናት ማቆያ አገልግሎት እንዲጀመር አስፈላጊ ቁሳቁሶችን ማሟላት | አገልግሎት መስጠት የጀመረ የህጻናት ማቆያ በቁጥር | 0.5 | ሴህወዳ | 1 | 1 | 0.5 | 0.5 | 100.00 | የህፃናት ማቆያ አገልግሎት እንዲጀመር አስፈላጊ ቁሳቁሶችን ለማሟላት ታቅዶ ከዚህ በፊት ቢሮ የነበሩ ክፍሎችን በማስለቀቅ ለህጻናት ማቆያ ምቹ እንዲሆኑ የማስተካከል ስራ ተሰርቷል፡፡ እንዲሁም አስፈላጊ ቁሳቁሶችን የተገዙ ሲሆን ሞግዚት ለመቅጠር በሂደት ላይ ይገኛል |  |
| 10.3 | **የሰው ኃይል ማሟላት** |  | 4.0 |  |  |  | 2.0 | 3.6 | 180.00 |  |  |
| 10.3.1 | የሰው ኃይል በቅጥርና በደረጃ እድገት ማሟላት | የተሟላ የሰው ኃይል (በቁጥር) | 2.0 | ሰኃልዳ | 21 | 38 | 2.0 | 3.6 | 180.00 | 21 የሰው ኃይል በቅጥርና በደረጃ እድገት ለማሟላት ታቅዶ በቅጥር 19፣ በደረጃ እድገት 16 እና በዝውውር 3 በድምሩ 38 የስራ መደቦች እንዲሟሉ ተደርጓል |  |
| 10.3.2 | አዲሱን አደረጃጀት ማፀደቅ | የጸደቀ አደረጃጀትና የተደረገ ምድባ ሪፖርት (በቁጥር) | 2.0 | ሰኃልዳ | 1 | 0 | 2.0 | 0 | 0.00 | አዲሱን አደረጃጀት ለማፀደቅ ታቅዶ አደረጃጀቱ ተዘጋጅቶ ለሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን የቀረበ ሲሆን ለማጸደቅ ክትትል እየተደረገ ነው፡፡ |  |
| 10.4 | **የኢ/ኮ/ቴ መሠረተ ልማት ደህንነትና ወቅታዊነት ማስጠበቅ** | **ደህንነቱና ወቅታዊነቱ የተጠበቀ (ኔትወርክ፣ የኢኮቴ መሳሪያዎች) መሰረተ ልማት(በመቶኛ)** | 1.5 | ኢኮቴዳ |  |  | 1.5 | 1.5 | 100.00 |  |  |
| 10.4.1 | የኢንስቲተዩቱን የኔትወርክ መሰረተ ልማት ወቅታዊነቱና ደህንነቱ መጠበቅ | በኢንስቲትዩቱ የኢኮቴ ፖሊሲ መሰረት ደህንነቱ የተጠበቀ ኔትወርክና ደረጃ በደረጃ ስራ ላይ የዋለ የኢኮቴ ፖሊሲ (በመቶኛ) | 0.4 | ኢኮቴዳ | 70 | 70 | 0.4 | 0.4 | 100.00 | የኢንስቲተዩቱን የኔትወርክ መሰረተ ልማት ወቅታዊነቱና ደህንነቱ ለመጠበቅ ታቅዶ በኢንስቲትዩቱ የኢኮቴ ፖሊሲ መሰረት ደህንነቱ የተጠበቀ ኔትወርክ አስተዳደር እንዲኖር ሴንተራል ሰርቨራችን ላይ ህጋዊ ፈቃድ ( Licensed) የሆነ አንቲ ቫይረስ ተገዝቶ በአብዛኛው የተጠቃሚ ኮምፒውተሮች ላይ ተግባራዊ ተደርገዋል |  |
| 10.4.2 | በኢንስቲትዩቱ ጥቅም ላይ እየዋሉ ያሉ ሶፍትዌሮችና ሃርድዌሮችን ደህንነትና ወቅታዊነት መጠበቅ | በኢንሰቲትዩቱ ፖሊሲ መሰረት አገልግሎት ላይ የዋሉ ሶፍትዌሮችና ሃርድዌሮችን (በመቶኛ) | 0.4 | ኢኮቴዳ | 70 | 70 | 0.4 | 0.4 | 100.00 | 10.4.2 በኢንስቲትዩቱ ጥቅም ላይ እየዋሉ ያሉ ሶፍትዌሮችና ሃርድዌሮችን ደህንነትና ወቅታዊነት ለመጠበቅ ታቅዶ አስፈላጊውን መሰረታዊ ጥቅም እንዲሰጡ አስፈላጊውን ሙያዊ ድጋፍና ክትትል እየተደረገ ይገኛል፡፡በቁጥር 15 ኦፊስ አክቲቬሽን 25 መጠነኛ የሀርድዌር ድጋፍ ተደርጓል |  |
| 10.4.3 | የላይብራሪ አገልግሎት መስጠት | የተሰጡ የላይብረሪ አገልግሎቶች (በመቶኛ) | 0.4 | ኢኮቴዳ | 70 | 70 | 0.4 | 0.4 | 100.00 | 10.4.3 የላይብራሪ አገልግሎት ለመስጠት ታቅዶ በላይበራሪ ውስጥ ያሉት መጽኃፍቶች ለአስጠቃሚዎች እና ለተጠቃሚዎች በሚመች መልኩ በአስኪ ኮድ ተደራጅተው በተጠናከረ መልኩ አገልግሎቱን አየተሰጠ ይገኛል |  |
| 10.4.4 | የተቋሙ መገልገያ የIct ቁሳቁሶች ላይ ክትትልና ድጋፍ ማድረግ | የተደረገ ክትትልና ድጋፍ ሪፖርት (በቁጥር) | 0.3 | ኢኮቴዳ | 4 | 4 | 0.3 | 0.3 | 100.00 | 10.4.4 የተቋሙ መገልገያ የIct ቁሳቁሶች ላይ ክትትልና ድጋፍ ለማድረግ ታቅዶ ከተጠቃሚዎቸ ለተጠየቁ 109 የአይሲቲ ድጋፍና ክትትል ተደርጓል፡፡ 20 የቅድመ ብልሽት ስራዎች ተሰርቷል፡፡ በተጨማሪም ከአቅም በላይ የሆኑ እና የዕቃ ቅያሬ የሚጠይቁትን በውስጥ ባለሙያ ተለይቶ ጨረታ ባሸነፈው ድርጅት አውት ሶርስ ተደርጎ እየተሰራ ይገኛል |  |
| 10.5 | **የለውጥና መልካም አስተዳደር የአሰራር ስርዓቶች መዘርጋት** |  | 2.0 |  |  |  | 2.0 | 2.0 | 100.00 |  |  |
| 10.5.1 | የመልካም አስተዳደር እቅድ ማዘጋጀትና ሪፖርት ማቅረብ | የተዘጋጀ ዕቅድና ሪፖርት በቁጥር | 0.3 | ሪመአዳ | 5 | 5 | 0.3 | 0.3 | 100.00 | Ø የመልካም አስተዳደር እቅድ ለማዘጋጀትና ሪፖርት ለማቅረብ ታቅዶ የመልካም አስተዳደር ዕቅድና 4 የአፈፃፀም ሪፖርት ሰነዶች ተዘጋጅቶ ለሚመለከተው ተልኳል |  |
| 10.5.2 | በዜጎች ቻርተር መሰረት አገልግሎት መሰጠቱን ማረጋገጥ | በዜጎች ቻርተር መሰረት የተተገበሩ ስራዎች በመቶኛ | 0.3 | ሪመአዳ | 4 | 4 | 0.3 | 0.3 | 100.00 | Ø በዜጎች ቻርተር መሰረት አገልግሎት መሰጠቱን ለማረጋገጥ ታቅዶ በጥገና አገልግሎት፣ በብቃት አሰጣጥ አገልግሎት እና በካሊብሬሽን አገልግሎት በዜጎች ቻርተር መሰረት የተተገበሩ ስራዎች ክትትል ተደርጎ ለሚመለከታቸው ክፍሎች ሪፖርት ቀርቧል፡፡ |  |
| 10.5.3 | በመልካም አስተዳደር ዙሪያ የሚነሱ ቅሬታዎችን መለየትና መፍታት | የተለዩና የተፈቱ ቅሬታዎች (በመቶኛ) | 0.8 | ሪመአዳ | 100 | 100 | 0.8 | 0.8 | 100.00 | Ø በመልካም አስተዳደር ዙሪያ የሚነሱ ቅሬታዎችን ለመለየትና ለመፍታት ታቅዶ በጥቂት ሠራተኞች መካከል ያለመግባባት ተፈጥሮ በውይይት እንዲፈታ ተደርጓል፡፡ በተደረገው የዳሰሳ ጥናት መሰረት ቅሬታ የቀረበባቸውን ባለሙያዎች በማወያየት የሥነ-ምግባር ማሻሻያ እንዲያደርጉ አቅጣጫ ተሰጥቷል፡፡ በተጨማሪም ሶስት ሰራተኞች የዲሲፒሊን ውሳኔ ያገኙ ሲሆን ሶስት ሰራተኞች ደግሞ ጉዳያቸው በዲሲፒሊን እየታየ ይገኛል፡፡ እንዲሁም በቅሬታ አፈታት ዙሪያ 8(ወ=4 ሴ=4) የቅሬታ ኮሚቴ ሠራተኞች ስልጠና ተሰጥቷል |  |
| 10.5.4 | ለስራ ሂደቶች የሚሟሉ የመገልገያ መሳሪያዎችና ፋሲሊቲዎች የጥናት ሰነድ ማዘጋጀት፡ | የተዘጋጀ የጥናት ሰነድ ማዘጋጀት (በቁጥር) | 0.8 | ሪመአዳ | 1 | 1 | 0.8 | 0.8 | 100.00 | Ø ለስራ ሂደቶች የሚሟሉ የመገልገያ መሳሪያዎችና ፋሲሊቲዎች የጥናት ሰነድ ለማዘጋጀት ታቅዶ ከሌሎች ሁለት ተቋማት የጥናት ዳሰሳ በማድረግና ተሞክሮ በመውሰድ እንዲሁም ለሠራተኞች ፍላጎታቸውን ከስራቸው አንጻር መጠይቅ እንዲሞሉ በማድረግ 56 ገጽ የጥናት ሰነድ ተዘጋጅቶ ለአስተያየት ለየዳይሬክቶሬቶቹ ቀርቧል |  |
| **ግብ 11** | **የክትትልና የግምገማ ስርዓትን ማሻሻል** |  | 5.0 |  |  |  | 5.0 | 5.0 | 100.00 |  |  |
| 11.1 | **ፕሮጀክቶችን ክትትልና ድጋፍ ማድረግ** | ክትትልና ድጋፍ የተደረገባቸው ፕሮጀክቶች (አዳዲስ፣ የአለም ባንክ ብድር፣የህንጻ ግንባታ) ሪፖርት (በቁጥር) | 2.0 | ዋዳቢ/ዋስሂ/ሰሀል |  |  | 2.0 | 2.0 | 100.00 |  |  |
| 11.1.1 | በዓለም ባንክ ብድር በብሔራዊ የጥራት መሰረተ ልማት ፕሮጀክት የሚፈጸሙ የሥነ-ልክ ላቦራቶር መሳሪያዎች እና የሳይንስ መሳሪያዎች የስልጠና ግዥ ክንዉን መከታተል | በብጥመልፕ ተገዝቶ ወደ ላቦራቶ ገቢ የሆኑ የመለኪያ መሳሪያዎች ሪፖርት(በሎት) | 2.0 | ሳስዳ/ስምዳ | 3 | 3 | 2.0 | 2.0 | 100.00 | በዓለም ባንክ ብድር በብሔራዊ የጥራት መሰረተ ልማት ፕሮጀክት የሚፈጸሙ የሥነ-ልክ ላቦራቶር መሳሪያዎች እና የሳይንስ መሳሪያዎች የስልጠና ግዥ ክንዉን ለመከታተል ታቅዶ በሁሉም ላብራቶሮች በፕሮጀክቱ ተገዝተዉ የመጡ የላቦራቶር መለኪያ መሳሪያዎች በSpecification መሰረት መገዛታቸውን የቴክኒክ ግምገማ ተደርጎ ሪፖርት ቀርቧል |  |
| 11.2 | **የውጤት ተኮር ዕቅድ ማዘጋጀትና አፈጻጸም መገምገም** | የተዘጋጀ ውጤት ተኮር እቅድ እና የአፈጻጸም ሰነድ (በቁጥር) | 2.0 | ሁሉም |  |  | 2.0 | 2.0 | 100.00 |  |  |
| 11.2.1 | የተቋሙን የ2013 በጀት ዓመት የዉጤት ተኮር እቅድ እና የ2014 በጀት ዓመት ዕቅድ ማዘጋጀት | የተዘጋጀ ውጤት ተኮር እቅድ እና የአፈጻጸም ሰነድ (በቁጥር) | 0.5 | ዕዝግዳ | 1 | 1 | 0.5 | 0.5 | 100.00 | የተቋሙን የ2013 በጀት ዓመት የዉጤት ተኮር ዕቅድ እና የ2014 በጀት ዓመት ዕቅድ ለማዘጋጀት ታቅዶ የ2013 በጀት ዓመት ዕቅድ ተከልሶ የተዘጋጀ በመሆኑ ተግባራዊ ተደርጓል፡፡ የ2014 በጀት ዓመት የውጤት ተኮር ዕቅድ ተዘጋጅቷል |  |
| 11.2.2 | የተቋሙን የወርሃዊ ፣ሩብ ዓመት፣ግማሽ ዓመት፣የዘጠኝ ወርና ዓመታዊ የስራ እቅድ አፈጻጸም ሪፖርቶች ማዘጋጀትና ማጽደቅ | የተዘጋጀ የእቅድ የአፈጻጸም ሰነድ (በቁጥር) | 0.5 | ዕዝግዳ | 12 | 12 | 0.5 | 0.5 | 100.00 | የተቋሙን ወርሃዊ ፣ሩብ ዓመት፣ግማሽ ዓመት፣የዘጠኝ ወርና ዓመታዊ የስራ ዕቅድ አፈጻጸም ሪፖርቶች ለማዘጋጀትና ለማጽደቅ ታቅዶ ስምንት ወርሃዊ፣ ሶስት የሩብ ዓመታት እና አንድ ዓመታዊ ሪፖርቶች ተዘጋጅተው ጸድቋል |  |
| 11.2.3 | በተዘጋጁ ሪፖርቶች መሰረት ግብረ መልስ ማዘጋጀትና ማሰራጨት ማጸደቅ | የተዘጋጀ የእቅድ የአፈጻጸም ግብረ መልስ ሰነድ (በቁጥር) | 0.3 | ዕዝግዳ | 12 | 12 | 0.3 | 0.3 | 100.00 | በተዘጋጁ ሪፖርቶች መሰረት ግብረ መልስ ለማዘጋጀትና ለማሰራጨት ለማጸደቅ ታቅዶ ወርሃዊ፣ የሩብ ዓመታት እና የበጀት ዓመቱን ሪፖርት መሰረት በማድረግ 12 ግብረ መልስ ተዘጋጅቶ ተሰራጭቷል |  |
| 11.2.4 | የ2013 በጀት ዓመት የዉጤት ተኮር ዕቅድ ማዘጋጀትና በየደረጃዉ መፈራረም | የተዘጋጀ እና የተፈረመ የስምምት ሰነድ (በቁጥር) | 0.3 | ሁሉም | 13 | 13 | 0.3 | 0.3 | 100.00 | የ2013 በጀት ዓመት የዉጤት ተኮር ዕቅድ ለማዘጋጀት እና ለመፈራረም ታቅዶ ዕቅዱ ተዘጋጅቶ በየደረጃዉ የመፈራረም ስራ ተከናውኗል |  |
| 11.2.5 | የዉጤት ተኮር ምዘና ማካሄድ | ተዘጋጅቶ የቀረበ የዉጤት ተኮር ዕቅድ ሪፖርት (በቁጥር) | 0.3 | ሁሉም | 2 | 2 | 0.3 | 0.3 | 100.00 | የዉጤት ተኮር ምዘና ለማካሄድ ታቅዶ የ2013 በጀት ዓመት የመጀመሪያው አጋማሽ የዉጤት ተኮር ምዘና ተካሂዷል፡፡ 28 (ወ=23, ሴ=5) ሠራተኞች በጣም ከፍተኛ አፈፃፀም ፣ 119 (ወ=68, ሴ=51) ሠራተኛ ከፍተኛ አፈጻጸም ፣ 1 ወንድ መካከለኛ አፈጻጸም በድምሩ 148 ሠራተኞች ምዘና ተደርጓል፡፡ በተለያየ ምክንያት ያልተሞላላቸው 21 ወንድ 15 ሴት ጠቅላላ 36 ሰራተኞች ሲሆኑ አዲስ የተቀጠሩ 4፣ በወሊድ ምክንያት ያልተሞላላቸው 6 በትምህርት ላይ ያሉ 11 ሠራተኞች አልተመዘኑም |  |
| 11.2.6 | ግንባር ቀደም ፈጻሚን በመለየት እዉቅና መስጠት | የተለዩና የጸደቀ የግንባር ቀደም ሠራተኞች ሰነድ | 0.3 | ሪመአዳ | 2 | 2 | 0.3 | 0.3 | 100.00 | ግንባር ቀደም ፈጻሚን በመለየት እዉቅና ለመስጠት ታቅዶ 27 (ወ=22, ሴ=5) ሠራተኞች በጣም ከፍተኛ አፈፃፀም በማስመዝገባቸው ግንባር ቀደም ሆነዋል |  |
| 11.3 | **የመንግስት ክንፍ አደረጃጀትን ማጠናከር** |  | 1.0 |  |  |  | 1.0 | 1.0 | 100.00 |  |  |
| 11.3.1 | የመንግስት ክንፍ አደረጃጀቶችን አጠናክሮ ማስቀጠል፣ በየደረጃው የውሎ ግምገማ ማካሄድ እና ግብረ መልስ | በአደረጃጀቱ የተሳተፉ መረጃ የተደራጀላቸው ሰራተኞች (በመቶኛ) | 1.0 | ሁሉም | 100 |  | 1.0 | 1.0 | 100.00 | Ø የመንግስት ክንፍ አደረጃጀቶችን አጠናክሮ ማስቀጠል፣ በየደረጃው የውሎ ግምገማ ማካሄድ እና ግብረ መልስ ለመስጠት ታቅዶ 12 የስራ ሂደት ፎረም እና 32 የለዉጥ ቡድን የተደራጀ ሲሆን ዕቅድና ሪፖርትም በየስራ ሂደቱ እየቀረበ ይገኛል፡፡ ሆኖም በኮቪድ 19 ምክንያት መሰባሰብ ባለመቻሉ ውይይት አልተደረገም፡፡  Ø በተጨማሪም ነጻ፣ ገለልተኛና ብቃት ያለው አገልጋይ/ተቋም የመገንባት ሂደት የተቋሙን ሰራተኞች ለለውጥ ዝግጁ እንዲሆኑ ማነሳሳት ማነቃቃትን እንደ አንድ ዕቅድ ይዞ ከቀደመው የለውጥ አሰራር ጋር በሚቀጥለው በጀት ዓመት ማስቀጠል የሚቻልበትን ለመፍጠር እየተሠራ ይገኛል |  |